

**RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
VÂLCEA PE ANUL 2021
Întocmit în baza Legii 544/2001**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea este instituție publică deconcentrată, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită pe teritoriul județului Vâlcea, atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Scopul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către angajatorii din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori.

Organizarea și funcționarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1377/2009.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea se desfășoară în baza Program Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pe anul 2016, precum și a Planului Cadru de Acțiuni pentru îndeplinirea Obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare, la nivelul județului Vâlcea în anul 2018, elaborat de Instituția Prefectului Județul Vâlcea.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între

cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Activitatea compartimentelor inspectoratului în cursul anului 2019 s-a concretizat în următoarele :

II. ASPECTE LEGISLATIVE

2.1. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

În cursul anului 2021, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 320 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 293 în domeniul RM și 27 în domeniul SSM. Din numărul total de 320 procese verbale încheiate, 63 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

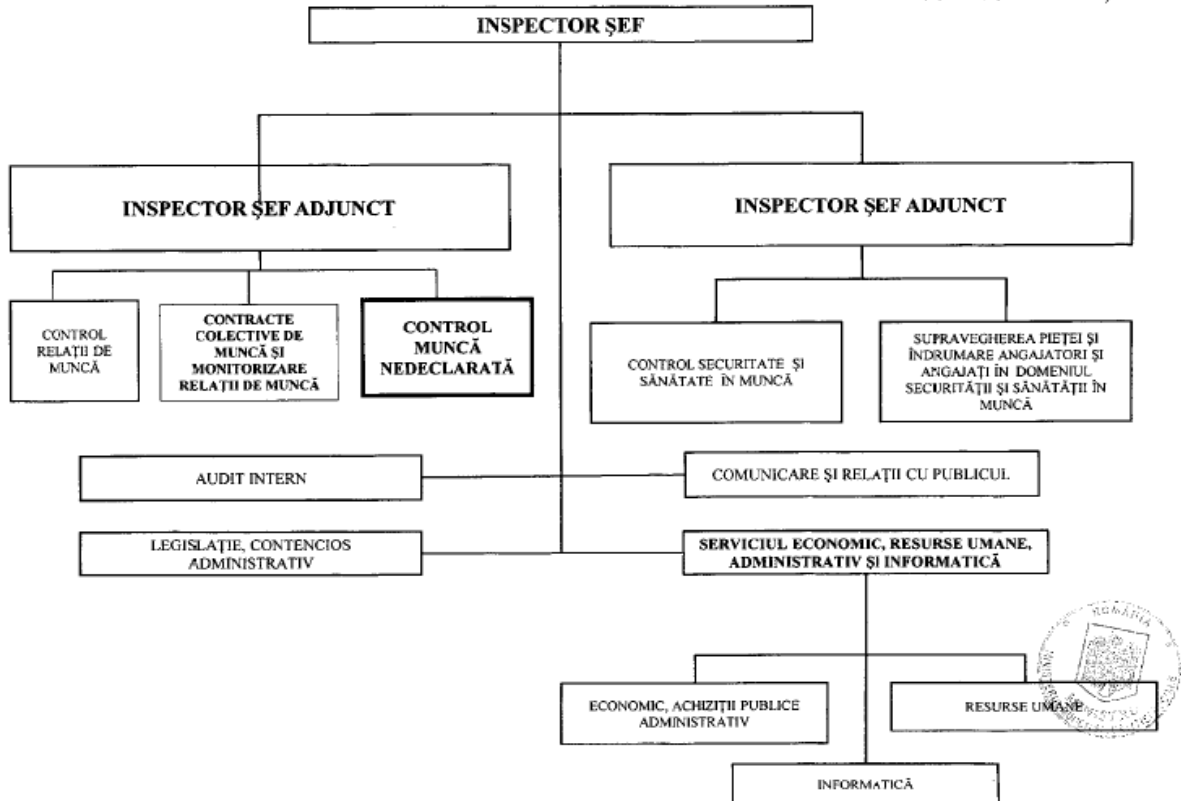
Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1671/09.09.2017.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă,

apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr.3 la Ordinul nr. 16.71/04.09.2012



3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspekția Muncii prin concurs sau examen.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2021 comparativ cu 31 decembrie 2020

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2020	Anul 2021
ITM Vâlcea	37	37	27	26	10	11

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe **categoriile de vârstă, la data de 31 decembrie 2021**, este următoarea:

- 0 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 2 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 11 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 13 inspectori de muncă peste 50 de ani.

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2021 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională 8 funcționari publici.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

În anul 2021, un număr de 4 funcționari publici au participat atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională cât și la alte cursuri organizate de către alte instituții.

Dintre aceștia, 2 sunt inspectori de muncă și 2 au funcții publice de conducere.

Din totalul de 4 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 2 au participat la cursuri care s-au desfășurat on-line.

Domeniile principale la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:

- Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă – 2 participanți (1 funcție publică specifică și 1 funcție publică de conducere);
- Management financiar și contabilitatea instituțiilor publice - 1 participant (funcție publică de conducere);
- Reformă și legislație contencios administrativ - 1 funcție publică de execuție generală;

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost: Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani și Fundația APSAP.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul **2021** au fost în valoare de **3779** mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... **3432** mii lei,
- Cheltuieli materiale..... **347**mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 0 mii lei.

La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de **3.430** mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinată de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de **338** mii lei.

La alineatul 20.01.01 -Furnituri de birou, bugetul aprobat a fost de 23,20 mii lei, iar plățile au fost de 23,20 mii lei.

La alineatul 20.01.02- Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 3,50 mii lei, iar plățile au fost de 3,50 mii lei.

La alineatul 20.01.03 -Încălzit, iluminat și forță motrică, bugetul aprobat a fost de 68,90 mii lei, iar plățile au fost de 66,20 mii lei.

La alineatul 20.01.04- Apă, canal și salubritate, bugetul aprobat a fost de 4,30 mii lei, iar plățile au fost de 3,80 mii lei.

La alineatul 20.01.05 -Carburanți și lubrifianți, bugetul aprobat a fost de 27,00 mii lei, iar plățile au fost de 25,60 mii lei.

La alineatul 20.01.06- Piese de schimb, bugetul aprobat a fost de 2,10 mii lei, iar plățile au fost de 2,10 mii lei.

La alineatul 20.01.08 -Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, bugetul aprobat a fost de 21,70 mii lei, iar plățile au fost de 21,00 mii lei.

La alineatul 20.01.30- Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 120,00 mii lei, iar plățile au fost de 120,00 mii lei.

La alineatul 20.02- Reparații curente, bugetul aprobat a fost de 8,00 mii lei, iar plățile au fost de 7,30 mii lei.

La alineatul 20.5.30 -Alte obiecte de inventar, bugetul aprobat a fost de 13,00 mii lei, iar plățile au fost de 12,90 mii lei.

La alineatul 20.06.01- Deplasări interne, bugetul aprobat a fost de 5,50 mii lei, iar plățile au fost de 4,70 mii lei.

La alineatul 20.11-Cărți, publicații și materiale documentare, bugetul aprobat a fost de 0,60 mii lei, iar plățile au fost de 0,60 mii lei.

La alineatul 20.13- Pregătire profesională, bugetul aprobat a fost de 2,60 mii lei, iar plățile au fost de 2,60 mii lei.

La alineatul 20.14 - Protecția muncii, bugetul aprobat a fost de 10,50 mii lei, iar plățile au fost de 10,50 mii lei.

La alineatul 20.25- Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 30,10 mii lei ,iar plățile au fost de 30,00 mii lei.

