



Nr. 3343/11.03.2024

RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA PE ANUL 2023

Inspectoratul teritorial de muncă, este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii București în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței a produselor industriale.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori și entități juridice.

Inspectoratul este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media, putând furniza, la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență, potrivit prevederilor legale, cu înștiințarea ulterioară a Inspecției Muncii;

Pentru elucidarea unor probleme tehnice, Inspectoratul poate solicita sprijinul unor specialiști din unitățile de producție, cercetare, proiectare și din alte instituții publice ale statului, cu înștiințarea ulterioară a Inspecției Muncii.

Inspectoratul, prin personalul propriu, poate să presteze servicii și să furnizeze date/informații contra cost, în condițiile legii.

În cadrul Inspectoratului se constituie Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef, și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Structura organizatorică a Inspectoratului, aprobată prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, prevede că:

Inspectorul șef are în subordine:

A. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează:

- Compartimentul control relații de muncă;
- Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă;
- Compartimentul control muncă nedeclarată.

B. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în subordinea căruia funcționează:

- Compartimentul control securitate și sănătate în muncă;



- Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

C. Compartimentele de specialitate:

- Compartimentul audit intern;
- Compartimentul economic, resurse umane, administrativ și informatică;
- Compartimentul comunicare și relații cu publicul;
- Compartimentul legislație, contencios administrativ.

Activitatea de control a inspectoratului teritorial de muncă se face în baza Planului anual de control și a Graficului lunar de control al inspectorilor de muncă. Aceste documente vor fi avizate de inspectorul șef adjunct în domeniu de competență și vor fi aprobate de inspectorul șef.

II. ASPECTE LEGISLATIVE

Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile R.M. și S.S.M. și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

În cursul anului 2023, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 303 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 243 în domeniul R.M. și 60 în domeniul SSM.

Din numărul total de 303 procese verbale încheiate, 46 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

3.1. Structura organizatorică

Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1956/06.10.2022.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

