



RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA PE ANUL 2022

Inspectoratul teritorial de muncă, este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței a produselor industriale.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori și entități juridice.

Inspectoratul este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media, putând furniza, la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență, potrivit prevederilor legale, cu înștiințarea ulterioară a Inspecției Muncii;

Pentru elucidarea unor probleme tehnice, Inspectoratul poate solicita sprijinul unor specialiști din unitățile de producție, cercetare, proiectare și din alte instituții publice ale statului, cu înștiințarea ulterioară a Inspecției Muncii.

Inspectoratul, prin personalul propriu, poate să presteze servicii și să furnizeze date/informații contra cost, în condițiile legii.

În cadrul Inspectoratului se constituie Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef, și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Structura organizatorică a Inspectoratului, aprobată prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, prevede că:

Inspectorul șef are în subordine:

I. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează:

- Compartimentul control relații de muncă;
- Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;
- Compartimentul control muncă nedeclarată.



II. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în subordinea căruia funcționează:

- Compartimentul control securitate și sănătate în muncă;
- Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

III. Compartimentele de specialitate:

- Compartimentul audit intern;
- Compartimentul economic, resurse umane, administrativ și informatică;
- Compartimentul comunicare și relații cu publicul;
- Compartimentul legislație, contencios administrativ.

Activitatea de control a inspectoratului teritorial de muncă se face în baza Planului anual de control și a Graficului lunar de control al inspectorilor de muncă. Aceste documente vor fi avizate de inspectorul șef adjunct în domeniu de competență și vor fi aprobate de inspectorul șef.

II. ASPECTE LEGISLATIVE

Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile R.M. și S.S.M. și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

În cursul anului 2022, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 244 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 200 în domeniul R.M. și 44 în domeniul SSM.

Din numărul total de 244 procese verbale încheiate, 35 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

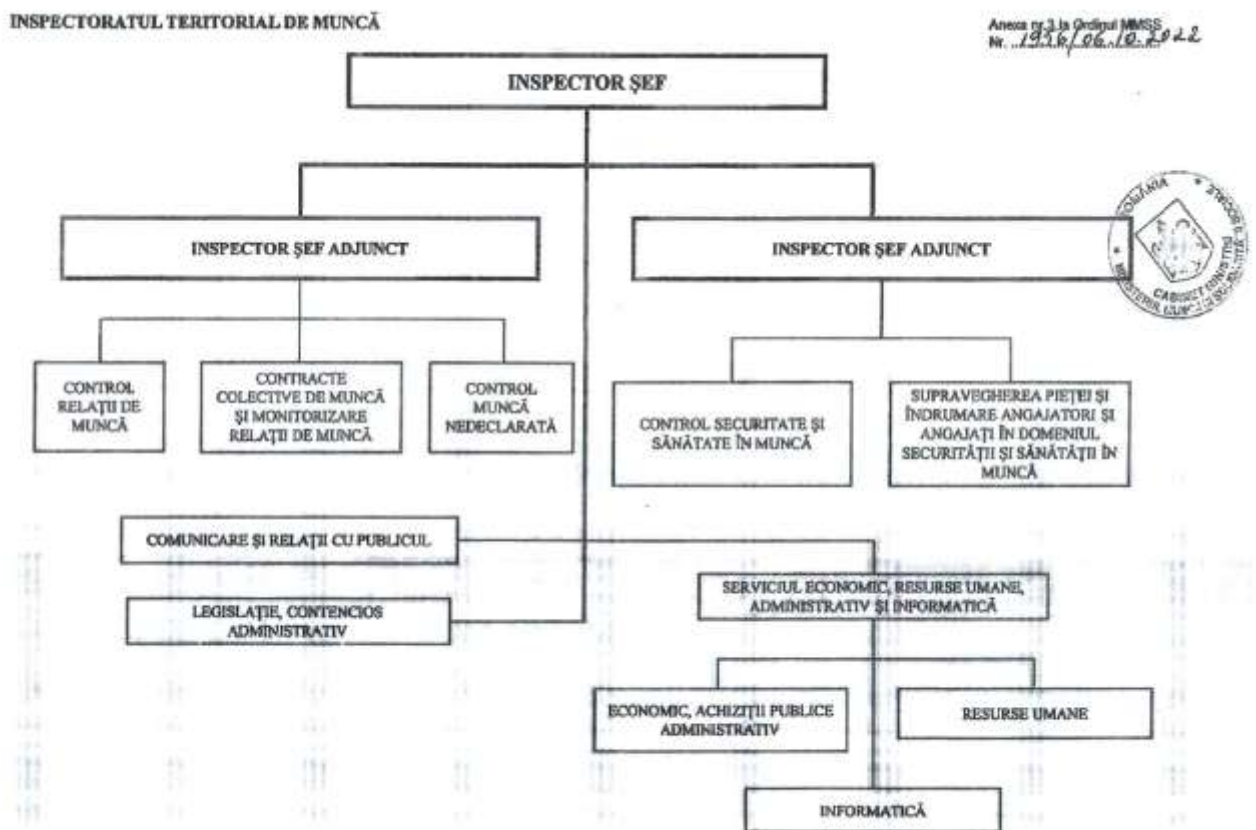


III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1956/06.10.2022.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.



3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen.



Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2022 comparativ cu 31 decembrie 2021

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2022	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2021
ITM Vâlcea	36	37	27	26	9	11

Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2022, este următoarea:

- 0 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 2 inspectori de muncă între 31 - 40 de ani,
- 11 inspectori de muncă între 41 - 50 de ani,
- 13 inspectori de muncă peste 50 de ani.

3.2. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2022 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională 12 funcționari publici.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

În anul 2022, un număr de 12 funcționari publici au participat atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională cât și la alte cursuri organizate de către alte instituții.

Dintre aceștia, 6 sunt inspectori de muncă, 4 funcționari publici cu funcții generale și 2 au funcții publice de conducere.

Din totalul de 12 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 1 a participat la cursuri care s-au desfășurat on-line.

Domeniile principale la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:



- **Resurse publice** - 2 participanți (1 funcție publică generală și 1 funcție publică de conducere);
- **Alte domenii de perfecționare** - 5 participanți (2 funcții publice generală, 2 funcții publice specifice și 1 funcție de conducere);
- **Comunicare publică, informare, promovare și transparență decizională** - 2 participanți (1 funcție publică generală și 1 funcție publică specifică);
- **Resurse Umane, diversitate, incluziune și leadership** - 3 participanți (funcții publice specifice);
- **TIC (Tehnologia informației și comunicării)** - 1 participant (funcție publică generală)

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost: Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani, ANFP și INSEMEX Petroșani.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul **2022** au fost în valoare de **4.356,65** mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... **3.761,30** mii lei,
- Cheltuieli materiale..... **382,85** mii lei,
- Cheltuieli de capital..... **212,50** mii lei.

La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de **3.739,31** mii lei.

Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Bunuri și servicii, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de **376,85** mii lei astfel:

La alineatul 20.01.01 - Furnituri de birou, bugetul aprobat a fost de 34,50 mii lei, iar plățile au fost de 34,50 mii lei;

La alineatul 20.01.02 - Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 4 mii lei, iar plățile au fost de 4 mii lei;

La alineatul 20.01.03 - Încălzit, iluminat și forță motrică, bugetul aprobat a fost de 91 mii lei, iar plățile au fost de 90,78 mii lei;

La alineatul 20.01.04 - Apă, canal și salubritate, bugetul aprobat a fost de 4,75 mii lei, iar plățile au fost de 4,65 mii lei;

La alineatul 20.01.05 - Carburanți și lubrifianți, bugetul aprobat a fost de 35,90 mii lei, iar plățile au fost de 33,72 mii lei;

La alineatul 20.01.06 - Piese de schimb, bugetul aprobat a fost de 3 mii lei, iar plățile au fost de 2,97 mii lei;

La alineatul 20.01.08 - Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, bugetul aprobat a fost de 19,70 mii lei, iar plățile au fost de 19,67 mii lei;



La alineatul 20.01.30 - Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 123,50 mii lei, iar plățile au fost de 123,49 mii lei;

La alineatul 20.02 - Reparații curente, bugetul aprobat a fost de 3,80 mii lei, iar plățile au fost de 3,70 mii lei;

La alineatul 20.5.30 - Alte obiecte de inventar, bugetul aprobat a fost de 20,40 mii lei, iar plățile au fost de 20,38 mii lei;

La alineatul 20.06.01- Deplasări interne, bugetul aprobat a fost de 6,20 mii lei, iar plățile au fost de 5,18 mii lei;

La alineatul 20.13 - Pregătire profesională, bugetul aprobat a fost de 2,20 mii lei, iar plățile au fost de 2,18 mii lei;

La alineatul 20.14 - Protecția muncii, bugetul aprobat a fost de 7,50 mii lei, iar plățile au fost de 7,36 mii lei;

La alineatul 20.25 - Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 15,50 mii lei, iar plățile au fost de 15,44 mii lei;

La alineatul 20.30.03 - Prime de asigurare non-viață, bugetul aprobat a fost de 10,90 mii lei, iar plățile au fost de 8,83 mii lei;

La Titlul XIII Cheltuieli de capital - Active nefinanciare a fost utilizată suma de **212,36 mii lei** astfel:

La alineatul 71.01.02 - Mașini echipamente și mijloace de transport, buget aprobat a fost de 167,50 mii lei, iar plățile au fost de 167,50 mii lei;

La alineatul 71.01.03 - Mobilier, aparatură de birotică și alte active corporale, bugetul aprobat a fost de 45 mii lei, iar plățile au fost de 44,86 mii lei.

V. RAPORT DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ PE ANUL 2022

5.1 Activitatea de control - COMPARTIMENT CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ

Activitatea în cadrul compartimentului control muncă nedeclarată s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr. 108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea.

În perioada 03.01.2022 - 31.12.2022, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată a avut ca priorități: campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, acțiunile tematice din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.



Inspectorii de muncă s-au deplasat la sediile angajatorilor, la locurile de muncă organizate de aceștia, conform programului de control stabilit în graficele lunare de control, cât și ca urmare a sesizărilor primite de la persoane fizice sau juridice. În perioada 03.01.2022 - 31.12.2022 s-a înregistrat un număr de 251 sesizări.

În perioada 25-31.01.2022, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite - cod CAEN 5210. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 8 controale; au fost constatate 20 neconformități pentru care au fost dispuse 20 măsuri. A fost aplicat 1 avertisment contravențional.