La alineatul 20.30.03 -Prime de asigurare non-viață, buget aprobat a fost de 6,00 mii lei, iar plățile au fost de 4,00 mii lei

V. RAPORT de activitate in domeniul relațiilor de muncă pe anul 2021

5.1 Activitatea de control

În perioada 04.01.2021 - 31.12.2021 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentelor de control relații de muncă și Muncă Nedecarată au efectuat 1525 controale de fond și tematice în domeniul relațiilor de muncă, fiind constatate 4063 de neconformități față de prevederile legale, fiind dispuse tot atâtea măsuri de punere în conformitate. Au fost constatate contravenții pentru care au fost aplicate 356 de sancțiuni contravenționale, din care, 169 de amenzi contravenționale - în valoare de 2 658 900 lei și 187 de avertismente.

În controalele efectuate, inspectorii de muncă au interviuat, pe baza fișelor de identificare completate pe proprie răspundere, 2436 de persoane aflate la lucru, fiind identificate 138 de persoane care desfășurau muncă nedecarată, respectiv:

- 110 persoane primite la muncă fără încheierea contractului individual de muncă
- 12 persoane pentru care angajatorii nu au transmis elementele contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților
- 5 persoane primite la muncă și ale căror contracte individuale de muncă erau suspendate
- 11 persoane care au prestat activitate peste durata muncii stabilită în contractul individual de muncă cu timp parțial.

Pentru cazurile de muncă nedecarată au fost aplicate 72 de amenzi in valoare de 2 250 000 lei. Controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată s-au efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea și in cadrul campaniilor de control naționale.

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 au fost aplicate 15 amenzi contravenționale, în valoare de 31400 lei și un număr de 65 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 53 amenzi contravenționale în valoare de 290 000 lei și 42 de avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 -republicată, cu modificările și completările ulterioare (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, neținerea evidenței orelor de muncă prestate de salariați cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru) au fost aplicate 34 de amenzi contravenționale în valoare de 28500 lei și 36 de avertismente.

Din cele 4063 de măsuri dispuse, au fost verificate și realizate 3616 măsuri.

5.2 Activitatea de monitorizare relații de muncă, înregistrare contracte colective de muncă

Activitatea compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În anul 2021, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate 144 cereri de eliberare adeverințe și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații, în baza documentelor existente în arhiva inspectoratului.

Au fost eliberate 31 de parole necesare transmiterii on line a registrului electronic de evidență a zilierilor.

Au fost soluționate 1205 adrese cu solicitări de informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților.

Au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților 22058 de beneficiari de venit minim garantat, astfel cum au fost furnizați de A.J.P.I.S. Vâlcea, în conformitate cu prevederile art. 15, alin. 2 din Legea nr. 416 din 18 iulie 2001 - privind venitul minim garantat, modificată și completată.

Au fost eliberate 1039 de parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate 2868 de transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

A fost confirmat numărul salariaților pentru 38 de unități, în vederea obținerii reprezentativității de către patronate.

Au fost înregistrate 109 contracte de ucenicie, conform prevederilor Legii nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost înregistrate 149 de notificări privind încheierea contractului de prestări servicii - reglementat de actul normativ privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv, 33 de notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

A fost eliberat titularilor un număr de 83 carnet de muncă, în gestiunea inspectoratului fiind, la sfârșitul anului, 5570 de carnet de muncă. În anul 2021 au fost înregistrate 38 contracte colective de muncă și 8 acte adiționale, din care unul - de prelungire a duratei contractului colectiv de muncă. La finele anului sunt înregistrate 87 de contracte colective de muncă active. Nu au fost înregistrate sesizări pentru concilierea conflictelor colective de muncă.

VI. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

6.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2021	Anul	Anul	Anul	Anul
1.	Număr de unități controlate:	613				
	■ în domeniul SSM	613				
2.	Număr de controale efectuate:	768				
	■ în domeniul SSM	768				
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1460				
	■ în domeniul SSM	1167				
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	1167				
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1167				
	• controale preventive	938.3				

• cercetare accidente de muncă	99.5				
• consultanță și expertiză	0				
• participare la determinări de noxe	3				
• participare la întrunirile CSSM la angajatori	0				
• avizare dosare de cercetare	24.7				
• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	5.2				
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	7.5				
• prestări servicii în condițiile legii	0				
• lucrări de birou	88.8				
• perfecționare profesională	0				

6.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2021 au fost efectuate un număr de 768 controale la un număr de 613 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 118232.

În anul 2021, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, având ca repere acțiunile și campaniile prevăzute în programul propriu de acțiuni pentru anul 2021.

I.T.M. Vâlcea urmărește în permanență informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești.

În acest sens, în anul 2021, I.T.M. Vâlcea a organizat 34 mese rotunde, la care au fost prezenți 87 participanți din 39 companii reprezentând: angajatori care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea, lucrători desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă reprezentanți ai sindicatelor, evenimentele fiind mediatizate prin 26 comunicări de presă, 24 apariții în media locală și 5 apariții în media națională.

În anul 2021 au fost organizate instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă cu un număr restrâns de persoane, desfășurate, în special, la fiecare angajator din domeniile țintă stabilite prin programul propriu de acțiuni, din cauza faptului că pe tot parcursul anului 2021 România s-a aflat în stare de alertă, iar întâlnirile organizate au fost restricționate pentru a se putea combate răspândirea virusului SARS COV 2.

6.3.Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2021 sunt de 141.

Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 13. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1245 din care 598 femei și 647 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul agricultură, în cursul anului 2021, a fost de 2151. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1173 bărbați;
- 978 femei.

6.4.Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în anul 2021 sunt de 19.

Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 15. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1224 din care 198 femei și 1026 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul minier, în cursul anului 2021, a fost de 1271. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1065 bărbați;
- 206 femei.

6.5.Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2021 sunt de 1164.

Numărul de unități controlate în anul 2021 a fost de 8.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 268 din care 57 femei și 211 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul transporturi, în cursul anului 2021, a fost de 5175. Distribuția angajaților este următoarea:

- 4197 bărbați;
- 978 femei.

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,
existente în anul 2021**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	141	2151	1173	978	2

**Situația unităților controlate din domeniul agricultură și
numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2021**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	13	13	13	0	1245	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2021**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	19	1271	1065	206	0

**Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2021**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	15	26	26	0	1224	9

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2021*

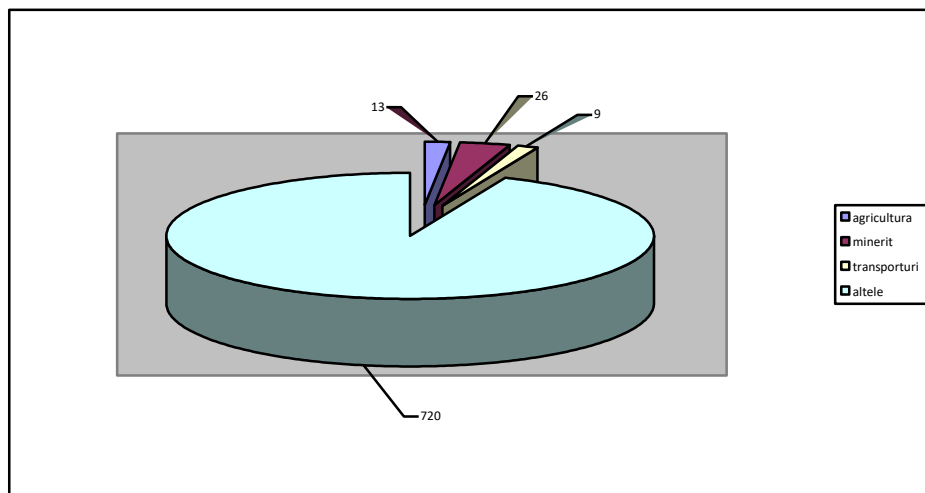
JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	1164	5175	4197	978	1

*Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2021*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	8	9	9	0	268	1

În anul 2021, numărul de controale efectuate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul SSM a fost de 768.