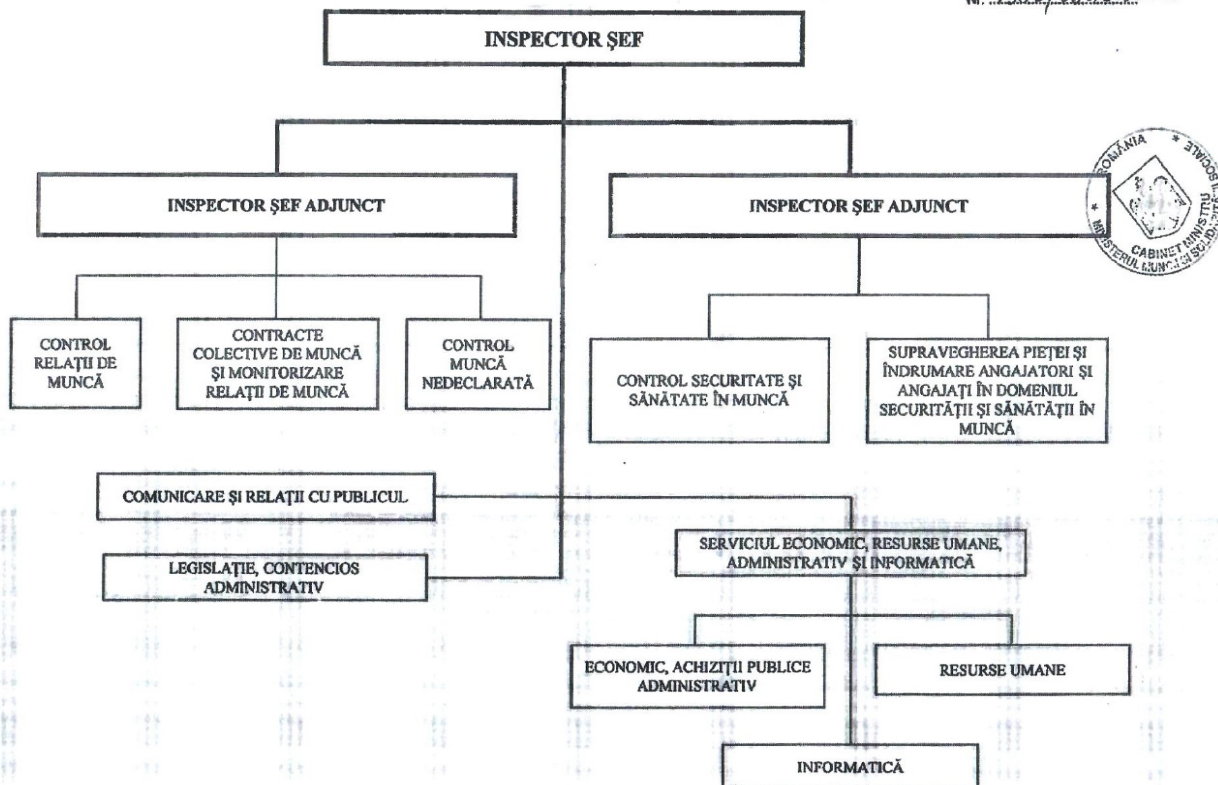


INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3622

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Aneva nr.3 la Ordinul MMSS
Nr. 1936/06.10.2022



3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2023 comparativ cu 31 decembrie 2022

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2022	Anul 2023
ITM Vâlcea	36	35	27	26	9	9



Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe **categoriile de vârstă, la data de 31 decembrie 2023**, este următoarea:

- 0 inspectorii de muncă sub 30 de ani,
- 1 inspectorii de muncă între 31 - 40 de ani,
- 11 inspectorii de muncă între 41 - 50 de ani,
- 14 inspectorii de muncă peste 50 de ani.

3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2022 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională 12 funcționari publici. Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

În anul 2023, un număr de 17 funcționari publici au participat atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională cât și la alte cursuri organizate de către alte instituții.

Dintre aceștia, 9 sunt inspectorii de muncă, 4 funcționari publici cu funcții generale și 4 au funcții publice de conducere.

Din totalul de 17 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 2 au participat la cursuri care s-au desfășurat on-line.

Domeniile principale la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:

- **Resurse publice** - 2 participanți (1 funcție publică generală și 1 funcție publică de conducere);
- **Alte domenii de perfecționare** - 8 participanți (2 funcții publice generală, 4 funcții publice specifice și 2 funcții de conducere);
- **Comunicare publică, informare, promovare și transparență decizională** - 3 participanți (1 funcție publică generală și 2 funcții publice specifice);
- **Resurse Umane, diversitate, incluziune și leadership** - 4 participanți (1 funcție publică de conducere și 3 funcții publice specifice);

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost: Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii Botoșani și INA.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul 2023 au fost în valoare de **4.113,94** mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... **3.527,04** mii lei,
- Cheltuieli materiale..... **376,90** mii lei,
- Cheltuieli de capital..... **210** mii lei.

La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de **3.523,41** mii lei.



Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Bunuri și servicii, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de **375,85** mii lei astfel:

La alineatul 20.01.01 - Furnituri de birou, bugetul aprobat a fost de 43 mii lei, iar plățile au fost de 42,96 mii lei;

La alineatul 20.01.02 - Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 6 mii lei, iar plățile au fost de 6 mii lei;

La alineatul 20.01.03 - Încălzit, iluminat și forță motrică, bugetul aprobat a fost de 90,10 mii lei, iar plățile au fost de 90,01 mii lei;

La alineatul 20.01.04 - Apă, canal și salubritate, bugetul aprobat a fost de 6,20 mii lei, iar plățile au fost de 6,04 mii lei;

La alineatul 20.01.05 - Carburanți și lubrifianți, bugetul aprobat a fost de 31,50 mii lei, iar plățile au fost de 31,23 mii lei;

La alineatul 20.01.06 - Piese de schimb, bugetul aprobat a fost de 0,70 mii lei, iar plățile au fost de 0,70 mii lei;

La alineatul 20.01.08 - Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, bugetul aprobat a fost de 20,60 mii lei, iar plățile au fost de 20,35 mii lei;

La alineatul 20.01.30 - Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 133 mii lei, iar plățile au fost de 132,96 mii lei;