În perioada 25-26.02.2022, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț - cod CAEN 47. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 17 controale; au fost constatate 35 neconformități pentru care au fost dispuse 35 măsuri. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă.

În perioada 05.04-08.04.2022, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 13 controale; au fost constatate 14 neconformități pentru care au fost dispuse 14 măsuri. A fost aplicat 1 avertisment contravențional.

În perioada 16.05-22.05.2022, s-au desfășurat controale tip campanie având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, ca parte a Planului de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2022, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 11 controale. Nu au fost constatate neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 10.03-16.03.2022, s-a desfășurat Campania de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN 4730. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 16 controale; au fost constatate 38 neconformități, pentru care au fost dispuse 38 măsuri. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă.



În perioada 15.07-22.07.2022, s-a desfășurat Campania de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN 4730. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 12 controale; au fost constatate 22 neconformități, pentru care au fost dispuse 22 măsuri. A fost aplicat 1 avertisment contravențional.

În perioada 19-22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 9 controale; au fost constatate 6 neconformități, pentru care au fost dispuse 6 măsuri. Au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare de 12.000 lei.

În perioada 05-07.10.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 10 controale; au fost constatate 20 neconformități, pentru care au fost dispuse 20 măsuri. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 04.01.2022 - 31.12.2022 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au întocmit 745 procese verbale de control, fiind aplicate 134 sancțiuni contravenționale, din care, 66 amenzi contravenționale - în valoare de 1.356.600 lei și 68 avertismente.

În perioada 03.01.2022 - 31.12.2022, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au identificat 80 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv, 47 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, 15 persoane pentru care nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților elementele contractelor individuale de muncă anterior începerii activității, 1 persoană primită la muncă în perioada de suspendare a contractului individual de muncă, 17 persoane primite la muncă cu depășirea programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

-Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 38 amenzi contravenționale în valoare de 1.230.000 lei. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea .

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 au fost aplicate 7 amenzi contravenționale, în valoare de 25.600 lei și un număr de 34 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 12 amenzi contravenționale în valoare de 70.000 lei și 25 avertismente.



-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 - republicată, cu modificările și completările ulterioare (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie, nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, neținerea evidenței orelor de muncă prestate de salariați cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru) au fost aplicate 6 amenzi contravenționale în valoare de 9.000 lei și 7 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor HG nr. 1256/2011 a fost aplicată 1 amendă contravențională în valoarea de 10.000 lei.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 au fost aplicate 2 amenzi contravenționale în valoare de 12.000 lei.

În controalele efectuate au fost constatate 1.932 neconformități, fiind dispuse 1.932 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 1.672 măsuri.

5.2. Activitatea de control - SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În perioada 03.01.2022 - 31.12.2022, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă a avut ca priorități:

- campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată;

- acțiunile tematice la inițiativa Inspecției Muncii;

- acțiunile tematice din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv:

- verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României cu modificările și completările ulterioare;

- a prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic;

- a prevederilor Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați;

- a prevederilor O.U.G. nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare, privind protecția maternității la locurile de muncă;

- a prevederilor Legii nr. 52/2011 republicată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;

- a prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- a prevederilor Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, etc.



Principalele aspecte sesizate de către persoanele fizice sau juridice au fost:

- neplata drepturilor salariale,
- nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de lucru,
- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă,
- neacordarea sau neplata concediilor medicale / a concediilor de sarcină și lehuzie,
- nerespectarea prevederilor referitoare la munca pe timp de noapte,
- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, sărbătorile legale și repausul săptămânal,
- negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară,
- refuzul angajatorului de a elibera documente care să ateste vechimea în muncă.

Campanii naționale

În perioada 25-31.01.2022, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite - cod CAEN 5210. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 9 controale; au fost constatate 18 neconformități pentru care au fost dispuse 18 măsuri. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 25-26.02.2022, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț - cod CAEN 47. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 14 controale; au fost constatate 29 neconformități pentru care au fost dispuse 29 măsuri. Au fost aplicate: 1 amendă contravențională în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă și 1 amendă contravențională în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane în perioada de suspendare a contractului individual de muncă.

În perioada 05.04-08.04.2022, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 19 controale (din care 2 controale de noapte); au fost constatate 18 neconformități pentru care au fost dispuse 18 măsuri. Au fost aplicate: 1 amendă contravențională în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, amendă contravențională în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane cu depășirea programului de lucru stabilit prin contractul individual de muncă și 1 avertisment contravențional.



În perioada 16.05-22.05.2022, s-au desfășurat controale tip campanie având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, ca parte a Planului de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2022, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 11 controale. Nu au fost constatate neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 10.03-16.03.2022, s-a desfășurat Campania de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN 4730. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 13 controale; au fost constatate 26 neconformități, pentru care au fost dispuse 26 măsuri. A fost aplicat 1 avertisment contravențional.

În perioada 15.07-22.07.2022, s-a desfășurat Campania de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN 4730. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 10 controale; au fost constatate 16 neconformități, pentru care au fost dispuse 16 măsuri. Nu au fost aplicate sancțiuni.

În perioada 19-22.09.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 19 controale; nu au fost constatate neconformități.

În perioada 05-07.10.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 15 controale; au fost constatate 15 neconformități, pentru care au fost dispuse 15 măsuri. a fost aplicat 1 avertisment contravențional.

În perioada 24-28.10.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru: verificarea prevederilor Legii nr. 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate, respectiv, verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 4 controale; a fost constatată 1 neconformitate, pentru care a fost dispusă 1 măsură. Nu au fost aplicate sancțiuni



contravenționale (Legea nr. 156/2000). Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 2 controale; nu au fost constatate neconformități (HG nr. 1256/2011).

În perioada 07-11.11.2022 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, transpuse în legislația națională - cod CAEN 4941 și cod CAEN 4931. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 17 controale; Au fost constatate 69 neconformități, pentru care a fost dispusă 69 măsuri. Au fost aplicate 3 amenzi contravenționale în valoare de 60.000 lei pentru primirea la muncă a 3 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, 1 amendă contravențională în valoare de 5.000 în conformitate cu prevederile art. 23, al. 1, lit. b din Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare și 1 avertisment contravențional.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.

În perioada 03.01.2022 - 31.12.2022 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit 801 procese verbale de control, fiind aplicate 118 sancțiuni contravenționale, din care, 68 amenzi contravenționale - în valoare de 591.300 lei și 50 avertismente.

În perioada 03.01.2022 - 31.12.2022 Serviciului control relații de muncă a depistat 23 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv 17 persoane fără forme legale de angajare, 1 persoană pentru care angajatorul nu a transmis elementele contractului individual de muncă în registrul electronic de evidență a salariilor, 2 persoane ale căror contracte individuale de muncă erau suspendat și 3 persoane depistate la muncă cu depășirea programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 20 amenzi contravenționale în valoare de 410.000 lei și 1 avertisment. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea .

-Pentru încălcarea prevederilor H.G.nr. 905/2017 a fost aplicată 9 amenzi contravenționale în valoare de 35.600 lei și 32 avertismente.



-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 20 amenzi contravenționale în valoare de 105.000 lei și 14 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie, nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate 17 amenzi contravenționale în valoare de 25.700 lei și 3 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare a fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 5.000 lei.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 16/2017 cu modificările și completările ulterioare a fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 10.000 lei.

În controalele efectuate au fost constatate 1.936 neconformități, fiind dispuse 1.936 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 1.681 măsuri.

5.3. Activitatea de control - COMPARTIMENT CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2022, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate 155 cereri de eliberare adeverințe și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații, în baza documentelor existente în arhiva inspectoratului.

Au fost eliberate 8 parole necesare transmiterii on line a registrului electronic de evidență a zilierilor.

Au fost soluționate 1317 adrese cu solicitări de informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților.

Au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților 21.775 de beneficiari de venit minim garantat, astfel cum au fost furnizați de A.J.P.I.S. Vâlcea, în conformitate cu prevederile art. 15, alin. 2 din Legea nr. 416 din 18 iulie 2001 - privind venitul minim garantat, modificată și completată.

Au fost eliberate 1.574 de parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate 3.266 de transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

A fost confirmat numărul salariaților pentru 117 unități, în vederea obținerii reprezentativității de către patronate și au fost eliberate 7 dovezi de reprezentativitate sindicat.

Au fost înregistrate 8 contracte de ucenicie, conform prevederilor Legii nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare.



Au fost înregistrate 227 de notificări privind încheierea contractului de prestări servicii - reglementat de actul normativ privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv, 13 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

A fost eliberat titularilor un număr de 128 carnet de muncă, în gestiunea inspectoratului fiind, la sfârșitul anului, 5.442 carnet de muncă. Nu au fost înregistrate sesizări pentru concilierea conflictelor colective de muncă.

În anul 2022 au fost înregistrate 31 contracte colective de muncă și 8 acte adiționale, din care, trei - de prelungire a duratei contractului colectiv de muncă. La finele anului sunt înregistrate 71 de contracte colective de muncă active.

VI. RAPORT DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ PENTRU ANUL 2022

6.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratul teritorial de muncă Vâlcea, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2022	Anul	Anul	Anul	Anul
•	Număr de unități controlate:	463				
	■ în domeniul SSM	463				
•	Număr de controale efectuate:	544				
	■ în domeniul SSM	544				
•	Fond de timp disponibil (în zile):	1.192				
	■ în domeniul SSM	832				
•	Fond de timp utilizat (în zile):	832				
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	832				
	• controale preventive	602				
	• cercetare accidente de muncă	122				
	• consultanță și expertiză	0				
• participare la determinări de noxe	0					



• participare la întrunirile CSSM la angajatori	0				
• avizare dosare de cercetare	19				
• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	16				
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	5				
• prestări servicii în condițiile legii	0				
• lucrări de birou	63				
• perfecționare profesională	5				

6.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2022 au fost efectuate un număr de 544 controale la un număr de 463 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 36.607.

În anul 2022, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai C.S.S.M., reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, având ca repere acțiunile și campaniile prevăzute în programul propriu de acțiuni pentru anul 2022, precum și accidentele de muncă produse în cursul anului.

I.T.M. Vâlcea urmărește în permanență informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești, evenimentele ce sunt mediatizate prin 35 comunicări de presă, 4 apariții în media locală și postarea acestora pe site-ul instituției, inclusiv materiale de informare și conștientizare pentru angajatori.