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

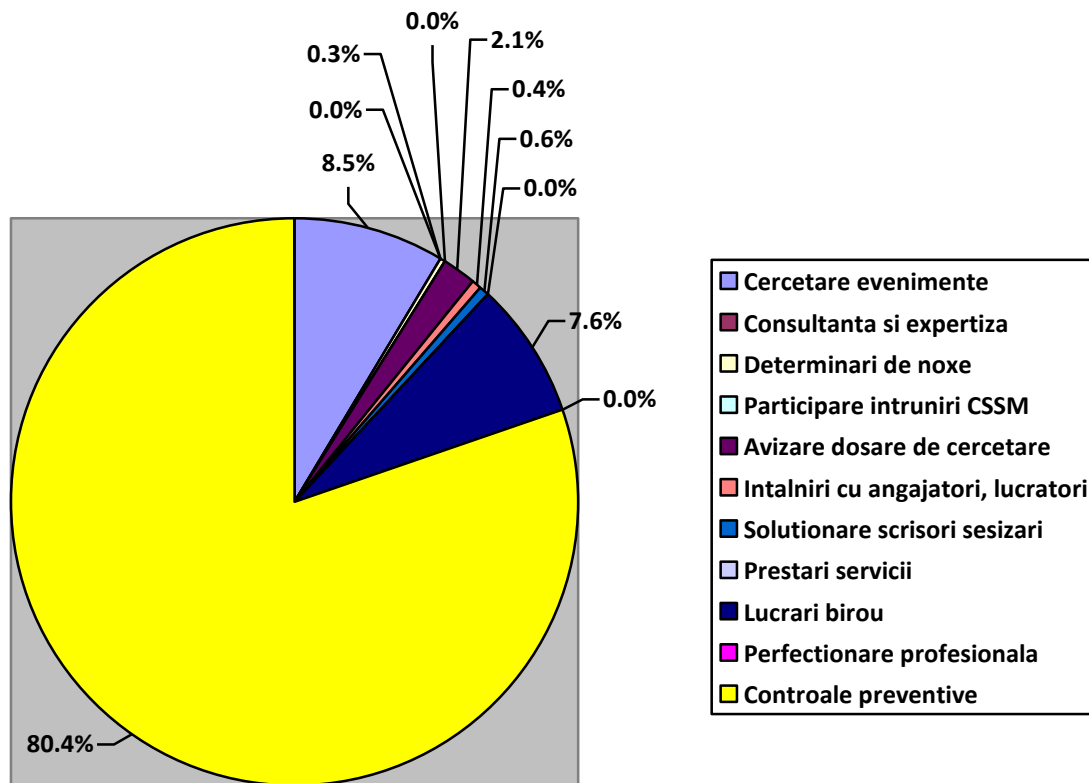


Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2021, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1167 zile, distribuite astfel:

- 938,3 zile pentru activitatea de prevenire;
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 99,5 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 3 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 0 zile pentru participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 24,7 zile pentru avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 5,2 zile pentru întâlniri cu angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor;
- 7,5 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii;
- 88,8 zile pentru lucrările de birou;
- 0 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2021



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995;
- utilizarea, comercializarea produselor de uz fitosanitar și prestări servicii în domeniul fitosanitar, în baza O.G. nr. 4/1995 și O.G. nr. 41/2007.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
42	25	16	1

VII. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

7.1. Situația sintetică a amenzilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2021	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	27				

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2021	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
	• în domeniul SSM	27				
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	207500				
	• în domeniul SSM	207500				
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	4				
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	6				

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada 01.01-31.12.2021, în baza Legii nr. 108/1999, republicată a fost aplicată o sancțiune pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului.

7.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021 a fost de 2878.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2021 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2021
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	2878
nr. amenzi	27
nr. avertismente	2851
Valoare amenzi aplicate (lei)	207500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	2882
Nr. sistări de activitate	4
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	6

În anul 2021, au fost înaintate organelor de urmărire penală 3 sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi sistarea activității la 4 locuri de muncă și oprirea din funcționare a 6 echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	46
- nr. avertismente	46
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0

TRANSPORTURI	2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	26
- nr. avertismente	26
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0

Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	127
- nr. avertismente	126
- nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2021
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2679
- nr. avertismente	2653
- nr. amenzi contravenționale	26
Nr. total de propuneri de urmărire penală	3
Nr. total de sistări:	10
- locuri de muncă	4
- echipamente de muncă	6

7.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni contravenționale. În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

VIII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței.

8.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

A. 10 « Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa,

pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08»

Acțiunea de verificare privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață a fost motivată de creșterea numărului de accidente de muncă, precum și gravitatea acestora.

În activitatea de exploatare la suprafață-cariere, cele mai semnificative riscuri care se întâlnesc sunt:

- riscuri legate de echipamentele de muncă (lipsă dispozitive de protecție care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);
- incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;
- riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere.

Datorită riscurilor specifice acestei activități, este necesară atât o instruire adecvată, precum și o monitorizare permanentă, astfel încât caracterul preventiv al activității de inspecție să permită o îmbunătățire a securității și sănătății la locul de muncă.

Din analiza datelor referitoare la dinamica accidentelor de muncă înregistrate în perioada 2017-2019 la nivel național, din activitățile din industria extractivă de suprafață și subteran, s-a constatat următoarea evoluție:

- în anul 2017: 52 accidente de muncă, din care 4 accidente mortale și 48 cu incapacitate temporară de muncă;
- în anul 2018: 18 accidente de muncă, din care 4 accidente mortale și 14 cu incapacitate temporară de muncă;
- în anul 2019: 22 accidente de muncă, cele 22 accidente de muncă fiind cu incapacitate temporară de muncă.

Cele mai frecvente cauze care au generat producerea accidentelor de muncă din industria extractivă de suprafață și subteran din perioada 2017-2019, au fost următoarele:

- electrocutare;
- nerespectarea metodelor de exploatare;
- nerespectarea termenelor de executare a operațiunilor de mentenanță;
- angrenarea lucrătorilor de către organe de mașini în mișcare;
- căderi de la același nivel;
- surpări ale taluzurilor etc.

În perioada 1 martie -1 octombrie 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii din domeniul extractiv. În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 14 unități economice, fiind constatate 114 neconformități pentru care au fost aplicate 114 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 5000 lei.

În perioada 01 - 30 noiembrie Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat acțiuni de verificare a modului de realizare a măsurilor dispuse în etapa de control la unitățile economice, constatându-se că măsurile dispuse au fost realizate.

Au fost organizate 15 mese rotunde la care au fost prezenți un număr de 36 participanți din 19 companii reprezentând angajatori care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea, lucrători desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, membrii ai comitetelor de securitate și sănătate în muncă, medici de medicina muncii, servicii externe de prevenire și protecție, reprezentanți ai sindicatelor. Acțiunea a fost mediatizată prin 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

A.11 « Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite »

Conceptul de lucru în "condiții de muncă deosebite" a fost reglementat prin Legea nr. 9/2001 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și presupunea îndeplinirea unor criterii stricte de încadrare conform unei metodologii aplicabile pentru locurile de muncă, din toate domeniile de activitate.

Această încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită pentru o perioadă limitată în timp în care angajatorul avea obligația să ia toate măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă în care lucrătorii își desfășurau activitatea.

Urmare a faptului că angajatorii nu au reușit în timpul stabilit de legiuitor să îndeplinească măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, măsuri stabilite chiar de către aceștia prin planul de prevenire și protecție, li s-a acordat acestora posibilitatea prelungirii încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite în cazul în care se mențineau depășiri ale valorilor factorilor de risc în baza cărora s-a acordat încadrarea.

Ultimul act normativ privind acordarea de avize de încadrare în condiții deosebite a fost H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. Acesta dădea posibilitatea angajatorilor să-și normalizeze condițiile de muncă la termenele asumate prin planul de prevenire și protecție, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2018.