La alineatul 20.02 - Reparații curente, bugetul aprobat a fost de 28,70 mii lei, iar plățile au fost de 28,67 mii lei;

La alineatul 20.5.30 - Alte obiecte de inventar, bugetul aprobat a fost de 2,70 mii lei, iar plățile au fost de 2,66 mii lei;

La alineatul 20.14 - Protecția muncii, bugetul aprobat a fost de 4,90 mii lei, iar plățile au fost de 4,89 mii lei;

La alineatul 20.25 - Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 4,80 mii lei, iar plățile au fost de 4,72 mii lei;

La alineatul 20.30.03 - Prime de asigurare non-viață, bugetul aprobat a fost de 4,70 mii lei, iar plățile au fost de 4,66 mii lei;

La Titlul XIII Cheltuieli de capital - Active nefinanciare a fost utilizată suma de **210** mii lei astfel:

La alineatul 71.01.02 - Mașini echipamente și mijloace de transport, buget aprobat a fost de 210 mii lei, iar plățile au fost de 209,55 mii lei;



V. RAPORT DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ PE ANUL 2023

1. Serviciul control relații de muncă

Activitatea în cadrul serviciului control relații de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

Pentru prezentarea raportului pe perioada 03.01.2023 - 31.12.2023 a fost respectat conținutul Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pentru anul 2023 în domeniul relațiilor de muncă, precum și dispozițiile transmise pe parcursul perioadei analizate de Inspecția Muncii București.

Inspectorii de muncă s-au deplasat la sediile angajatorilor, la locurile de muncă organizate de aceștia, conform programului de control stabilit în graficele lunare de control, cât și ca urmare a sesizărilor primite de la persoane fizice sau juridice. În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023 s-a înregistrat un număr de 321 sesizări.

În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă a avut ca priorități: campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, acțiunile tematice la inițiativa Inspecției Muncii, acțiunile tematice din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, ale Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, OUG nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare, privind protecția maternității la locurile de muncă, ale Legii nr. 52/2011 republicată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, ale Legii nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, etc.

Principalele aspecte sesizate de către persoanele fizice sau juridice au fost: neplata drepturilor salariale, nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de lucru, neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neacordarea sau neplata concediilor medicale / a concediilor de sarcină și lehuzie, nerespectarea prevederilor referitoare la munca pe timp de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, sărbătorile legale și repausul săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, refuzul angajatorului de a elibera documente care să ateste vechimea în muncă.

Campanii naționale

În perioada 09.02 - 10.03.2023, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale. Nu au fost constatate neconformități.



În perioada 08-14.05.2023, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, în scopul îndeplinirii acțiunilor de control prevăzute în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 18 controale. Nu au fost constatate neconformități.

În perioada 08-15.06.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 11 controale; au fost constatate 27 neconformități pentru care au fost dispuse 27 măsuri. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 300 lei pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară.

În perioada 10-25.07.2023, ca urmare a Ordinului viceprim-ministrului, ministru afacerilor interne nr. 101/07.07.2023, au fost efectuate controale la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 24 controale; a fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 20000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă; au fost aplicate 2 avertismente contravenționale; au fost constatate 21 neconformități pentru care au fost dispuse 21 măsuri.

În perioada 01-18.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 8790, cod CAEN 8899, cod CAEN 8710, cod CAEN 8720. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 20 controale; au fost constatate 21 neconformități pentru care au fost dispuse 21 măsuri.

În perioada 01-18.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 8790, cod CAEN 8899, cod CAEN 8710, cod CAEN 8720. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 12 controale. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 5000 lei pentru nepunerea la dispoziție a documentelor necesare efectuării controlului și 11 avertismente. Au fost constatate 21 neconformități pentru care au fost dispuse 21 măsuri.

În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 18 controale; au fost constatate 45 de



neconformități pentru care au fost dispuse 45 măsuri. Au fost aplicate 2 avertismente contravenționale.

În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 5590, cod CAEN 5520, cod CAEN 5510. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale. Au fost constatate 23 neconformități pentru care au fost dispuse 23 măsuri.