În anul 2022 au fost organizate 4 instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă/mese rotunde, la care au fost prezenți 322 participanți din 169 companii reprezentând: angajatori care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea, lucrători desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă reprezentanți ai sindicatelor.



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2022, în domeniul agricultură: 107.

Numărul de unități controlate în anul 2022 a fost de 3. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 537 din care 214 femei și 323 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul agricultură, în cursul anului 2022, a fost de 2.389. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1242 bărbați;
- 1147 femei.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2022, în domeniul minier: 16.

Numărul de unități controlate în anul 2022 a fost de 2. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 388 din care 68 femei și 321 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul minier, în cursul anului 2022, a fost de 593. Distribuția angajaților este următoarea:

- 496 bărbați;
- 97 femei.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2022, în domeniul transporturi: 1.328.

Numărul de unități controlate în anul 2022 a fost de 6.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 206 din care 37 femei și 169 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul transporturi, în cursul anului 2022, a fost de 5470. Distribuția angajaților este următoarea:

- 4236 bărbați;
- 1234 femei.

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2022

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	107	2.389	1.242	1.147	0



Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2022

JUDEȚ UL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	3	3	3	0	537	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2022

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	16	593	496	97	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2022

JUDEȚU L	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr.angajați	Nr.unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	2	3	3	0	388	1

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2022

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	1.328	5.470	4.236	1.234	4

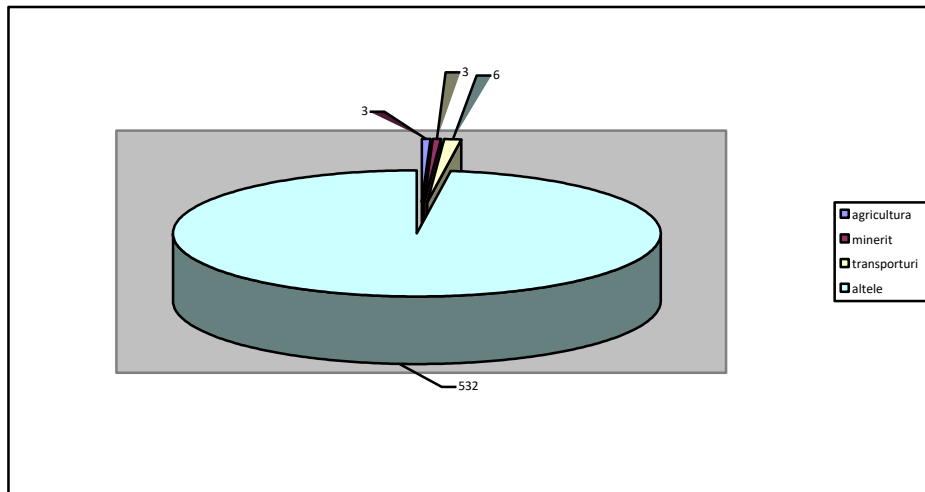
Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2022

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr.unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	6	6	6	0	206	0



În anul 2022, numărul de controale efectuate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul S.S.M. a fost de 544, cu un nr. mediu de inspectori de muncă de 2.8/an.

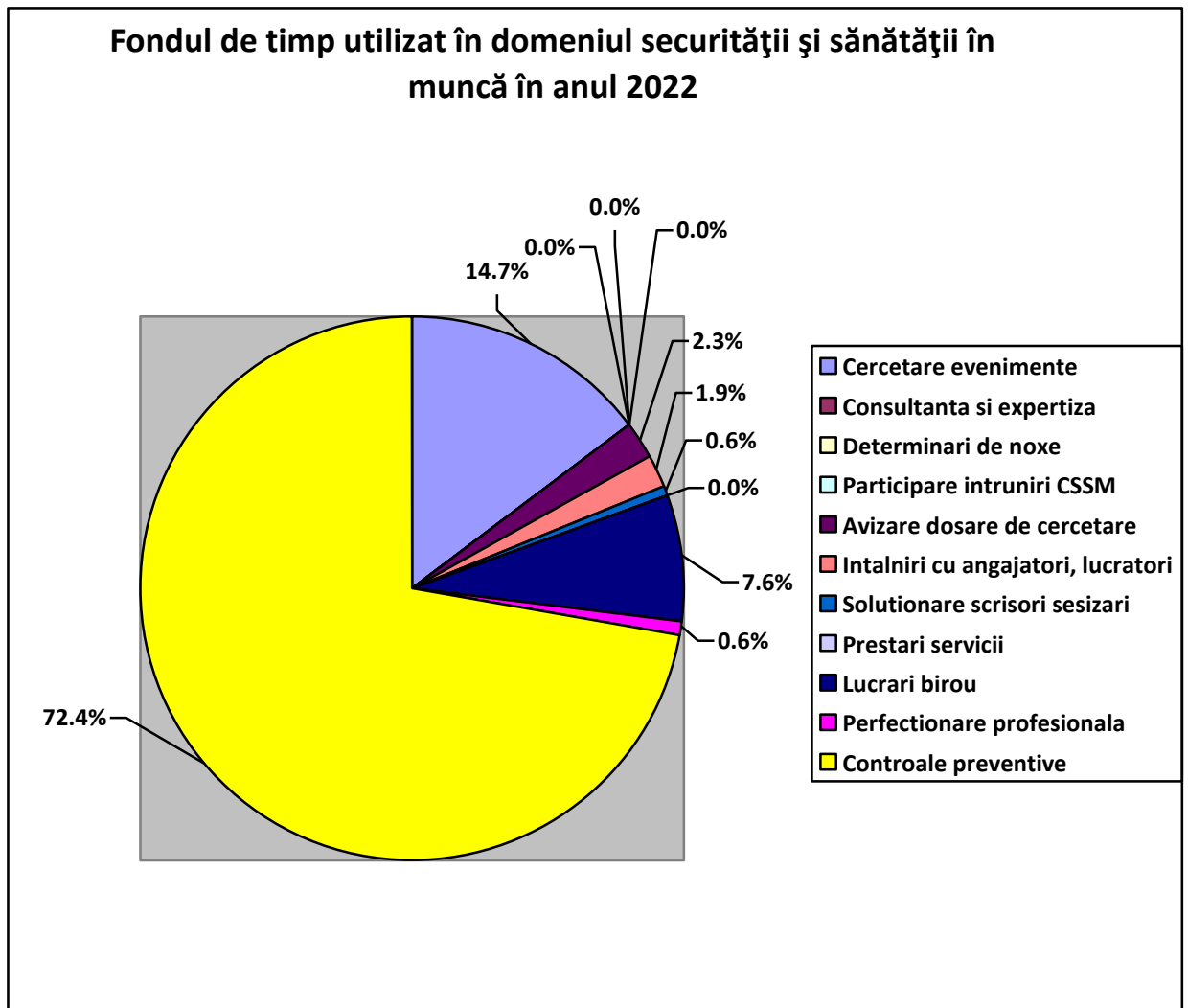
Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale.



Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2022, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 832 zile, distribuite astfel:

- 602 zile pentru activitatea de prevenire;
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 122 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 0 zile pentru participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 19 zile pentru avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 16 zile pentru întâlniri cu angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor;
- 5 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii;
- 63 zile pentru lucrările de birou;
- 5 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.



6.3. AUTORIZAREA SAU AVIZAREA FUNCȚIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ.

În cursul anului 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995;
- utilizarea, comercializarea produselor de uz fitosanitar și prestări servicii în domeniul fitosanitar, în baza O.G. nr. 4/1995 și O.G. nr. 41/2007.



În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
65	29	33	3

6.4. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;

3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.



Situația sintetică a amenzilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate.

Nr.crt	INDICATORI	ANUL 2022	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
1.	Numărul sanctiunilor contravenționale aplicate:	49				
	• în domeniul SSM	49				
2.	Valoarea sanctiunilor aplicate (lei):	397.000				
	• în domeniul SSM	397.000				
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	4				
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	3				

6.5. ÎMPIEDICAREA EXERCITĂRII CONTROLULUI ȘI NEÎNDEPLINIREA MĂSURILOR DISPUSE DE INSPECTORII DE MUNCĂ

În perioada 03.01-31.12.2022, în baza Legii nr. 108/1999, republicată nu au fost aplicate sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, a documentelor necesare efectuării controlului.



6.7. SANȚIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2022 a fost de 1.237.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2022 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2022
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1.237
○ nr. amenzi	49
○ nr. avertismente	1.188
Valoare amenzi aplicate (lei)	397.000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1.257
Nr. sistări de activitate	4
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	3

În anul 2022, au fost înaintate organelor de urmărire penală 10 sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi sistarea activității la 4 locuri de muncă și oprirea din funcționare a 3 echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.



Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	7
- nr. avertismente	7
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	12
- nr. avertismente	11
- nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	7
- nr. avertismente	7
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1.211
- nr. avertismente	1.163
- nr. amenzi contravenționale	48
Nr. total de propuneri de urmărire penală	9
Nr. total de sistări:	7
- locuri de muncă	4
- echipamente de muncă	3

6.8. SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI A PRODUSELOR INDUSTRIALE

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței a produselor industriale, inspectorii de muncă nu au aplicat sancțiuni contravenționale. În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.



VII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI SUPRAVEGHEREA PIEȚEI A PRODUSELOR INDUSTRIALE.

Principalele acțiuni prevăzute în Programul Cadru de Acțiuni pentru anul 2022 au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței.

7.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

A. 10 « Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional »

Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă se numără printre cele mai mari provocări în materie de securitate și sănătate în muncă. Acestea au un impact semnificativ asupra sănătății oamenilor, organizațiilor și economiilor naționale.

Din analiza dosarelor de cercetare a evenimentelor care au avut urmare decesul victimelor, întocmite de către inspectoratele teritoriale de muncă și transmise spre avizare la Inspekția Muncii, în perioada 2018-2021, s-a evidențiat o creștere a numărului decedaților la locul de muncă din cauze non-violente, cauze prezumtive legate de existența riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă, generate de componentele sistemului de muncă, astfel:

- în anul 2018, din cele 1.000 de dosare transmise spre avizare Inspekției Muncii, 336 de dosare au fost avizate ca având urmare decesul victimelor din cauze patologice;
- în 2019, din cele 1.011 de dosare transmise spre avizare Inspekției Muncii, 374 de dosare au fost avizate ca având urmare decesul victimelor din cauze patologice;
- în 2020, din cele 890 de dosare transmise spre avizare Inspekției Muncii, 342 de dosare au fost avizate ca având urmare decesul victimelor din cauze patologice;
- în 2021, din cele 972 de dosare transmise spre avizare Inspekției Muncii, 393 de dosare au fost avizate ca având urmare decesul victimelor din cauze patologice.

Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă sunt generate de conceperea, organizarea și gestionarea precară a activității, la nivelul angajatorilor, precum și de un context social necorespunzător la locul de muncă și pot avea efecte negative pe plan psihologic, fizic sau social.

Printre condițiile de lucru care determină riscuri psihosociale se numără:

- volumul excesiv de muncă;
- cerințele contradictorii și lipsa de claritate privind rolul pe care îl are de îndeplinit lucrătorul;
- instruirea lucrătorilor nu se face la timp sau nu este suficientă;



- lipsa de implicare în luarea deciziilor care afectează lucrătorul și lipsa de influență asupra modului de desfășurare a activității;
- schimbările organizatorice gestionate necorespunzător, nesiguranța locului de muncă;
- neefectuarea examenului medical la angajare, periodic sau reîntoarcerea la muncă;
- comunicarea inefficientă, lipsa de sprijin din partea conducerii sau a colegilor;
- hărțuirea psihologică și sexuală, violența din partea terților.

Un mediu psihosocial favorabil sporește performanțele și dezvoltarea personală, precum și bunăstarea psihică și fizică a lucrătorilor.

Prin urmare, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, în anul 2022, a desfășurat acțiuni pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional, având ca obiective:

- promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale evaluate la sursa și diminuarea acestora;
- stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor psihosociale existente la locul de muncă;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Acțiunile s-au concentrat pe 8 domenii de activitate care se consideră cu risc psihosocial crescut și a implicat angajatorii și lucrătorii să identifice, să conștientizeze, și să găsească soluții pentru reducerea riscurilor psihosociale alături de medicul de medicina muncii, în vederea prevenirii timpurii a unor dezechilibre psihosociale care ar putea provoca îmbolnăviri, și decese la locul de muncă.

Domeniile de activitate selectate pentru desfășurarea acțiunii au fost următoarele: industria alimentară, industria textilă, producția de piese și accesorii pentru autovehicule, comerț, administrație publică, învățământ, sănătate și activități de protecție și gardă.

În perioada mai 2022 - iulie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat acțiuni de verificare și control la un număr de 14 unități din domeniile țintă ale acțiunii, iar în perioada septembrie 2022 - octombrie 2022 s-a verificat stadiul de realizare a măsurilor dispuse la societățile controlate.

La cele 14 unități controlate își desfășurau activitatea un număr de 6.546 lucrători, fiind constatate un număr de 51 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 51 de sancțiuni contravenționale. În etapa de verificare a stadiului de realizare a măsurilor dispuse nu au fost constatate neconformități.



Acțiunea a fost mediatizată prin: 2 instruiri/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

A.11 « Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.»

Legea nr.319/2006, care guvernează activitatea de securitate și sănătate în muncă se adresează lucrătorilor care, potrivit legii, pot fi și studenții sau elevii în perioada efectuării stagiului de practică, de la învățământul liceal și profesional, dar nu în ultimul rând cel dual.

Cadrul strategic european în domeniul securității și sănătății în muncă mizează în perioada următoare pe consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul.

În comunicatul Comisiei Europene nr. 5431/2017 către Parlamentul European, Consiliul Comitetului Economic și Social European și Comitetul Regiunilor se prezintă faptul că “În contextul noului mediu al muncii, este foarte important ca oamenii să înțeleagă deja implicațiile securității și sănătății în muncă atunci când intră pe piața forței de muncă. Acest lucru implică nu numai învățarea pe tot parcursul vieții pentru profesioniștii din domeniul securității și sănătății în muncă, ci și integrarea acestor aspecte în toate sectoarele educației.”

Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027 se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locurile de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Acțiunea desfășurată a vizat un grup țintă extrem de important pentru toate sectoarele de activitate, iar informarea elevilor din învățământul liceal și profesional referitor la legislația muncii, dincolo de faptul că este o necesitate atât pentru lucrători cât și pentru angajatori poate contribui ”la consolidarea politicilor naționale ce vizează dezvoltarea unor sinergii cu alte domenii, printre care și învățământul ”.

Concursul „ȘTIU ȘI APLIC” SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII este inclus în Calendarul Activităților Educative Naționale de Ministerul Educației din anul 2013 și are o continuitate la nivel național.

Activitățile de informare prin intermediul concursului au fost implementate pe plan național, timp de 7 ani la peste 3.000 de elevi din toată țara, care acum sunt lucrători.

Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.



Lecțiile practice deschise pe teme de utilizare a echipamentului individual de protecție, acordarea primului ajutor, acțiuni în situații de urgență pot fi implementate cu succes, dacă plecăm de la premiza că pentru atingerea scopului propus demonstrațiile practice sunt esențiale, iar producătorii și importatorii de astfel de echipamente se pot adresa numai celor care din punct de vedere legal pot lucra (respectiv cei peste 15 ani).

De asemenea, este de reținut și faptul că informarea privind noțiunile legislative legate de încheierea contractelor de muncă constituie un element care poate contribui la fenomenul de combatere a muncii la negru, ținând cont de faptul că elevii de liceu au dreptul legal de a munci de la vârsta de 15 ani și un număr din ce în ce mai mare accesează joburi de vacanță.

Concursul național „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii” s-a organizat pentru a doua oară în județul Iași, în scopul promovării în rândul tineretului a disciplinei **Securitate și sănătate în muncă**, și pentru a cincea oară la nivel național, în colaborare cu specialiști din cadrul Inspecției Muncii, Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, Inspectoratelor Școlare Județene, Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași și Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași.

Obiectivul principal al concursului: încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită Securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate.

Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc.

Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume.

Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

În cadrul acestei acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a încheiat un protocol de parteneriat cu Inspectoratul Școlar Județean Vâlcea. La această acțiune au participat 70 de cadre didactice, de la 11 unități de învățământ, din care:

- învățământ liceal filiera teoretică: 2;
- învățământ liceal filiera tehnologică: 6;
- învățământ profesional: 7.



La nivelul județului Vâlcea, concursul s-a desfășurat în data de 01.04.2022, participând 20 de profesori și 34 elevi, de la un nr. de 9 școli.

Dintre aceștia, 1 profesor și 8 elevi au participat la concursul național, desfășurat în perioada 13.05.-15.05.2022 la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași.

A. 12 « Acțiuni de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46)»

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă la nivel național, înregistrate în domeniul comerțului cu ridicata, pe parcursul anilor 2017-2020, a rezultat următoarele:

- în anul 2017 s-au înregistrat 228 accidente de muncă, din care 10 mortale;
- în anul 2018 s-au înregistrat 238 accidente de muncă, din care 7 mortale;
- în anul 2019 s-au înregistrat 218 accidente de muncă, din care 8 mortale;
- în anul 2020 s-au înregistrat 195 accidente de muncă, din care 8 mortale.

Din analizele cauzelor care au produs accidentări, dar și cu ocazia controalelor efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă, s-au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniul comerțului cu ridicata sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- manipulării ale unor mase grele și foarte grele, care conduc la afecțiuni musculo-scheletice;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute;
- risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate;
- risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor;
- perioade lungi în care angajații stau în picioare;
- activități repetitive;
- stresul provocat angajaților datorită unui comportament neadecvat al clienților;
- risc de accidentare la operațiunile de încărcare-descărcare a mărfurilor;
- alunecări pe pardoseala umedă;
- ventilație insuficientă;
- echipamente de muncă incorect utilizate.

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii în domeniul comerțului cu ridicata este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.



În perioada 15 martie 2022 - 29 iulie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat acțiuni de verificare și control la un număr de 7 unități din domeniile țintă ale acțiunii, iar în perioada 03 octombrie 2022 - 15 noiembrie 2022 s-a verificat stadiul de realizare a măsurilor dispuse la societățile controlate.

La cele 7 unități controlate își desfășurau activitatea un număr de 116 lucrători, fiind constatate un număr de 12 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, din care 10 avertismente și 2 amenzi în valoare de 18.000 lei. În etapa de verificare a stadiului de realizare a măsurilor dispuse nu au fost constatate neconformități.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 2 instruirii/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

A. 13 « Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere»

În activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.

Din analiza dinamicii accidentelor de muncă la nivel național, înregistrate pe parcursul anilor 2018-2021, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate nu numai că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul, astfel:

- în 2018 - 86 accidente de muncă din care 15 mortale;
- în 2019 - 85 accidente de muncă din care 16 mortale;
- în 2020 - 88 accidente de muncă din care 17 mortale;
- în 2021 - 94 accidente de muncă din care 19 mortale.

Având în vedere cele menționate mai sus, pe parcursul anului 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii au fost:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării



prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Acțiunile de verificare și control în domeniile țintă ale campaniei s-au desfășurat în patru etape:

- etapa I de control, care s-a desfășurat în perioada iulie - august 2022;
- verificarea stadiului de realizare a măsurilor dispuse în prima etapă de control, care s-a desfășurat în luna august 2022 și începutul lunii septembrie 2022;
- etapa a-II a de control, care s-a desfășurat în luna octombrie 2022;
- verificarea stadiului de realizare a măsurilor dispuse în etapa a-II a de control, care s-a desfășurat în luna noiembrie 2022.

În etapa I de control, desfășurată în perioada iulie-august 2022, au fost efectuate controale la un număr de 7 unități economice din domeniul silviculturii și exploatării forestiere, fiind constatate 13 de neconformități pentru care au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale.

În etapa de verificare a stadiului de realizare a măsurilor dispuse la cele 7 societăți controlate în etapa I de control nu au fost constatate neconformități.

În etapa a II-a de control, desfășurată în luna octombrie 2022, au fost efectuate controale la un număr de 7 unități economice din domeniul silviculturii și exploatării forestiere, fiind constatate 24 de neconformități pentru care au fost aplicate 24 sancțiuni contravenționale.

În etapa de verificare a stadiului de realizare a măsurilor dispuse la cele 7 societăți controlate în etapa a II-a de control nu au fost constatate neconformități.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruiri/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

A.14 « Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail»

În ultimii ani serviciile de livrare la domiciliu a unor produse diverse a crescut. În acest context, în trafic, sunt prezenți zilnic curieri, aparținând diferitelor firme care prestează servicii de curierat și care sunt expuși la riscuri majore, putând fi angrenați în evenimente de trafic care pot avea consecințe grave pentru sănătatea lor.