Ulterior, prin modificarea legii pensiilor, s-a obținut prelungirea termenului de 31 decembrie 2018 până la data de 1 septembrie 2021.

Din analiza avizelor acordate la nivel național pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite reiese faptul că cele mai multe au fost acordate în următoarele sectoare de activitate:

- sectorul sanitar (spitale, direcțiile de sănătate publică), 52.22%

- direcțiile sanitar veterinare, 8,8%
- activitatea de extracție a cărbunelui superior și inferior, 5,5%
- industria metalurgică, 5,5%
- activități de creație și interpretare artistică, 4,4%

Având în vedere că în actul normativ prin care s-a acordat prelungirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite nu s-a prevăzut nici o metodologie de abordare a modului în care unitățile să procedeze în vederea atingerii obiectivului de normalizare a condițiilor de muncă, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă a demarat acțiunea de verificare și control privind modul de realizare a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție pentru normalizarea condițiilor de muncă, la angajatorii care dețin aceste avize.

În perioada 1 martie - 1 iulie 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a demarat acțiuni de verificare a stadiului de îndeplinire a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție pentru normalizarea condițiilor de muncă, la angajatorii care dețin aceste avize. În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 6 unități economice care dețin locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, constatându-se că toate cele 6 unități economice au întocmit planul de prevenire și protecție pentru normalizarea condițiilor de muncă, care cuprinde măsurile restante, având termen scadent 1 septembrie 2021, măsuri nerealizate.

A. 12 « Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și beneficiarii serviciilor de transport rutier »

Transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate cu un număr mare de evenimente urmate de vătămarea lucrătorilor. Acesta este situat imediat după cel de construcții, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă. O pondere mare, privind numărul accidentațiilor în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în condițiile în care vehiculul se află în staționare sau în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului.

Prevenirea acestor accidente este o problemă care necesită o atenție deosebită având în vedere numărul de vehicule și cantitatea de marfă transportată în fiecare an.

O mai bună coordonare a activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă realizată de angajatorii implicați, precum și de lucrătorii care au diferite sarcini de muncă și care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatorii cât și pentru personalul societăților de transport.

Riscurile identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:

- manipularea manuală a maselor (transport de sarcină) este cauza principală a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo-scheletice și

dureri de spate scăzute) pentru conducătorul auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare;

- căderile de la înălțime sunt responsabile pentru aproape un sfert din accidente. De obicei apar în timpul urcării sau coborârii cabinei sau a remorcii, sau pe cheiurile de încărcare/descărcare;
- căderile la același nivel.

Aceste riscuri sunt prezente în următoarele patru faze distincte:

- intrare și trafic pe teritoriul angajatorului beneficiar;
- sosire și parcare pe zona de încărcare și descărcare;
- operațiuni de încărcare și descărcare corespunzătoare;
- plecare din zona de încărcare și descărcare.

Acțiunile campaniei își propun să identifice dacă beneficiarul și transportatorul:

- au identificat riscurile asociate operațiunilor de încărcare/descărcare;
- au elaborat planul de prevenire și protecție specific și au stabilit măsurile preventive care trebuie implementate;
- au implementat măsurilor stabilite.

Grupul țintă al campaniei a fost angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier al mărfurilor și beneficiarii acestor servicii de transport, operatori ce utilizează mijloace de transport cu masa de peste 3,5 tone, din domeniile: comerț cu ridicata(CAEN 46), comerț cu amănuntul(CAEN 47), depozitare și activități auxiliare pentru transporturi(CAEN 52), construcții de clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții(CAEN 41,42,43), alt domeniu(beneficiar al activităților de transport - funcție de specificul economie din județ).

Activitatea de control s-a desfășurat la unitățile stabilite în grupul țintă, efectuându-se între 2 și 5 controale lunare (funcție de numărul angajatorilor țintă), în perioada 1 martie - 31 octombrie 2021.

În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 27 unități economice, fiind constatate 54 neconformități pentru care au fost aplicate 54 sancțiuni contravenționale. Acțiunea a fost mediatizată prin 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

A. 13 « Acțiune de verificare și control a respectării prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere»

În activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă la nivel național, înregistrate pe parcursul anilor 2017-2020, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate nu numai că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul, astfel:

- în 2017 - 81 accidente de muncă din care 13 mortale;
- în 2018 - 85 accidente de muncă din care 15 mortale;
- în 2019 - 86 accidente de muncă din care 12 mortale;
- în 2020 (9 luni) s-au înregistrat deja 62 accidente de muncă din care 13 mortale.

Având în vedere cele menționate mai sus, pe parcursul trimestrului I și trimestrului al IV-lea din anul 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

În trimestrul I al anului 2021 au fost efectuate controale la un număr de 16 unități economice din domeniul silviculturii și exploatării forestiere, fiind constatate 73 de neconformități pentru care au fost aplicate 73 sancțiuni contravenționale.

În etapa a II -a, a fost verificat stadiul de realizare a măsurilor dispuse la cele 16 societăți controlate în trim. I 2021, nefiind constatate neconformități.

În trimestrul IV al anului 2021 au fost efectuate controale la un număr de 25 unități economice din domeniul silviculturii și exploatării forestiere, fiind constatate 103 de neconformități pentru care au fost aplicate 103 sancțiuni contravenționale.

În etapa a II -a, a fost verificat stadiul de realizare a măsurilor dispuse la cele 25 societăți controlate în trim. IV 2021, nefiind constatate neconformități.

Acțiunea a fost mediatizată prin 2 comunicate de presă și 3 apariții media.

A.14 « Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice »

În trimestrul al IV-lea al anului 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a derulat: “Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la

comercializarea articolelor pirotehnice”, din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2021, acțiune materializată prin mai multe verificări care au vizat identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Prin adresa Inspecției Muncii nr. 419/IGSA-SSM/12.11.2021, înregistrată la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu nr. 13176/15.11.2021, acțiunea a fost extinsă până pe data de 07.01.2022.

De asemenea, această acțiune a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, care au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Alt motiv privind desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada sărbătorilor de iarnă s-au înregistrat cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

În județul Vâlcea, în perioada alocată controalelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea nu a identificat societăți comerciale neautorizate care să dețină, transporte, manipuleze, depoziteze, comercializeze sau să folosească articole pirotehnice.

De asemenea, în aceste controale au fost incluse, prin sondaj, și aspecte privind verificarea activităților de supraveghere a pieței - referitor la conformitatea articolelor pirotehnice și existența declarațiilor de conformitate, precum și verificări referitoare la modul de respectare a prevederilor legale privind protecția împotriva extinderii și contaminării cu virusul CORONA (COVID - 19).

Au fost efectuate controale la un număr de 27 angajatori, fiind constatate 88 neconformități pentru care au fost aplicate 88 sancțiuni contravenționale.

Pentru neconformitățile constatate, au fost dispuse 9 măsuri de intrare în legalitate. Cele mai frecvente măsuri dispuse au fost următoarele:

- afișarea autorizațiilor în original sau copie - cu viza valabilă, la depozitele de materii explozive și a listelor cu persoanele abilitate;
- asigurarea semnalizărilor de ssm în mod corespunzător la depozitele de materii explozive;
- reactualizarea listelor nominale și asigurarea copiilor autorizațiilor cu viză anuală corespunzătoare, la depozite;
- asigurarea tuturor documentelor actualizate (inclusiv a documentelor de închiriere sau custodie) necesare efectuării controlului, la depozite;

- completarea corespunzătoare și semnarea la toate rubricile specificate în fișele individuale de instruire ssm;
- asigurarea mijloacelor corespunzătoare pentru combaterea și stingerea incendiilor verificate la termen;
- asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și circulație în mod corespunzător;
- depozitarea corespunzătoare a articolelor pirotehnice, respectându-se distanțele minime limită;
- urmărirea ca la achiziționarea articolelor pirotehnice, acestea să aibă inscripționate în limba română, categoria din care fac parte, termenul de garanție, instrucțiunile de folosire și pericolele care apar la păstrarea, depozitarea, manipularea sau folosirea lor;
- respectarea permanentă a reglementărilor tehnice și instrucțiunile producătorului;
- eliberarea ambalajelor sau a altor materiale din spațiile pentru depozitarea articolelor pirotehnice;
- solicitarea vizării anuale a autorizațiilor la termene sau returnarea acestora la I.T.M. Vâlcea în urma renunțării desfășurării activităților cu articole pirotehnice.

În urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus, în județul Vâlcea nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

În urma controalelor efectuate de jandarmi sau lucrători din cadrul I.P.J. Vâlcea, la persoane fizice ce desfășurau activități ilegale cu articole pirotehnice (ne deținând autorizație) aceștia au confiscat produsele și au întocmit dosare de cercetare penală, în cauză.

Acțiunea a fost mediatizată prin 2 comunicate de presă și 1 apariție media.

A. 15 « Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora »

Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Ele afectează milioane de lucrători din întreaga Europă și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor. Combaterea AMS contribuie la îmbunătățirea vieții lucrătorilor, dar este justificată și din punct de vedere economic.

Având în vedere că afecțiunile musculo-scheletice (AMS) continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională din Europa, este evident că trebuie depuse mai multe eforturi de sensibilizare cu privire la prevenirea lor.

Afecțiunile musculo-scheletice afectează de regulă spatele, gâtul, umerii, membrele superioare, membrele inferioare. În această categorie se încadrează orice leziune sau afecțiune a articulațiilor sau a altor țesuturi. Problemele de sănătate pot varia de la dureri și disconforturi minore până la afecțiuni mai grave, care necesită repaus sau tratament medical. În situații cronice, se poate ajunge chiar la infirmitate și la necesitatea de a abandona activitatea profesională.

Cele două categorii principale de afecțiuni musculo-scheletice sunt:

- durerile de spate (leziunile spatelui);
- afecțiunile de origine profesională ale membrilor superioare (denumite generic - traumatisme produse prin solicitări repetitive).

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind:

- manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire;
- mișcările repetitive sau energice;
- pozițiile incomode și statice;
- vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediile de lucru friguroase;
- munca accelerată;
- șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

În ultimul timp, cercetătorii au depistat tot mai multe dovezi care stabilesc o corelație între afecțiunile musculo-scheletice și factorii de risc psihosociali (în special în combinație cu riscurile fizice), cum ar fi:

- munca solicitantă sau gradul scăzut de autonomie;
- nivelul scăzut de satisfacție în muncă.

Nu există o soluție unică pentru prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice, iar în cazul problemelor deosebite sau grave poate fi necesară consultanță de specialitate.

Totuși, multe soluții sunt simple și ieftine, de exemplu furnizarea unui cărucior pentru manipularea mărfurilor sau schimbarea poziției obiectelor de pe birou.

Pentru a combate afecțiunile musculo-scheletice, angajatorii ar trebui să utilizeze următoarele măsuri combinate:

- evaluarea riscurilor: adoptarea unei abordări holistice, cu evaluarea și combaterea tuturor cauzelor;

- participarea angajaților: includerea personalului și a reprezentanților săi în discuțiile privind posibilele probleme și soluții.

În vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice, Comitetul Înaltelor Reprezentanți cu Inspekția Muncii (SLIC), prin Grupul de lucru EMEX, a elaborat în anul 2017 *“Ghidul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor în vederea prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice”*, ghid ce abordează următoarele aspecte:

- riscuri ergonomice și factori agravanți privind AMS;
- metode pentru evaluarea riscurilor în vederea prevenirii AMS;
- exemple de bune practici;
- efectuarea controlului de către inspectorii de muncă având o abordare preventivă a AMS.

Acțiunea se subscie campaniei SLIC (Comitetul Înaltelor Responsabili cu Inspekția Muncii) *”Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs) - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice - AMS.”*

O campanie SLIC anterioară (2008-2009) a abordat afecțiunile musculo-scheletice și riscurile ergonomice legate de manipularea manuală a încărcăturilor. Mai mult, la cea de-a 74-a sesiune plenară a SLIC de la Sofia, Comitetul și-a exprimat dorința de a continua să lucreze pe această temă. Prin urmare, și în deplină concordanță cu prioritățile și obiectivele cheie identificate în Comunicarea privind securitatea și sănătatea în muncă în Uniunea Europeană și Cadrul strategic OSH al UE, campania SLIC 2020-2022 va aborda din nou tema prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice legate de muncă.

Obiectivele acțiunii au fost:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Pentru desfășurarea acțiunii, au fost selectate un număr de 20 unități economice din sectoarele de activitate: silvicultură și exploatarea forestieră (CAEN 02), extracția cărbunelui superior și inferior (CAEN 05), extracția pietrei, nisipului, argilei, sării, turbei, mineralelor etc. (CAEN 08), prelucrarea lemnului (CAEN 16), fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice (CAEN 22), industria construcțiilor metalice (CAEN 25), fabricarea de mobilă (CAEN 31), comerț cu ridicata și amănuntul (CAEN 46/47), depozitare și activități auxiliare pentru transporturi (CAEN 52) și activități de poștă și curierat (CAEN 53).

În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 18 unități economice, fiind constatate 119 neconformități pentru care au fost aplicate 119 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă și organizarea a 20 mese rotunde, la care au participat 46 persoane de la cele 20 companii selectate.

A. 16 « Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători) »

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020 prevede că „respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organismele de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factori-cheie pentru gestionarea securității și sănătății în majoritatea unităților.”

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică (Anuarul statistic al României -2019), în anul 2018 ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în totalul întreprinderilor din România era de 99,78%. Acest procent s-a menținut aproximativ constant în ultimii ani, segmentul de microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii reprezentând, în prezent, motorul economiei.

Ponderea cea mai importantă din totalul întreprinderilor din România o reprezintă microîntreprinderile (0-9 lucrători). Din datele Institutului Național de Statistică rezultă că, în anul 2018, funcționau 1.003.365 microîntreprinderi, adică 93,11% din totalul întreprinderilor din România.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspekția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe microîntreprinderi în cadrul acestei acțiuni de monitorizare.

În acest context și având în vedere specificitatea microîntreprinderilor care se confruntă adesea cu resurse limitate, precum și cu riscuri profesionale care nu sunt

cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, Inspekția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă a desfășurat în perioada: februarie 2021 - decembrie 2021, acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În urma acestei acțiuni, au fost efectuate 62 controale, fiind dispuse 253 măsuri și au fost aplicate 253 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă și 2 apariții media.

A. 17 « Acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus »

Emergența infecției cu noul coronavirus (coronavirusul sindromului acut respirator sever 2), denumit SARS-CoV-2, a condus la răspândirea bolii infecțioase denumită COVID-19 în întreaga lume. În 30 ianuarie 2020, Organizația Mondială a Sănătății a declarat COVID-19 o urgență de sănătate publică de interes internațional, iar pe 11 martie 2020 a fost declarată pandemia. Până în noiembrie 2020 au fost raportate peste 56 milioane de cazuri confirmate și peste 1 milion de decese la nivel mondial. Situația numărului de cazuri confirmate de infecție cu noul coronavirus, atât la nivel global, cât și în România, este disponibilă pe pagina de Internet a Institutului Național de Sănătate Publică (www.cnscbt.ro).