În perioada 18-27.10.2023 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane suburbane și metropolitane de călători. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 9 controale. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 10000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane în afara programului de lucru pentru salariații cu timp parțial. Au fost constatate 29 neconformități pentru care au fost dispuse 29 măsuri.

În perioada 09-13.10.2023 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale. Au fost constatate 2 neconformități pentru care au fost dispuse 2 măsuri.

În perioada 12-15.12.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 2 controale. Nu au fost constatate neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 27.10-15.12.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă în centrele rezidențiale. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 14 controale. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 1500 lei în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și 4 avertismente. Au fost constatate 12 neconformități, pentru care au fost dispuse 12 măsuri.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.



În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit 751 procese verbale de control, fiind aplicate 119 sancțiuni contravenționale, din care, 65 amenzi contravenționale - în valoare de 507600 lei și 54 avertismente.

În perioada 03.01.2023 - 30.06.2023 Serviciului control relații de muncă a depistat 19 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv 14 persoane fără forme legale de angajare, 1 persoană pentru care elementele contractului individual de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților, 1 persoană a cărui contract individual de muncă era suspendat și 3 persoane primite la muncă în afara programului de lucru pentru salariații cu timp parțial.

-pentru prestarea muncii fără a avea încheiat contract individual de muncă încheiat în formă scrisă a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 500 lei.

-Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 17 amenzi contravenționale în valoare de 330000 lei și 1 avertisment. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea .

-Pentru încălcarea prevederilor H.G.nr. 905/2017 a fost aplicată 6 amenzi contravenționale în valoare de 25300 lei și 37 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 23 amenzi contravenționale în valoare de 115000 lei și 9 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie, nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate 16 amenzi contravenționale în valoare de 16800 lei și 5 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 153/2017 fost aplicat 1 avertisment contravențional.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 16/2017 cu modificările și completările ulterioare au fost aplicate 2 amenzi contravențională în valoare de 20000 lei și 1 avertisment contravențional.

În controalele efectuate au fost constatate 1944 neconformități, fiind dispuse 1944 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 1704 măsuri.

În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă a avut ca priorități: campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, acțiunile tematice la inițiativa Inspecției Muncii, acțiunile tematice din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic , ale Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, OUG nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare, privind protecția maternității la locurile de muncă, ale Legii nr. 52/2011 republicată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, ale Legii nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea



drepturilor persoanelor cu handicap, Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, etc.

Principalele aspecte sesizate de către persoanele fizice sau juridice au fost: neplata drepturilor salariale, nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de lucru, neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neacordarea sau neplata concediilor medicale / a concediilor de sarcină și lehoz, nerespectarea prevederilor referitoare la munca pe timp de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, sărbătorile legale și repausul săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, refuzul angajatorului de a elibera documente care să ateste vechimea în muncă.

Campanii naționale

În perioada 09.02 - 10.03.2023, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale. Nu au fost constatate neconformități.

În perioada 08-14.05.2023, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, în scopul îndeplinirii acțiunilor de control prevăzute în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 18 controale. Nu au fost constatate neconformități.

În perioada 08-15.06.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 11 controale; au fost constatate 27 neconformități pentru care au fost dispuse 27 măsuri. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 300 lei pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară.

În perioada 10-25.07.2023, ca urmare a Ordinului viceprim-ministrului, ministru afacerilor interne nr. 101/07.07.2023, au fost efectuate controale la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 24 controale; a fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 20000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă; au fost aplicate 2 avertismente contravenționale; au fost constatate 21 neconformități pentru care au fost dispuse 21 măsuri.

În perioada 01-18.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 8790, cod CAEN 8899, cod CAEN 8710, cod CAEN 8720. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de



Muncă au efectuat un număr de 20 controale; au fost constatate 21 neconformități pentru care au fost dispuse 21 măsuri.

În perioada 01-18.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 8790, cod CAEN 8899, cod CAEN 8710, cod CAEN 8720. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 12 controale. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 5000 lei pentru nepunerea la dispoziție a documentelor necesare efectuării controlului și 11 avertismente. Au fost constatate 21 neconformități pentru care au fost dispuse 21 măsuri.