În general, curierul este elementul care face legătura între furnizorii de produse diverse, partenerii acestora din mediul de afaceri (restaurante, magazine etc.) și clienții utilizatori, de multe ori, prin intermediul unor platforme informatice.

Pentru a deveni curier de diferite produse, unii administratori de platformă solicită ca aceștia să fie înregistrați la Administrația Publică în care să-și declare veniturile la Administrația Fiscală fără a exista obligativitatea stabilirii unei relații de muncă care să



fie supusă reglementărilor Codului Muncii, neputând fi asimilați cu definiția ”lucrătorului” așa cum este prevăzut în legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Totodată, transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate cu un număr mare de accidente de muncă (locul 3 și 4 din ultimii ani), având deseori o gravitate mare, ajungând până la deces. O pondere mare privind numărul accidentaților în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în condițiile în care vehiculul se află în staționare sau în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul beneficiarului transportului.

Prevenirea acestor accidente este o problemă care necesită o atenție deosebită având în vedere numărul de vehicule implicate, diversitatea acestora, cantitatea de marfă transportată în fiecare an și avântul luat de activitatea de livrare la domiciliu.

O mai bună coordonare a activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă realizată de angajatorii implicați, precum și de lucrătorii care au diferite sarcini de muncă și care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatori cât și pentru personalul societăților de curierat.

Având în vedere cele menționate mai sus, pe parcursul anului 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul en gros și en detail.

Obiectivele acțiunii au fost:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii din acest domeniu;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile de curierat.

În urma acestei acțiuni, au fost efectuate controale la un număr de 8 unități economice din domeniul activităților de poștă și curierat - cod CAEN 5320, unde își desfășurau activitatea un număr de 619 lucrători. La cele 8 unități controlate au fost constatate 16 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale, din care 15 avertismente și 1 amendă în valoare de 10.000 lei.

Principalele deficiențe constatate au fost următoarele:

- nu a fost asigurat echipament individual de protecție conform riscurilor existente;
- nu a fost autorizat punctul de lucru d.p.d.v. al S.S.M.;
- nu s-a asigurat controlul medical periodic pentru toți lucrătorii;
- nu s-a asigurat lucrătorilor o instruire adecvată și suficientă în domeniul S.S.M.;



- nu s-au actualizat instrucțiunile proprii de S.S.M., care sî cuprindă și modul de desfășurare în siguranță a activităților de încărcare/descărcare.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 3 instruiri/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

A.15 « Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă»

Agenții chimici cancerigeni generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător, iar măsurile de control al expunerii lucrătorilor la substanțe periculoase sunt luate pe moment, bazându-se, în multe cazuri, doar pe utilizarea echipamentelor individuale de protecție.

Conform Eurostat, peste 30 de milioane de tone de substanțe cancerigene, mutagene și reprotoxice (CMR) sunt produse anual în Europa. Pe lângă substanțele chimice, există agenți biologici și factori fizici/organizaționali care pot provoca cancer. Unele tipuri de cancer legate de muncă (de exemplu, cancer pulmonar și mezoteliom) au o rată ridicată a mortalității. Boala este în general asociată cu un debut rapid al dizabilității și un grad ridicat de suferință.

Cancerul profesional constituie una dintre cele mai mari probleme de sănătate de la locurile de muncă din Europa și din întreaga lume. Conform informațiilor de pe site-ul Agenției Europene pentru securitate și sănătate în muncă (EU - OSHA), se estimează că, în 2015, acesta a stat la baza a 53 % din totalul deceselor asociate muncii înregistrate în Uniunea Europeană și în alte țări dezvoltate. Potrivit Foii de parcurs privind agenții cancerigeni din 2016, UE înregistrează în fiecare an aproximativ 120 000 de cazuri de cancer profesional ca urmare a expunerii la agenți cancerigeni la locul de muncă, ducând la aproximativ 80 000 de decese anual.

În luna martie 2021, Comisia Europeană a lansat Planul Europei de combatere a cancerului, inițiativă care vizează reducerea poverii cancerului pentru pacienți, familiile lor și sistemele de sănătate, abordând inegalitățile legate de cancer între statele membre și în interiorul acestora. În cadrul acestui plan, o atenție deosebită este acordată cancerelor profesionale, fiind necesară reducerea expunerii la substanțe periculoase la locurile de muncă și îmbunătățirea siguranței produselor pentru utilizatorii profesionali.

Legislația Uniunii Europene privind securitatea și sănătatea în muncă, care se axează în special pe protejarea lucrătorilor împotriva substanțelor periculoase, include Directiva Agenți Chimici (DAC), Directiva Agenți Cancerigeni și Mutageni (DCM), precum și Regulamentul (CE) nr. 1.907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH).



Obligațiile angajatorilor legate de utilizarea agenților cancerigeni la locul de muncă sunt prevăzute în legislația națională prin:

- H.G. nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, republicată și care transpune DAC;

- H.G. nr. 1093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, republicată și care transpune DCM.

Evaluarea riscurilor constituie fundamentul acestei legislații și o obligație legală pentru toți angajatorii în cazul în care, la locurile de muncă, sunt prezente substanțe periculoase. Angajatorii trebuie, de asemenea, să respecte o ierarhie specifică a măsurilor de prevenire: eliminarea, substituția, măsurile tehnice, măsurile organizatorice și, în final, protecția individuală.

Prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, Inspecția Muncii a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă.

Pe parcursul anilor 2018 - 2020, Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a derulat acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă. Aceste acțiuni au atins tangențial problematica agenților cancerigeni și mutageni.

Din aceste considerente, în perioada noiembrie - decembrie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

În urma acestei acțiuni, au fost efectuate controale la un număr de 6 unități economice, unde își desfășurau activitatea un număr de 3.000 lucrători, fiind constatate un număr de 27 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 27 sancțiuni contravenționale, din care 26 avertismente și 1 amendă în valoare de 10.000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 1 instruire/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 1 apariție media.

A. 16 « Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora »

Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Acestea afectează milioane de lucrători din întreaga Uniune Europeană și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea



angajatorilor. Combaterea AMS contribuie la îmbunătățirea vieții lucrătorilor, dar este justificată și din punct de vedere economic.

Având în vedere că afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională din Uniunea Europeană, este necesară intensificarea eforturilor de informare și conștientizare cu privire la prevenirea lor.

Afecțiunile musculo-scheletice afectează de regulă spatele, gâtul, umerii, membrele superioare și membrele inferioare. În această categorie se încadrează orice leziune sau afecțiune a articulațiilor sau a altor țesuturi. Problemele de sănătate pot varia de la dureri și disconforturi minore până la afecțiuni mai grave, care necesită repaus sau tratament medical. În situații cronice, se poate ajunge chiar la infirmitate și la necesitatea de a renunța la activitatea profesională.

Cele două categorii principale de afecțiuni musculo-scheletice sunt durerile de spate (leziunile spatelui) și afecțiunile de origine profesională ale membrilor superioare, denumite generic traumatisme produse prin solicitări repetitive.

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind:

- manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire;

- mișcările repetitive sau energice;
- pozițiile incomode și statice;
- vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediul de muncă având temperaturi scăzute; munca accelerată;
- șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

Studii recente au evidențiat că există o corelație între afecțiunile musculo-scheletice și factorii de risc psihosociali (în special în combinație cu riscurile fizice), cum ar fi:

- munca solicitantă sau gradul scăzut de autonomie;
- nivelul scăzut de satisfacție în muncă.

Nu există o soluție unică pentru prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice, iar în cazul problemelor deosebite sau grave poate fi necesară consultanță de specialitate. Totuși, multe soluții sunt simple și ieftine, de exemplu furnizarea unui cărucior pentru manipularea mărfurilor sau schimbarea poziției de lucru la birou.

Pentru a combate afecțiunile musculo-scheletice, angajatorii ar trebui să utilizeze următoarele măsuri combinate:

- evaluarea riscurilor: adoptarea unei abordări holistice, cu evaluarea riscurilor și eliminarea/reducerea cauzelor ce determină AMS;
- participarea angajaților: includerea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în discuțiile privind posibilele probleme și soluții.

În vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice, Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (SLIC), prin Grupul de lucru EMEX, a adoptat în anul 2018 "Ghidul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a



riscurilor în vederea prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice”, ghid ce abordează următoarele aspecte:

- riscuri ergonomice și factori agravanți privind AMS;
- metode pentru evaluarea riscurilor în vederea prevenirii AMS;
- exemple de bune practici;
- efectuarea controlului de către inspectorii de muncă având o abordare preventivă a AMS.

Acțiunea derulată de Inspecția Muncii se adresează angajatorilor din sectorul public și privat, din anumite domenii de activitate economică, ce au un număr însemnat de locuri de muncă având probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.

Acțiunea se subscrive campaniei SLIC ”Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară”.

Prezenta acțiune se înscrie în demersul comun al statelor membre ale Uniunii Europene de implementare a bunelor practici privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.

În cadrul acestei acțiuni, Inspecția Muncii își propune să disemineze materialele campaniei SLIC, să utilizeze un instrument european de control (chestionar SLIC) în vederea identificării unor riscuri în mediul de muncă, în special a celor legate de expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și să conștientizeze angajatorii și lucrătorii cu privire la necesitatea prevenirii AMS.

Acțiunea a avut următoarele obiective:

- Diseminarea informațiilor legate de prevenirea expunerii lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- Promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de afecțiunile musculo-scheletice;
- Conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice;
- Conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- Informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor ce pot cauza afecțiuni musculo-scheletice, precum și cu privire la modalități de reducere a factorilor de risc ai AMS la nivelul întreprinderilor;
- Controlul locurilor de muncă din domenii de activitate unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice și utilizarea unui nou instrument de control (chestionarul SLIC) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor.

În conformitate cu Ghidul campaniei SLIC, acțiunea vizează angajatorii și lucrătorii din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- Asistență medicală și asistență socială Cod CAEN 86-88
- Activități de transport și curierat Cod CAEN 52-53



- Industria alimentară și a băuturilor Cod CAEN 10
- Coafură și frizerie Cod CAEN 96.02
- Sectorul construcțiilor Cod CAEN 41-43

În cadrul acțiunii, fiecare inspectorat teritorial de muncă a selectat câte un angajator reprezentativ pentru fiecare dintre domeniile de activitate de mai sus, din structura economică existentă la nivelul județului. În unitățile selectate trebuie să fie identificate eșantioane reprezentative de lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice.