În a doua jumătate a lunii mai 2020, în România a fost instituită starea de alertă pentru 30 zile, iar ulterior, aceasta a fost prelungită succesiv, cu perioade de câte 30 zile, prin hotărâri de Guvern care au prevăzut măsurile de prevenire și control ale infecțiilor cu coronavirusul SARS-CoV-2, condițiile concrete de aplicare și destinarii acestor măsuri, precum și instituțiile/autoritățile publice care pun în aplicare sau urmăresc respectarea aplicării măsurilor pe durata stării de alertă.

În vederea asigurării unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu noul coronavirus, în perioada stării de alertă, angajatorii și lucrătorii trebuie să respecte măsurile prevăzute în:

- *Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19*, modificată, care instituie pe durata stării de alertă măsuri temporare și, după caz, graduale, în scopul protejării drepturilor la viață, la integritate fizică și la ocrotirea sănătății;

- *Ordinul nr. 3577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă;*

- *Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă*, modificată și completată, care stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea

lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

- *Hotărârea de Guvern nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă*, modificată, unde, potrivit pct. 12 din *Anexa 3 - Clasificarea agenților biologici*, Coronavirusul 2 care cauzează sindromul respirator acut sever (SARS-CoV-2) este clasificat în grupa 3.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale și având în vedere necesitatea implementării, de către angajatori, a unor măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat, în perioada ianuarie 2021 - decembrie 2021, *Acțiuni de verificare și control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare*. Au fost efectuate 357 controale, fiind constatate 1036 de neconformități pentru care au fost aplicate 1036 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare de 34000 lei.

« Acțiune de verificare a modului în care angajatorii aplică

prevederile O.U.G. 99/2000 în perioada

în care se înregistrează temperaturi extreme »

Măsurile prevăzute de ordonanța de urgență nr. 99/2000 se aplică pentru asigurarea protecției persoanelor încadrate în muncă în perioadele în care, din cauza condițiilor meteorologice nefavorabile, se înregistrează temperaturi extreme.

În sensul prevederilor ordonanței de urgență nr. 99/2000, prin temperaturi extreme se înțelege temperaturile exterioare ale aerului, care:

- a) depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel;
- b) scad sub -20°C sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel.

Temperaturile extreme sunt temperaturi monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia.

În anul 2021 nu au fost efectuate controale, întrucât pe raza județului Vâlcea nu au fost înregistrate temperaturi extreme, conform Centrului Meteorologic Regional Oltenia.

8.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2021, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

C.2 « Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 »

Dintre sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă (1779) în primul semestru al anului 2020, domeniul construcției căderi ocupă poziția a doua cu 118 accidentați (6,6% din totalul accidentaților), dar și a doua poziție în ceea ce privește numărul de accidentați mortal - 11 accidentați mortal (23,1% din totalul accidentaților mortal). Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2020, precum și gravitatea acestora, Inspecția Muncii consideră că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.

În perioada 2010 - 2020, Inspecția Muncii a organizat și coordonat campanii naționale și acțiuni sectoriale care au avut ca țintă:

- conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor din domeniul construcțiilor cu privire la obligativitatea luării de măsuri care să vizeze securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și asupra faptului că respectarea acestor măsuri conduce la beneficii socio - economice;
- verificarea respectării îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitate și sănătatea în muncă în activitatea desfășurată de angajatori.
- realizarea dialogului social - mobilizarea partenerilor sociali pentru identificarea problemele majore legate de securitate și sănătate în muncă precum și a soluțiilor pentru eliminare acestora;
- informarea principalilor actori din domeniul construcțiilor asupra modului cel mai eficient de aplicare a reglementărilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.

Inspecția Muncii a desfășurat, în anul 2020, o campanie națională privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor. Urmare a analizării rezultatelor acestei campanii, Inspecția Muncii a decis continuarea campaniei naționale privind modul de

respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate la nivel național în domeniul construcțiilor în anul 2021.

Pentru anul 2021, campania a urmărit, în special, modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor, respectiv implementarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătatea lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile, la angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Obiectivele campaniei au fost:

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.
- Încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- Îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate,
- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiective specifice:

Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și a sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor folosind următoarele „Check - listuri”:

- organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierelor temporare sau mobile
- instruirea lucrătorilor
- lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție corespunzător sarcinii de muncă;
- utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierelor temporare sau mobile
- cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături

Campania națională s-a desfășurat în perioada **15.02.2021 - 06.12.2021** și a cuprins două etape:

- prima etapă, desfășurată în lunile **februarie - martie 2021** prin mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

În acest sens, Inspectoratul teritorial de Muncă Vâlcea a organizat 14 mese rotunde, la care au participat 41 persoane de la 19 companii.

Aceste instruiți s-au desfășurat cu un număr restrâns de persoane, în special, la angajatori din domeniile țintă stabilite în metodologia campaniei, din cauza faptului că pe tot parcursul anului 2021 România s-a aflat în stare de alertă, iar întâlnirile organizate au fost restricționate pentru a se putea combate răspândirea virusului SARS COV 2.

- a doua etapă s-a desfășurat în lunile **aprilie - noiembrie 2021** constând în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control la angajatori. În această etapă s-a verificat realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.

În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 51 unități economice din domeniul construcțiilor, în care își desfășurau activitatea 1101 lucrători, fiind constatate 323 neconformități pentru care au fost aplicate 323 sancțiuni contravenționale, din care 317 avertismente și 3 amenzi în valoare de 41000 lei.

C. 3 « Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană »

Pentru desfășurarea campaniei privind controlul implementării prevederilor actelor normative care reglementează introducerea pe piață a unor produse, pentru asigurarea condițiilor normale de muncă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea a fost întocmită, pentru fiecare directivă în parte, lista cu firme (producătoare, importatoare și distribuitoare) din județul Vâlcea, astfel:

- **H.G. nr. 409/2016** ce transpune **Directiva 2014/35/UE** privind echipamentele electrice de joasă tensiune:

- S.C. KAUFLAND Filiala 1200 Rm. Vâlcea;
- S.C. DEDEMAN SRL magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. LIDL MARKET S.R.L. magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. PERLA S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. DECENT S.R.L. Băbeni;
- S.C. TINATAV S.R.L. Golești;

- S.C. VALORIS S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. IMSAT S.A .Rm. Vâlcea;
- S.C. CAPRICE S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALTEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. SERVIS CRIMEC S.R.L. Alunu;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. CARGO S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. TUDOR IMPEX S.R.L. Drăgășani;
- S.C. TERMOTERM INSTAL S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 305/2017 privind echipamentele individuale de protecție:

- S.C. DEDEMAN SRL magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. PADEM S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. MODAREM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALTEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. LEOCOR S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. TOTALIMOB S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. SAFETY TEXTIL S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. EUROFINA S.R.L. Drăgășani;
- S.C. SERVIS CRIMEC S.R.L. Alunu;
- S.C. DANEMAR COMPANY S.R.L. Băbeni;
- S.C. DEDEMAN S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. AMBIENT S.A. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune **Directiva 2006/42/CE:**

- S.C. KAUFLAND Filiala 1200 Rm. Vâlcea;
- S.C. DEDEMAN SRL magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. TINATAV S.R.L. Golești;
- S.C. TERMOTERM INSTAL S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. BLACK SEA SUPPLIERS S.R.L. Constanța;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. CAPRICE S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 245/2016

ce transpune **Directiva 2014/34/UE** privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive:

- S.C. DEDEMAN magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. AMBIENT magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. BRIANTECS S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. IMSAT S.A. Rm. Vâlcea;
- S.C. VALORIS S.R.L. Rm. Vâlcea.

-H.G. nr. 197/2016

ce transpune **Directiva 2014/28/UE** privind explozibili pentru uz civil:

- S.E. MINIERĂ Rm. Vâlcea (utilizator);
- S.C. CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa (utilizator).