În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 18 controale; au fost constatate 45 de neconformități pentru care au fost dispuse 45 măsuri. Au fost aplicate 2 avertismente contravenționale.

În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 5590, cod CAEN 5520, cod CAEN 5510. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale. Au fost constatate 23 neconformități pentru care au fost dispuse 23 măsuri.

În perioada 18-27.10.2023 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane suburbane și metropolitane de călători. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 9 controale. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 10000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane în afara programului de lucru pentru salariații cu timp parțial. Au fost constatate 29 neconformități pentru care au fost dispuse 29 măsuri.

În perioada 09-13.10.2023 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 controale. Au fost constatate 2 neconformități pentru care au fost dispuse 2 măsuri.

În perioada 12-15.12.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de



Înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 2 controale. Nu au fost constatate neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 27.10-15.12.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă în centrele rezidențiale. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 14 controale. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 1500 lei în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și 4 avertismente. Au fost constatate 12 neconformități, pentru care au fost dispuse 12 măsuri.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.

În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023 inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit 751 procese verbale de control, fiind aplicate 119 sancțiuni contravenționale, din care, 65 amenzi contravenționale - în valoare de 507600 lei și 54 avertismente.

În perioada 03.01.2023 - 30.06.2023 Serviciului control relații de muncă a depistat 19 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv 14 persoane fără forme legale de angajare, 1 persoană pentru care elementele contractului individual de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților, 1 persoană a cărei contract individual de muncă era suspendat și 3 persoane primite la muncă în afara programului de lucru pentru salariații cu timp parțial.

-pentru prestarea muncii fără a avea încheiat contract individual de muncă încheiat în formă scrisă a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 500 lei.

-Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 17 amenzi contravenționale în valoare de 330000 lei și 1 avertisment. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea .

-Pentru încălcarea prevederilor H.G.nr. 905/2017 a fost aplicată 6 amenzi contravenționale în valoare de 25300 lei și 37 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 23 amenzi contravenționale în valoare de 115000 lei și 9 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie, nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate 16 amenzi contravenționale în valoare de 16800 lei și 5 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 153/2017 fost aplicat 1 avertisment contravențional.



-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 16/2017 cu modificările și completările ulterioare au fost aplicate 2 amenzi contravențională în valoare de 20000 lei și 1 avertisment contravențional.

În controalele efectuate au fost constatate 1944 neconformități, fiind dispuse 1944 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 1704 măsuri.

2. Compartiment control muncă nedeclarată

Activitatea în cadrul compartimentului control muncă nedeclarată s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

Pentru prezentarea raportului pe perioada 03.01.2023 - 31.12.2023 a fost respectat conținutul Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pentru anul 2023, precum și dispozițiile transmise pe parcursul perioadei analizate de Inspecția Muncii București.

În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată a avut ca priorități: campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, acțiunile tematice din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

Inspectorii de muncă s-au deplasat la sediile angajatorilor, la locurile de muncă organizate de aceștia, conform programului de control stabilit în graficele lunare de control, cât și ca urmare a sesizărilor primite de la persoane fizice sau juridice. În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023 s-a înregistrat un număr de 276 sesizări.

În perioada 09.02 - 10.03.2023, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 4 controale; au fost constatate 19 neconformități pentru care au fost dispuse 19 măsuri. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 20000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă.

În perioada 08-14.05.2023, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, în scopul îndeplinirii acțiunilor de control prevăzute în Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 24 de controale. Nu au fost constatate neconformități.

În perioada 08-15.06.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 11 controale; au fost constatate 18



neconformități pentru care au fost dispuse 18 măsuri. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 40000 pentru primirea la muncă a 2 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă și 1 amendă contravențională în valoare de 20000 lei pentru primirea la muncă a 1 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților.

În perioada 10-25.07.2023, ca urmare a Ordinului viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 101/07.07.2023, au fost efectuate controale la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 12 controale; au fost constatate 7 neconformități pentru care au fost dispuse 7 măsuri. Au fost aplicate 2 avertismente contravenționale.

În perioada 01-18.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 8790, cod CAEN 8899, cod CAEN 8710, cod CAEN 8720. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 20 controale; au fost constatate 21 neconformități pentru care au fost dispuse 21 măsuri. Au fost aplicate 7 avertismente contravenționale.