În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 5 unități economice din domeniile țintă ale campaniei, fiind constatate 12 neconformități pentru care au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă și organizarea a unei instruirii/mese rotunde.

A.17 « Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice »

Articolele pirotehnice își găsesc o largă aplicabilitate cu ocazia diferitelor evenimente și festivități, fapt ce a făcut pe plan mondial să apară mai multe firme producătoare.

Urmare a cerințelor de pe piață, gama acestor produse este diversificată și în continuă creștere.

În perioada sărbătorilor de iarnă se utilizează în mod frecvent articole pirotehnice, care printr-o folosire necorespunzătoare pot duce la vătămări corporale, înregistrându-se cazuri frecvente de astfel de evenimente la persoanele sub vârsta de 18 ani.

Evenimente grave s-au petrecute în anii anteriori, atât în țară, cât și în străinătate, soldate cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, provocând mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

În conformitate cu prevederile legislației privind regimul materiilor explozive, persoanele fizice nu au dreptul să dețină, să utilizeze, să transporte, să depoziteze, să experimenteze ori să mânuiască explozivi de uz civil sau articole pirotehnice dacă nu fac dovada calității de artificier, respectiv de pirotehnician autorizat și nu reprezintă o persoană juridică autorizată și înregistrată conform prevederilor legale, cu excepția articolele pirotehnice din categoriile F1 și P1 care pot fi deținute și utilizate de persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani și categoria T1 care pot fi deținute și utilizate de persoanele care au împlinit vârsta de 18 ani.

Articolele pirotehnice din categoriile F2, F3, F4, T2 și P2 pot fi folosite numai de către pirotehnicieni și numai în scopul pentru care sunt destinate, acestea fiind interzise comercializării către publicul larg.

Autorizarea artificierilor, respectiv a pirotehnicienilor se face de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia solicitantul își are domiciliul, reședința sau rezidența.



Articolele pirotehnice pot fi comercializate doar în spații destinate vânzării unor astfel de articole și numai de către persoane juridice care au obținut autorizației de a le deține și comercializa din partea inspectoratului teritorial de muncă și a inspectoratului de poliție județean/Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și după obținerea acordului unității inspectoratului pentru situații de urgență în a cărei rază de competență funcționează. Îndeplinirea activităților prevăzute în autorizație prin intermediari neautorizați este interzisă.

Pentru organizarea de jocuri cu articole pirotehnice de divertisment din categoriile 3 și 4, trebuie obținute acordurile prevăzute de legislația în vigoare (primărie, inspectoratul pentru situații de urgență și inspectoratul de poliție județean) cu cel puțin 48 de ore înainte.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în perioada decembrie 2022 - ianuarie 2023, a desfășurat acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor legale privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea articolelor pirotehnice, la un număr de 13 unități economice. În urma acestor controale au fost constatate un număr de 42 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 42 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 2 instruirii/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 1 apariție media.

A.18 « Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)»

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027 prevede că „existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE”.

Cadrul strategic al UE se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.



Întreprinderile mici și mijlocii (IMM) angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea sănătății și securității în muncă.

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică, în anul 2018 ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în totalul întreprinderilor din România, respectiv 1.077.536 întreprinderi, era de 99,79%. Procentul important de întreprinderi s-a menținut aproximativ constant în ultimii ani, acest segment de întreprinderi reprezentând, în prezent, motorul economiei. În acest context, trebuie reliefat faptul că întreprinderile mici și microîntreprinderile însumează 98,6% din totalul întreprinderilor din România.

Din datele Institutului Național de Statistică rezultă că în anul 2018 funcționau 59.139 întreprinderi mici, adică 82,3% din totalul întreprinderilor mici și mijlocii din România.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe întreprinderile mici în cadrul acestei acțiuni de monitorizare.

În acest context și având în vedere specificitatea întreprinderilor mici care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat în perioada februarie 2022 - decembrie 2022 acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).

În urma acestei acțiuni, au fost efectuate controale la un număr de 83 unități economice, fiind constatate un număr de 234 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 234 sancțiuni contravenționale, din care 223 avertismente și 11 amenzi în valoare de 80.000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruiri/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 2 apariții media.



A. 19 « Acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus »

În Comunicarea Comisiei Europene COM (2021) 323 final referitoare la Cadrul strategic al Uniunii Europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic al UE se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Emergența infecției cu noul coronavirus (coronavirusul sindromului acut respirator sever 2), denumit SARS-CoV-2, a condus la răspândirea bolii infecțioase denumită COVID-19 în întreaga lume. În 30 ianuarie 2020, Organizația Mondială a Sănătății a declarat COVID-19 o urgență de sănătate publică de interes internațional, iar pe 11 martie 2020 a fost declarată pandemia. Până în noiembrie 2020 au fost raportate peste 56 milioane de cazuri confirmate și peste 1 milion de decese la nivel mondial. Situația numărului de cazuri confirmate de infecție cu noul coronavirus, atât la nivel global, cât și în România, este disponibilă pe pagina de Internet a Institutului Național de Sănătate Publică (www.cnscbt.ro).

Starea de alertă în România a fost instituită prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, aprobată cu modificări și completări prin Hotărârea Parlamentului României nr. 5/2020, cu modificările și completările ulterioare. Ulterior, starea de alertă a fost prelungită succesiv, cu perioade de câte 30 zile, prin hotărâri de Guvern care au prevăzut măsurile de prevenire și control ale infecțiilor cu coronavirusul SARS-CoV-2, condițiile concrete de aplicare și destinatarii acestor măsuri, precum și instituțiile/autoritățile publice care pun în aplicare sau urmăresc respectarea aplicării măsurilor pe durata stării de alertă.

În contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, determinată de răspândirea noului coronavirus, este necesară implementarea, de către angajatori, a unor măsuri specifice la locurile de muncă pentru prevenirea infectării cu agenți biologici, inclusiv cu virusul SARS-CoV-2, a lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă.

Pe perioada stării de alertă pe teritoriul României, pentru asigurarea unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu noul coronavirus, angajatorii și lucrătorii trebuie să



respecte măsurile prevăzute în Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, modificată, în Ordinul nr. 3577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă și în Ordinul nr. 30/1/2022 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă.

În vederea prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19, Legea nr. 55/2020, modificată, instituie pe durata stării de alertă măsuri temporare și, după caz, graduale, în scopul protejării drepturilor la viață, la integritate fizică și la ocrotirea sănătății.

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii. Potrivit articolului 7 alin.(1) lit. b) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale. De asemenea, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă (art. 7 alin.(4) lit.a).

Ulterior evaluării riscurilor și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator trebuie să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice (art. 7 alin.(4) lit.b).

Potrivit art. 8 al Hotărârii de Guvern nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, modificată, pentru orice activitate susceptibilă să prezinte un risc de expunere la agenți biologici, angajatorul trebuie să determine natura, nivelul și durata de expunere, pentru a se putea evalua orice risc pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor și pentru a se putea stabili măsurile ce trebuie luate. De asemenea, angajatorul trebuie să reînnoiască periodic evaluarea riscurilor, la orice modificare a condițiilor de lucru care pot să determine expunerea lucrătorilor la agenți biologici, precum și atunci când crește numărul bolilor profesionale pe care le-a înregistrat.

Coronavirusul 2 care cauzează sindromul respirator acut sever (SARS-CoV-2) este clasificat în grupa 3, potrivit pct. 12 din Anexa 3 - Clasificarea agenților biologici a Hotărârii de Guvern nr. 1092/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale privind protecția



lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă, inclusiv la noul coronavirus.

În acest context și având în vedere necesitatea implementării, de către angajatori, a unor măsuri pentru prevenirea expunerii lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2) și pentru verificarea desfășurării activităților de la locurile de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2022 s-a inclus prezenta Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

Acțiunea are ca obiectiv principal verificarea respectării prevederilor legale privind prevenirea și limitarea răspândirii la locurile de muncă a agenților biologici, în special a noului coronavirus (SARS-CoV-2).

Începând cu data de 08.03.2022 a încetat starea de alertă pe întreg teritoriul țării instituită prin H.G. nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID -19.

Prin adresa nr. 141/SSPPP/11.03.2022, inspecția Muncii a informat că, din data de 11.03.2022, încetează desfășurarea acestei acțiuni.

Până la data de 11.03.2022, au fost efectuate 30 controale, fiind constatate 68 de neconformități pentru care au fost aplicate 68 sancțiuni contravenționale.

« Acțiune de verificare a modului în care angajatorii aplică prevederile O.U.G. 99/2000 în perioada în care se înregistrează temperaturi extreme »

În perioada iunie - septembrie 2022, Administrația Națională de Meteorologie a anunțat manifestarea pe teritoriul României a unor temperaturi ridicate extreme.

În sensul prevederilor O.U.G. nr. 99/2000, prin temperaturi ridicate extreme se înțelege temperaturile exterioare ale aerului care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalente cu acest nivel, respectiv când indicele temperatură - umiditate depășește pragul valoric de 80. Acestea sunt temperaturile monitorizate și certificate de către Administrația Națională de Meteorologie, care are obligația de a comunica zonele în care se ating astfel de praguri valorice sau prognozează atingerea sau depășirea lor.

În perioada cu temperaturi ridicate extreme, conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 99/2000, angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru:

- **ameliorarea condițiilor de muncă** a lucrătorilor care lucrează în aer liber:
 - reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
 - asigurarea ventilației la locurile de muncă;
 - alternarea efortului dinamic cu cel static;
 - alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.
- **menținerea stării de sănătate** a tuturor angajaților:
 - asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
 - asigurarea echipamentului individual de protecție;



- asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile mai sus-menționate, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11:00 și după ora 17:00, în perioada cu temperaturi ridicate extreme;
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

În situația reducerii duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității, conform prevederilor art. 7 din O.U.G. nr. 99/2000, angajatorii, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor stabili modalitățile de recuperare a timpului nelucrat și modalitățile de plată, astfel:

- prin recuperarea în următoarele 6 luni a timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității, cu menținerea drepturilor salariale avute anterior;
- fără recuperarea timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere a activității, dar cu acordarea drepturilor salariale proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Pe durata întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme angajatorul trebuie să ia lua următoarele măsuri:

- asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

În perioada când pe teritoriul județului Vâlcea sunt atinse pragurile valorice de temperaturi ridicate extreme sau sunt prognozate atingerea sau depășirea lor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea desfășoară acțiuni de verificare și control privind modul în care angajatorii aplică prevederilor O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 20.06.2022 - 09.09.2022.