-H.G. nr. 1756/2006

ce transpune **Directiva 2000/14/CE** privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor:

- S.C. CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;

- S.C. DEDEMAN magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. AMBIENT magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. DANEMAR COMPANY S.R.L. Băbeni;
- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. COMERCIAL GRUP S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. O - MAC - EDITRANSCOR S.R.L. Drăgășani;
- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. BIPOL TERASA S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea.

-**Regulamentul UE 2016/1628** privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră:

- S.C. CARREFOUR ROMÂNIA SA magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. DEDEMAN magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. AMBIENT magazin Rm. Vâlcea;
- S.C. PROFRIG IMPEX S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. BIPOL TERASA S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. DANEMAR COMPANY S.R.L. Băbeni;
- S.C. GOVORA COM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ELECTROGRUPAPARATAJ S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ROTAKT S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. COMERCIAL GRUP S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. O - MAC - EDITRANSCOR S.R.L. Drăgășani;
- S.C. PROINSTALAȚII S.R.L. Rm. Vâlcea.

-**H.G. nr. 1102/2014** ce transpune **Directiva 2013/29/CE** referitoare la articole pirotehnice:

- S.C. FUNGUS S.R.L. Craiova;
- S.C. MEGA STAR SELECT S.R.L. Pitești;
- S.C. BEAUTIFUL SKY SRL București;
- S.C. PYROSHOW TEAM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. FELIMAR COM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. KAUFLAND Filiala 1200 Rm. Vâlcea;
- S.C. ARTIMA S.R.L. - CARREFOUR Rm. Vâlcea;
- S.C. JANETTE S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. COSMARCAT S.R.L. Drăgășani;
- S.C. MĂDĂLIN ȘI MIRELA S.R.L. Drăgășani;
- S.C. BRAȘOVEANU DEMIS S.R.L. Drăgășani;
- S.C. MOTOC BIL S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. ADRIACOM S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. MARIUS & ELVIS S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. EOD START S.R.L. Rm. Vâlcea;
- S.C. GELI S.R.L. Drăgășani.

În județul Vâlcea, în prezent, nu există producători decât pentru **Directiva 89/686/CEE** privind echipamentele individuale de protecție, iar celelalte societăți sunt numai comercianți.

De asemenea la **H.G. nr. 197/2016** ce transpune **Directiva 2014/28/UE** privind explozibili pentru uz civil, în județul Vâlcea sunt doar societățile SUCURSALA EXPLOATARE MINIERĂ Rm. Vâlcea, și CLEVER TRAVEL S.R.L. Voineasa, care de altfel, sunt unități ce utilizează materii explozive în procesul de producție, nefiind: producători, reprezentanți autorizați ai producătorului în România, importatori, alte persoane responsabile de introducerea produselor pe piață sau comercianți.

În anul 2021, privind supravegherea pieței, în județul Vâlcea, au fost verificate mai multe unități, fiind efectuate un număr total de 67 controale, iar numărul produselor verificate a fost de 890 produse, pentru supraveghere piață la comercializare: echipamente individuale de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, *joasă tensiune, mașini și zgomot*, respectiv, pentru supraveghere piață la comercializare *articole pirotehnice și la utilizare explozivi de uz civil*.

În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

**« Campanie de verificare a respectării prevederilor legale de securitate
și sănătate în muncă la locurile de muncă încadrate
în condiții speciale (perioada desfășurării: 21.06. - 02.07.2021)»**

În conformitate cu prevederile art. 30, alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:

a) unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;

b) activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații;

d) aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1;

e) activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3;

f) activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 4.

g) activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice în unitățile de producție a explozivilor, precum și fabricarea nitrocelulozelor și a celuloizului în aceleași unități de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor și a elementelor de muniții, locurile de muncă în care se execută operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristică de sensibilitate mare, precum și locurile de muncă în care se execută operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin în contact direct cu aceștia; operații de distrugere a munițiilor încărcate și a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor și a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor și a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare.

h) sectorul construcții nave, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: control nedistructiv cu radiații ionizante, izolare cu vată minerală, galvanizare, sablare/zincare, vopsitorie, sudură, montare/ demontare schele, lăcătușerie montaj, tubulatură montaj, polizare montaj, mecanică montaj, electrică montaj”.

LISTA cuprinzând personalul navigant din aviația civilă ale cărui locuri de muncă se încadrează în condiții speciale din ANEXA 1- la Legea 263/2010:

1. Personal navigant pe:

a) avioane turboreactoare și turbopropulsoare de transport;

b) avioane clasice de transport public;

c) avioane clasice în misiuni sanitare sau de specialitate;

d) elicoptere și avioane utilitare;

e) aeronave prototipuri la încercare în zbor.

2. Echipaje de recepție în zbor a aeronavelor, instructori în școli, cursuri și aerocluburi, pe:

- a) avioane clasice;
- b) avioane turboreactoare sau turbopropulsoare.

3. Personal de încercare în zbor a aeronavelor noi, de serie

4. Personal navigant de control în zbor

5. Personal tehnic care execută recepția și controlul tehnic în zbor al aeronavelor

6. Instructori în școli, cursuri și aerocluburi de zbor fără motor

7. Personal de parașutism profesionist care:

a) execută salturi din aeronavă în procesul de instrucție, antrenament sau salturi speciale;

b) execută salturi pentru recepția parașutelor;

c) execută salturi din turnul de parașutism;

d) desfășoară activitatea de instructor de parașutism la bordul aeronavei din care se execută salturi cu parașuta.

8. Însoțitori de bord

LISTA cuprinzând profesiile din activitatea artistică ale căror locuri de muncă se încadrează în condiții speciale din **ANEXA 4** la Legea 263/2010:

1. Balerin

2. Dansator

3. Acrobat

4. Jongler

5. Clovn

6. Călăreț de circ

7. Dresor de animale sălbatice

8. Solist vocal de operă și de operetă

9. Instrumentist la instrumente de suflat

10. Cascador

De menționat că punctele g) și h) de la articolul de mai sus au fost introduse în anul 2020 prin modificarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

Conform art. 30, alin. (2) din Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, periodic, din 5 în 5 ani, locurile de muncă în condiții speciale de muncă prevăzute la art. 30, alin. (1) lit. e) sunt supuse unei procedurii de reevaluare a încadrării în condiții speciale, stabilită prin hotărâre a Guvernului.

Ultima reevaluare a avut loc în anul 2018, în baza Hotărârii Guvernului nr. 924/2017 pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, când au fost emise avize de reînnoire pentru locurile de muncă din cadrul a 55 de unități economice.

Avizul de reîncadrare a fost acordat de către o COMISIE constituită conform art. 5, alin. (2) din H.G. 924/2017, formată din:

a) doi reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale;

b) trei reprezentanți ai Ministerului Sănătății;

c) un reprezentant al Inspecției Muncii;

d) un reprezentant al Casei Naționale de Pensii Publice.

Din analiza avizelor de încadrare în condiții speciale, emise de COMISIE, în funcție de clasificarea activităților din economia națională (CAEN), rezultă că pe primele locuri se situează:

- extracția petrolului brut și a gazelor naturale, 21,81%
- industria metalurgică, 16,36%
- activități referitoare la sănătatea umană, 9%
- industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, 9%
- fabricarea de mașini, utilaje și echipamente, 7%

Obiectivele campaniei au fost:

- controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții speciale;
- verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

În județul Vâlcea au fost efectuate controale, în perioada 22.11. - 26.11.2021, la cele două societăți care dețin aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale de muncă, prevăzute la art. 30, alin. (1), lit. e) din legea nr. 263/2010 actualizată. Aceste societăți dețin 8 locuri de muncă încadrate în condiții speciale, unde își desfășurau activitatea 447 lucrători, fiind constatate 12 deficiențe de ordin organizatoric, 8 deficiențe de ordin tehnic, 5 deficiențe de ordin igienico-sanitar, pentru care au fost dispuse 25 măsuri și au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale.