În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 20 controale; au fost constatate 22 neconformități pentru care au fost dispuse 22 măsuri. A fost aplicat 1 avertisment contravențional.

În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 5590, cod CAEN 5520, cod CAEN 5510. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 8 controale; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 1500 lei în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și 1 avertisment contravențional. Au fost constatate 22 neconformități pentru care au fost dispuse 22 măsuri.

În perioada 09-13.10.2023 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au efectuat un număr de 10 controale. Au fost constatate 4 neconformități pentru care au fost dispuse 4 măsuri.



În perioada 27.10-15.12.2023 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă în centrele rezidențiale. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 11 controale. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 1500 lei în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și 3 avertismente. Au fost constatate 6 neconformități, pentru care au fost dispuse 6 măsuri.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.

În perioada 03.01.2022 - 31.12.2023 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au întocmit 719 procese verbale de control, fiind aplicate 173 sancțiuni contravenționale, din care, 88 amenzi contravenționale - în valoare de 1248400 lei și 85 avertismente.

În perioada 03.01.2023 - 31.12.2023, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au identificat 59 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv, 48 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, 2 persoane pentru care nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților elementele contractelor individuale de muncă anterior începerii activității, 6 persoane primite la muncă în perioada de suspendare a contractului individual de muncă; 3 persoane primite la muncă cu depășirea programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

-Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 39 amenzi contravenționale în valoare de 1050000 lei și 3 avertismente. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea .

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 au fost aplicate 5 amenzi contravenționale, în valoare de 13600 lei și un număr de 40 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 27 amenzi contravenționale în valoare de 135000 lei și 23 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 -republicată, cu modificările și completările ulterioare (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, neținerea evidenței orelor de muncă prestate de salariați cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru) au fost aplicate 15 amenzi contravenționale în valoare de 29800 lei și 17 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 16/2017 a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 10000 lei și 1 avertisment contravențional.

-Pentru încălcarea prevederilor O.G. nr. 25/2014 a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 10000 lei.



În controalele efectuate au fost constatate 1834 neconformități, fiind dispuse 1834 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 1594 măsuri.

3. Compartiment Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Activitatea compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În anul 2023, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate 221 cereri de eliberare adevăruri și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații, în baza documentelor existente în arhiva inspectoratului.

Au fost eliberate 9 parole necesare transmiterii on line a registrului electronic de evidență a zilierilor.

Au fost soluționate 1428 adrese cu solicitări de informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților.

Au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților 23958 beneficiari de venit minim garantat, astfel cum au fost furnizați de A.J.P.I.S. Vâlcea, în conformitate cu prevederile art. 15, alin. 2 din Legea nr. 416 din 18 iulie 2001 - privind venitul minim garantat, modificată și completată.

Au fost eliberate 1188 parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate 3087 de transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

A fost confirmat numărul salariaților pentru 66 unități, în vederea obținerii reprezentativității de către patronate și au fost eliberate 8 dovezi de reprezentativitate sindicat.

Au fost înregistrate 241 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii - reglementat de actul normativ privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv, 19 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

A fost eliberat titularilor un număr de 113 carnet de muncă, în gestiunea inspectoratului fiind 5351 carnet de muncă. Nu au fost înregistrate sesizări pentru concilierea conflictelor colective de muncă.

În 2023 au fost înregistrate 53 contracte colective de muncă și 12 acte adiționale. La finele anului sunt înregistrate 82 contracte colective de muncă active.



VI. RAPORT DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ PENTRU ANUL 2023

6. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

6.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2023	Anul	Anul	Anul	Anul
1.	Număr de unități controlate:	450				
	■ în domeniul SSM	450				
2.	Număr de controale efectuate:	627				
	■ în domeniul SSM	627				
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1117				
	■ în domeniul SSM	792				
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	792				
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	792				
	• controale preventive	581.5				
	• cercetare accidente de muncă	124				
	• consultanță și expertiză	0				
	• participare la determinări de noxe	0				
	• participare la întrunirile CSSM la angajatori	0				
	• avizare dosare de cercetare	7.5				
	• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	10.5				
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	10.5				
	• prestări servicii în condițiile legii	0				
	• lucrări de birou	47				
	• perfecționare profesională	11				

6.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2023 au fost efectuate un număr de 627 controale la un număr de 450 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 37440.