În această perioadă, pe raza județului Vâlcea, s-au înregistrat temperaturi extreme, conform Centrului Meteorologic Regional Oltenia, doar în perioada 04.07.2022 - 08.07.2022, fiind controlate un număr de 6 unități economice, unde își desfășurau



activitatea un număr de 45 lucrători, constatându-se o singură neconformitate, respectiv neacordarea de apă minerală lucrătorilor.

7.2. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2022, conform Programului cadru de acțiuni al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

C.2 « Campanie națională de verificare a modului de respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 »

În activitățile desfășurate în domeniul construcțiilor, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

Din Buletinul statistic al anului 2020, domeniul construcții clădiri (cod CAEN 41) ocupă poziția a doua, cu 321 accidentați, reprezentând 7,3% din totalul accidentaților din economia națională, iar domeniul lucrări speciale de construcții (cod CAEN 43) ocupă locul nouă, cu un număr de 119 de accidentați, reprezentând 2,7% din totalul accidentaților din economia națională.

În ceea ce privește numărul de accidentați mortal, în domeniul construcții clădiri au fost 24, reprezentând 16,8% din totalul accidentaților mortal din economia națională, iar în domeniul lucrări speciale de construcții - au fost 7 accidentați mortal, reprezentând 4,9% din totalul accidentaților mortal din economia națională.

Numărul de accidente de muncă înregistrat în sectorul construcțiilor și gravitatea acestora, a fost factorul determinant pentru continuarea și în anul 2022 a acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respect prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în șantierele temporare și mobile, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Obiective acestei campanii au fost următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații etc.

- încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;

- îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului



construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate;

- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Campania națională s-a desfășurat în perioada martie - decembrie 2022 și a cuprins următoarele etape:

- mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri/instruiri cu principalii actori din județ cu activitate în acest domeniu;

- acțiuni de control la angajatorii din domeniul țintă al campaniei, pentru a verifica modul de implementare a măsurilor necesare asigurării securității și sănătății lucrătorilor.

În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 47 unități economice din domeniul construcțiilor, în care își desfășurau activitatea 1634 lucrători, fiind constatate 102 neconformități pentru care au fost aplicate 102 sancțiuni contravenționale, din care 94 avertismente și 8 amenzi în valoare de 64.000 lei. A fost sistată activitatea la un loc de muncă.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruiri/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

C.3 « Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale»

Riscurile de explozie și incendiu pot să apară în toate activitățile în care sunt implicate substanțe inflamabile (materile prime, materiale, produsele intermediare, produsele finale, deșeuri etc.), fiind afectate practic toate ramurile economiei. De asemenea, trebuie menționată prezența la unele locuri de muncă a substanțelor comburante, cum ar fi oxigenul tehnic.

Întrucât exploziile și incendiile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozie și incendiu și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a acestora la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități economice în care există riscuri de incendiu și explozie reprezintă un obiectiv permanent al Inspecției Muncii și trebuie să constituie o preocupare permanentă a lucrătorilor și angajatorilor implicați în astfel de activități.

În activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, riscul cel mai mare este reprezentat de producerea în anumite condiții a autoaprinderilor și mai ales, a incendiilor și exploziilor



deosebit de puternice. În procesele tehnologice care se desfășoară în activitățile din silozuri, fabricile de pâine și fabricile de producere a nutrețurilor combinate se degajă praf mineral și praf vegetal. De asemenea, exploziile se pot declanșa și ca urmare a depozitării semințelor de floarea-soarelui și șroturilor de soia, în celulele silozurilor, în care se creează condiții de emanare a gazelor pirofore. Valorile concentrațiilor limită depind de natura pulberilor, de mărimea și forma particulelor de praf, de umiditate și de temperatură; în general, pericolul este cu atât mai mare cu cât particulele de praf sunt mai fine. Limita inferioară de explozie în comparație cu cea a gazelor și vaporilor este mai ridicată. Astfel, pentru circa 46% din pulberile cunoscute din literatura de specialitate, limita inferioară este de 15-40 g/m³, pentru restul pulberilor limita inferioară de explozie fiind mai mare.

În ceea ce privește **fabricarea băuturilor alcoolice**, elementul comun al acestora îl constituie prezența, în proporții variabile, a alcoolului etilic, substanță care formează amestecuri explozive cu aerul la temperatura ambientală în limite largi, de 3,5 - 15 vol. %. Alcoolul etilic se transportă cu mijloace adecvate conform reglementărilor în vigoare, ferit de contactul cu substanțe puternic oxidante, recipientele fiind închise ermetic și etichetate corespunzător. Containerele se vor păstra închise ermetic, într-un loc uscat și bine ventilat, la distanță de sursele de căldură și foc, întrucât vaporii sunt mai grei decât aerul și se pot răspândi pe podea. Se vor lua măsuri de precauție împotriva descărcărilor electrostatice.

Hidrocarburile procesate în **rafinării** sunt foarte inflamabile și, în funcție de punctul lor de inflamabilitate, pot da naștere atmosferelor explozive la temperatura ambiantă sau amestecurilor explozive, la temperaturi ridicate specifice procesului tehnologic. Aria din jurul instalației de prelucrare este considerată în general ca loc în care pot apărea atmosfere explozive.

Produsele obținute din prelucrarea țițeiului în **rafinării**(benzina, motorina, gazele petroliere lichefiate etc.) sunt de asemenea extrem de inflamabile și formează cu aerul amestecuri explozive. În contact cu surse potențiale de aprindere, aceste amestecuri explozive pot genera explozii cu consecințe grave, atât pentru lucrători, cât și pentru mediu.

În cazul **exploatărilor miniere** din subteran, la zăcămintele de cărbune și minereuri complexe există pericolul acumulărilor de gaze de mină cu potențial exploziv, față de care sunt necesare măsuri permanente de aeraj specific acestor condiții. De asemenea este necesară adoptarea unor metode de exploatare adecvate care să asigure condiții optime lucrătorilor din subteran. Un real pericol îl constituie focurile endogene care pot să apară în mod intempestiv ca urmare a fenomenului de oxidare a cărbunelui și a minereurilor complexe. De asemenea, în cazul exploatărilor miniere de subteran și de suprafață, pot avea loc incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, precum și de subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje.

În **unitățile de îngrijire spitalicească** este folosit pe scară largă oxigenul, care este comburant și alimentează așadar arderea. În prezența unor substanțe combustibile (țesături, lemn, hârtie, materiale plastice etc.) oxigenul poate activa arderea, prin



efectul declanșator al unei scânteii, flăcări libere sau a unei surse de aprindere sau prin efectul decompresiei adiabatică care are loc în aparatura de reducere a presiunii (reductoare) în timpul unei reduceri bruște a presiunii gazului. Prin urmare, orice sistem sau recipient pentru distribuirea oxigenului trebuie să fie ținut departe de surse de căldură datorită proprietăților comburante ale oxigenului. Oxigenul are un puternic efect oxidant și poate reacționa violent cu substanțe organice. Acesta poate provoca aprinderea imprevizibilă a materialelor incandescente sau a mâinilor; din acest motiv, sunt interzise fumatul sau lăsarea flăcărilor aprinse și nesupravegheate în apropierea recipientelor și a sistemelor de distribuție.

De asemenea, nu trebuie folosit niciun echipament electric care poate produce scânteii în apropierea pacienților care sunt supuși tratamentului cu oxigen și este absolut interzisă orice intervenție asupra racordurilor recipientelor, asupra aparaturii de distribuție și a accesoriilor sau componentelor aferente, întrucât uleiul și grăsimile pot lua foc în contact cu oxigenul. Trebuie avut în vedere și faptul că, în medii supraoxigenate, oxigenul se poate impregna în haine.

Rezultatele vizitelor de inspecție efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă și de către inspectorii de muncă de la Inspecția Muncii în anii anteriori, precum și evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, au evidențiat faptul că în activitățile, mai sus amintite, au fost constatate o serie de deficiențe referitoare la sănătatea și securitatea lucrătorilor, aceștia putând fi expuși riscurilor de explozie și incendiu.

În perioada 23.05.2022 - 31.08.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat acțiuni de verificare și control la un număr de 11 unități economice din domeniile țintă ale acțiunii, iar în perioada octombrie - noiembrie 2022 s-a verificat stadiul de realizare a măsurilor dispuse la societățile controlate.

La cele 11 unități controlate își desfășurau activitatea un număr de 5.208 lucrători, fiind constatate un număr de 37 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 37 de sancțiuni contravenționale. În etapa de verificare a stadiului de realizare a măsurilor dispuse nu au fost constatate neconformități.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruiri/mese rotunde, 3 comunicate de presă și 2 apariții media.

C.4 « Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană »

Odată cu aderarea la Uniunea Europeană, la 1 ianuarie 2007, având în vedere angajamentul de realizare a integrării în structurile europene, dar și poziția geografică, graniță a Uniunii Europene, România trebuie să realizeze o monitorizare activă a produselor care circulă pe piața internă sau care intră în spațiul European.

Campania pentru verificarea implementării prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene menționate urmărește ca, printr-o acțiune unitară a Inspecției Muncii, să se conștientizeze și să se verifice actorii implicați, asupra



necesității cunoașterii și respectării actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață a produselor.

Controalele vor fi atât pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.

Necesitatea elaborării programului sectorialeste o cerință a Regulamentului (CE) nr. 765/2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor și a Regulamentului 2019/1020 privind supravegherea pieței și conformitatea produselor.

Campaniile similare, desfășurate în cursul anilor 2018, 2019, 2020 și 2021 au avut ca rezultate, creșterea numărului de produse controlate și introduse în baza de date a Inspecției Muncii precum și scăderea numărului de produse neconforme intrate pe piața românească.