« Campanie națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricării produselor de brutărie și a produselor

făinoase - cod CAEN 107 și a comercializării acestora - cod CAEN 4724

(perioada desfășurării: 22.11 - 26.11.2021)»

Controalele efectuate în ultimii ani, la nivel național, în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniul țintă al campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- riscuri datorate incendiilor și exploziilor;
- echipamente de muncă necorespunzătoare tehnologiilor folosite;
- neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- manipularea de mase grele și foarte grele care duc la probleme de sănătate;
- manevrarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă;
- ricuri de electrocutare;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute etc.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada 22.11.2021 - 26.11.2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitate în domeniile țintă ale campaniei.

În această campanie au fost verificate și respectarea prevederilor legale privind combaterea răspândirii virusului SARS - COV - 2.

În urma acestei campanii au fost efectuate 15 controale, în urma cărora a fost constat un număr de 59 neconformități pentru care au fost aplicate 59 sancțiuni contravenționale.

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2021

Până la data de 31.12.2021 în Baza SIGAM au fost înregistrați 57 lucrători accidentați dintre care 54 de lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 3 lucrători au decedat.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 57 accidente de muncă în anul 2021, sunt:

- morărit și panificație: 9 (15.75% din total accidentați);
- construcții: 7(12.3% din total accidentați);
- extracție cărbune: 3(5.3% din total accidentați);
- activități referitoare la asistență spitalicească: 3(5.3% din total accidentați);
- servicii de administrație publică generală: 3(5.3% din total accidentați);
- comerț: 3 (5.3% din total accidentați);
- fabricarea pieselor și accesoriilor pentru autovehicule: 2(3.5% din total accidentați);
- fabricarea altor produse chimice: 2(3.5% din total accidentați);
- operațiuni de mecanică generală: 2(3.5% din total accidentați);
- silvicultură și exploatare forestieră: 2(3.5% din total accidentați);
- captarea, tratarea și distribuția apei: 2(3.5% din total accidentați);
- furnizare de abur și aer condiționat: 2(3.5% din total accidentați);
- fabricarea mobilei: 2(3.5 % din total accidentați);
- fabricarea articolelor din hârtie și carton: 2(3.5% din total accidentați);
- transporturi: 2(3.5% din total accidentați);
- învățământ: 1(1.75 % din total accidentați);
- extracția pietrei: 1(1.75% din total accidentați);
- prelucrarea lemnului, fabricare produse din lemn: 1(1.75% din total accidentați);

- creșterea păsărilor: 1(1.75% din total accidentați);
- prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor: 1(1.75% din total accidentați);
- fabricarea armamentului și muniției: 1(1.75% din total accidentați);
- fabricarea de construcții metalice: 1(1.75% din total accidentați);
- fabricarea produselor de metalurgie: 1(1.75% din total accidentați);
- activități recreative și distractive: 1(1.75% din total accidentați);
- activități auxiliare pentru agricultură: 1(1.75% din total accidentați);
- repararea echipamentelor pentru casă și grădină: 1 (1,75% din total accidentați).

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 57 lucrători accidentați până la data de 31.12.2021, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 21 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, 19 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă reprezentând 33.34% din totalul accidentaților și 2 lucrători au decedat, reprezentând 3.5% din total accidentați;
- 16 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 28,07% din totalul accidentaților;
- 8 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 14.03% din totalul accidentaților;
- 7 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă reprezentând 10.53% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,75% din total accidentați;
- 5 lucrători accidentați au vârsta peste 60 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 8.77% din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 57 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2021, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 14 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 0 - 1 an, 13 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 22.8% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,75% din total accidentați;
- 16 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 2 - 5 ani, cei 16 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 28.07% din totalul accidentaților;
- 11 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 - 10 ani, 9 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 15.79% din totalul accidentaților și 2 lucrători au decedat, reprezentând 3,5% din total accidentați;
- 8 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 - 20 ani, cei 8 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 14,03% din totalul accidentaților;

- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 8,77% din totalul accidentaților;

- 3 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 31 - 40 ani, cei 3 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 5,26% din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 57 lucrători accidentați până la data de 31.12.2021, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 19 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 0 - 1 an, 18 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 31.58% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,75% din total accidentați;

- 16 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 2 - 5 ani, 15 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 26.31% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,75% din total accidentați;

- 13 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 6-10 ani, 12 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 21.05% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,75% din total accidentați;

- 8 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 11 - 20 ani, cei 8 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 14,03% din totalul accidentaților;

- 1 lucrător accidentat cu incapacitate temporară de muncă are o vechime în ocupație între 31 - 40 ani, reprezentând 1,75% din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 57 lucrători accidentați până la data de 31.12.2021, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 5 lucrători sunt personal TESA, reprezentând 8.77% din totalul accidentaților. Cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă;

- **52** lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 91.23% din totalul accidentaților, **44** lucrători accidentați sunt muncitori calificați, reprezentând 77.19% din totalul accidentaților și **8** lucrători accidentați sunt muncitori necalificați, reprezentând 14.03% din totalul accidentaților. 49 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 3 lucrători au fost cu deces, din care 1 lucrător este muncitor necalificat.

Pentru cei 44 muncitori calificați accidentați, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- **șofer autovehicule mare tonaj:** 9 lucrători(15.79% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 5 lucrători cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 8.77%;

- 3 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 5.26%;

- 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.75%.

- **presator metale la rece:** 2 lucrători(3.5% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.75%;
- 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.75%.

- **lăcătuș mecanic:** 4 lucrători(7.02% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 3 lucrători cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 5.26%;
- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.75%.

- **brutar:** 2 lucrători(3.50 % din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.75%;
- 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.75%.

- **patiser:** 2 lucrători(3.5% din total accidentați), care areu o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.75%;
- 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.75%.

- **tâmplar:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 20 - 5 ani.

- **operator fabricare produse chimice:** 3 lucrători(5.26% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, decedat, reprezentând 1.75%;
- 2 lucrători cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 3.5%, din care 1 lucrător decedat.

- **pregătitor suprafețe pt. lăcuit:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 2 - 5 ani.

- **asistent medical:** 2 lucrători(3.5% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă 11 - 20 ani;

- **electrician:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 0 - 1 an.

- **dulgher:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 0 - 1 an.

- **zidar,tencuitor:** 3 lucrători(5.26% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.75%;
- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.75%;
- 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.75%.

- **agent poliție comunitară:** 1 lucrător(1.75% din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă de 2 - 5 ani.

- **lucrător salubrizare:** 3 lucrători(5.26% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.75%;
- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.75%;
- 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.75%.

- **manipulant marfă:** 2 lucrători(3.5% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.75%;

- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.75%.
- **ambalator manual:** 2 lucrători(3.5% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.75%;
 - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.75%.
- **sudor:** 1 lucrător(1.75% din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă de 2 - 5 ani.
- **magazioner:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 6 - 10 ani.
- **electromecanic auto:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 6 - 10 ani.
- **preparator conserve fructe și legume:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 6 - 10 ani.
- **confeționer produse pirotehnice:** 1 lucrător(1.75% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 2 - 5 ani.

Până la data de 31.12.2021, din totalul celor 54 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă, 40 lucrători au încheiat incapacitatea temporară de muncă.

Pentru lucrătorii care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2021, numărul de zile de incapacitate a fost de 2665, din care 137 zile de spitalizare. Indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de $2665:40 = 66,625$ zile.

p. Inspector Șef

Livia Mariana Drugan - ISARM

p. Inspector Șef Adj. S.S.M.

Valentin Georgel Trofin - inspector de muncă