În anul 2023, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, având ca repere acțiunile și campaniile prevăzute în programul propriu de acțiuni pentru anul 2023, precum și accidentele de muncă produse în cursul anului.



I.T.M. Vâlcea urmărește în permanență informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești; evenimentele fiind mediatizate prin 37 comunicări de presă, 4 apariții în media locală și postarea acestora pe site-ul instituției, inclusiv materiale de informare și conștientizare pentru angajatori.

În anul 2023 au fost organizate 6 instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă/mese rotunde, la care au fost prezenți 342 participanți din 218 companii reprezentând: angajatori care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea, lucrători desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă reprezentanți ai sindicatelor.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2023, în domeniul agricultură: 176.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 3. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 195 din care 103 femei și 92 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul agricultură, în cursul anului 2023, a fost de 2804. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1458 bărbați;
- 1346 femei.

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2023, în domeniul minier: 30.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 11. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1076 din care 158 femei și 918 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul minier, în cursul anului 2023, a fost de 1963. Distribuția angajaților este următoarea:

- 1666 bărbați;
- 297 femei.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2023, în domeniul transporturi: 1320.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 56.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 1592 din care 421 femei și 1171 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul transporturi, în cursul anului 2023, a fost de 4728. Distribuția angajaților este următoarea:

- 3467 bărbați;
- 1261 femei.



**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,
existente în anul 2023**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	176	2804	1458	1346	0

**Situația unităților controlate din domeniul agricultură și
numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2023**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	3	3	3	0	195	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,
existente în anul 2023**

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	30	1963	1666	297	0

**Situația unităților controlate din domeniul minier și
numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2023**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	11	21	21	0	1076	10

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,
existente în anul 2023**

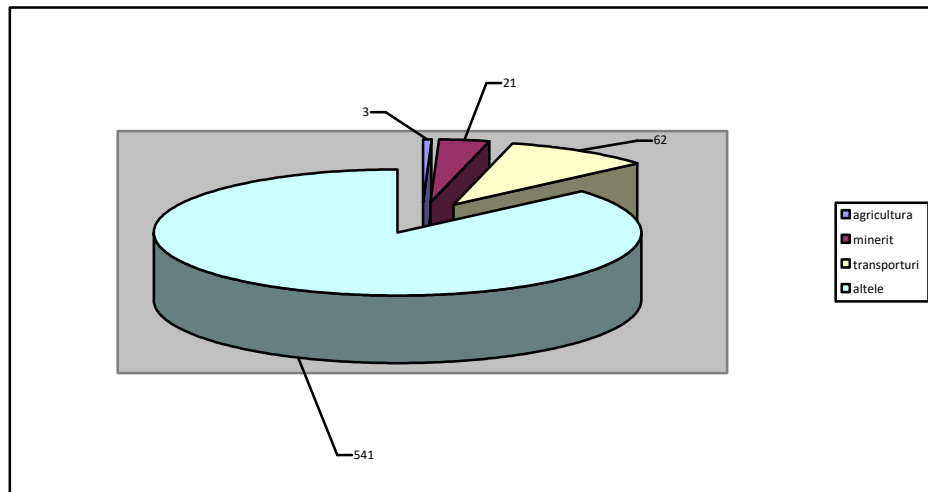
JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	1320	4728	3467	1261	4

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și
numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2023**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	56	62	62	0	1592	6

În anul 2023, numărul de controale efectuate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul SSM a fost de 627, cu un nr. mediu de inspectori de muncă de 3.0/an.