Astfel, dinamica procentului de produse neconforme raportat la numărul total de produse controlate arată un procentaj redus de produse neconforme în ultimii 4 ani, după cum urmează: 2,7% în 2018, 2,3% în 2019, 2,7% în 2020 și 2,3% în 2021.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

A. Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus următoarele directive europene:

- HG nr. 409/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune ce transpune Directiva 2014/35/UE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;

- HG nr. 305/2017 privind echipamentele individuale de protecție și Regulamentul UE 2016/425 privind echipamentele individuale de protecție;

- HG nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE privind echipamentele tehnice;

- HG nr. 245/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive ce transpune Directiva 2014/34/UE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive;

- HG nr. 197/2016 privind stabilirea condițiilor de punere la dispoziție pe piață și controlul explozivilor de uz civil ce transpune Directiva 2014/28/UE privind explozivii pentru uz civil;

- HG nr. 1756/2006 privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor;

- HG nr. 467/2018 privind cerințele referitoare la limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră și Regulamentul UE 2016/1628



privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră;

- HG nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice ce transpun Directiva 2013/29/CE privind articolele pirotehnice;

- Regulamentul (UE) 2019/1020 privind supravegherea pieței și conformitatea produselor.

B. Sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În anul 2022, au fost efectuate un număr de 64 controale, iar numărul produselor verificate a fost de 535 produse, pentru supraveghere piață la comercializare: echipamente individuale de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile nerutiere, joasă tensiune, mașini și zgomot, respectiv, pentru supraveghere piață la comercializare articole pirotehnice și la utilizare explozivi de uz civil.

Acțiunea a fost mediatizată prin 4 instruirii/mese rotunde și postarea de materiale informative pe site-ul instituției.

« Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților pentru autovehicule - cod CAEN 4730 »

Principalele riscuri în domeniul securității și sănătății în muncă pentru stațiile de distribuție a carburanților auto sunt legate de activitățile de comercializare a diferitelor sortimente de benzină, motorină și gaz petrolier lichefiat (GPL) auto, precum și a recipientelor-butelii cu gaz petrolier lichefiat (aragaz) pentru utilizarea casnică.

Toți carburanții amintiți sunt produse petroliere obținute din prelucrarea țițeiului, extrem de inflamabile și care formează cu aerul amestecuri explozive. În contact cu surse potențiale de aprindere, aceste amestecuri explozive pot genera explozii cu consecințe grave, atât pentru lucrători, cât și pentru clienții prezenți în stațiile de distribuție carburanți.

Rezultatele vizitelor de inspecție efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă la nivel național, în anii anteriori, precum și evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, au evidențiat faptul că în activitățile mai sus menționate au fost constatate o serie de deficiențe referitoare la sănătatea și securitatea lucrătorilor aflați în potențial pericol în locurile de muncă unde se pot forma atmosfere explozive.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada 10 martie - 16 martie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat acțiuni de control la



angajatorii care își desfășurau activitatea în stațiile de distribuție a carburanților pentru autovehicule, având următoarele obiective:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă, precum și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă din societățile comerciale care desfășoară activități de distribuție a carburanților auto;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de campanie.

În urma acestei campanii au fost efectuate 28 controale, fiind constatate 72 de neconformități, pentru care au fost dispuse 77 de măsuri pentru intrarea în legalitate. Au fost aplicate 77 sancțiuni contravenționale, din care 75 avertismente și 2 amenzi în valoare de 14.000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă și 1 apariție media.

« Campanie națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și a comercializării acestora - cod CAEN 4724 »

Controalele efectuate în ultimii ani, la nivel național, în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniul țintă al campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- riscuri datorate incendiilor și exploziilor;
- echipamente de muncă necorespunzătoare tehnologiilor folosite;
- neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- manipularea de mase grele și foarte grele care duc la probleme de sănătate;
- manevrarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă;
- ricuri de electrocutare;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute etc.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada 05.04.2022 - 08.04.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la angajatorii care desfășoară activitate în domeniile țintă ale campaniei.



În urma acestei campanii au fost efectuate 28 controale, în urma cărora a fost constat un număr de 57 neconformități pentru care au fost aplicate 57 sancțiuni contravenționale, din care 52 avertismente și 2 amenzi în valoare de 14.000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă și 1 apariție media.

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

8.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2022.

Până la data de 31.12.2022 în Baza SIGAM au fost înregistrați 52 lucrători accidentați dintre care 51 de lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 1 lucrător a decedat.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 52 accidente de muncă în anul 2022, sunt:

- morărit și panificație: 11 (21.15 % din total accidentați);
- construcții: 8 (15.38 % din total accidentați);
- silvicultură și exploatare forestieră: 4(7.7 % din total accidentați);
- fabricarea pieselor și accesoriilor pentru autovehicule: 3(5.77 % din total accidentați);
- furnizare de abur și aer condiționat: 3(5.77 % din total accidentați);
- transporturi: 3(5.77 % din total accidentați);
- fabricarea de construcții metalice: 2(3.85 % din total accidentați);
- extracție cărbune: 2(3.85 % din total accidentați);
- restaurante și baruri: 2(3.85 % din total accidentați);
- activități de întreținere peisagistică: 2 (3,85 % din total accidentați);
- activități referitoare la asistență spitalicească: 2(3.85 % din total accidentați);
- operațiuni de mecanică generală: 2(3.85 % din total accidentați);
- captarea, tratarea și distribuția apei: 1(1.92 % din total accidentați);
- fabricarea articolelor confecționate din textile: 1(1.92 % din total accidentați);
- activități de asistență socială: 1(1.92 % din total accidentați);
- prelucrarea și conservarea cărnii de pasăre: 1(1.92 % din total accidentați);
- gestionarea monumentelor, clădirilor istorice: 1(1.92 % din total accidentați);
- fabricarea produselor din carne: 1(1.92 % din total accidentați);
- activități de ambalare: 1(1.92 % din total accidentați);



- activități în ferme mixte: 1(1.92 % din total accidentați).

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 52 lucrători accidentați până la data de 31.12.2022, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 3 lucrători accidentați au vârsta peste 60 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 5.77 % din totalul accidentaților.
- 20 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, 19 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă reprezentând 36.54 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1.92 % din total accidentați;
- 14 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 26,92 % din totalul accidentaților;
- 13 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 25.0 % din totalul accidentaților;
- 2 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 3.85 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 52 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2022, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 14 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 0 - 1 an, cei 14 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 26.92 % din totalul accidentaților;
- 19 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 2 - 5 ani, 18 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 34.62 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,92 % din total accidentați;
- 4 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 - 10 ani, cei 4 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 7.7 % din totalul accidentaților;
- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 - 20 ani, cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 9,61 % din totalul accidentaților;
- 4 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 4 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 7,7 % din totalul accidentaților;
- 6 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 31 - 40 ani, cei 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 11,53 % din totalul accidentaților.



Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 52 lucrători accidentați până la data de 31.12.2022, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 5 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 0 - 1 an, cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 9.61% din totalul accidentaților;

- 31 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 2 - 5 ani, 30 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 57.7% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,92% din total accidentați;

- 8 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 6-10 ani, cei 8 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 15.4% din totalul accidentaților;

- 6 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 11 - 20 ani, cei 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 11,53% din totalul accidentaților;

- 1 lucrător accidentat cu incapacitate temporară de muncă are o vechime în ocupație între 21 - 30 ani, reprezentând 1,92% din totalul accidentaților;

- 1 lucrător accidentat cu incapacitate temporară de muncă are o vechime în ocupație între 31 - 40 ani, reprezentând 1,92% din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 52 lucrători accidentați până la data de 31.12.2022, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 4 lucrători sunt personal TESA, reprezentând 7.7% din totalul accidentaților. Cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă;

- **48** lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 92.3% din totalul accidentaților, **41** lucrători accidentați sunt muncitori calificați, reprezentând 78.85% din totalul accidentaților și **7** lucrători accidentați sunt muncitori necalificați, reprezentând 13.45% din totalul accidentaților. 47 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 1 lucrător calificat a fost accidentat mortal.

Pentru cei 41 muncitori calificați accidentați, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- **lăcătuș mecanic:** 5 lucrători(9.61% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 2 lucrători cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 3.85%;

- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%;

- 2 lucrători cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 3.85%.

- **șofer autovehicule mare tonaj:** 3 lucrători(5.77% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.92%;



- 2 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 3.85%.
- **asistent medical:** 3 lucrători(5.77% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%;
 - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.92%;
 - 1 lucrător cu vechime de 21 - 30 ani, reprezentând 1.92%.
- **ambalator manual:** 3 lucrători(5.77% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.92%;
 - 2 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 3.85%.
- **brutar:** 2 lucrători(3.85% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%;
 - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.92%.
- **operator mașină:** 2 lucrători(3.85% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%;
 - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.92%.
- **instalator:** 2 lucrători(3.85% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.92%;
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%.
- **electrician:** 2 lucrători (3.85% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă de 0 - 1 an.
- **manipulant marfă:** 2 lucrători(3.85% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%;
 - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.92%.
- **sudor:** 2 lucrători(3.85% din total al accidentaților), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%;
 - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.92%.
- **excavatorist:** 1 lucrător, decedat, cu o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani, reprezentând 1.92% din total accidentați.
- **patiser:** 1 lucrător, cu o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani, reprezentând 1.92% din total accidentați.
- **picher:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 11 - 20 ani.
- **finisor terasamente:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 0 - 1 an.
- **zidar,tencuitor:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani;



- **legător de sarcină:** 1 lucrător(1.92% din total al accidentaților), care are o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
 - **lucrător salubrizare:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă cuprinsă între 6-10 ani.
 - **gestionar:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
 - **floricultor:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 6 - 10 ani.
 - **bucătar:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
 - **ospătar:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani.
 - **strungar:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 31 - 40 ani.
 - **presator metale la rece:** 1 lucrător, cu o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani, reprezentând 1.92%;
 - **fasonator mecanic:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
 - **confectioner montator tâmplărie:** 1 lucrător(1.92% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă de 2 - 5 ani.
- Pentru cei 7 muncitori necalificați accidentați, din punctul de vedere al vechimei la locul de muncă, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:
- 3 lucrători cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 5.77% din total accidentați;
 - 4 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 7.7%.

Până la data de 31.12.2022, din totalul celor 51 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă, 43 lucrători au încheiat incapacitatea temporară de muncă.

Pentru lucrătorii care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2022, numărul de zile de incapacitate a fost de 2.298, din care 304 zile de spitalizare. Indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de **2.298:43 = 53,442 zile.**

Cu deosebită considerație

Inspector Șef
Viorel Din