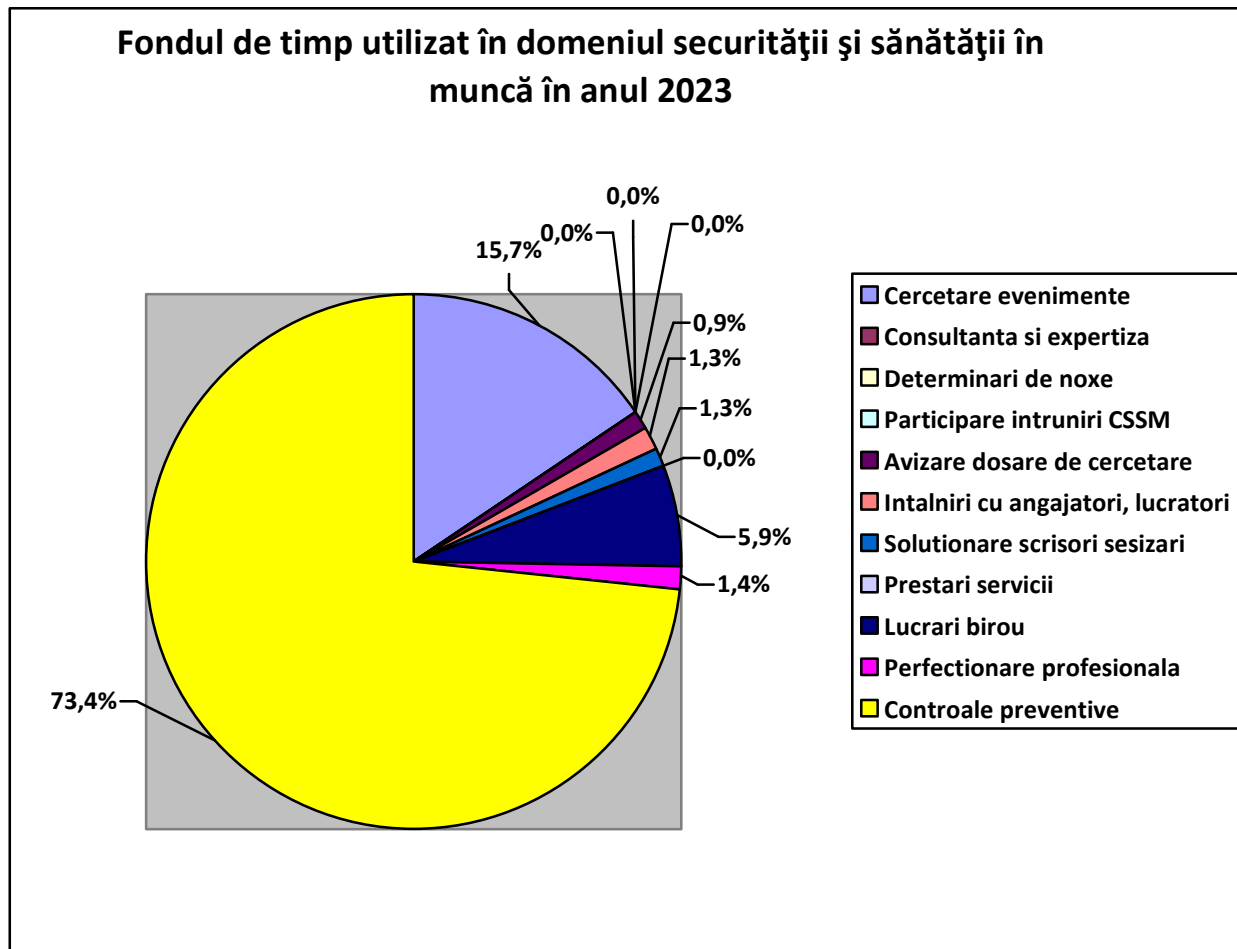
Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2023, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 792 zile, distribuite astfel:

- 581.5 zile pentru activitatea de prevenire;
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 124 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 0 zile pentru participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 7.5 zile pentru avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 10.5 zile pentru întâlniri cu angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor;
- 10.5 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii;
- 47 zile pentru lucrările de birou;
- 11 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.



Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau au avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995;
- utilizarea, comercializarea produselor de uz fitosanitar și prestări servicii în domeniul fitosanitar, în baza O.G. nr. 4/1995 și O.G. nr. 41/2007.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
69	26	42	1



VII. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;*
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.*

Situația sintetică a amenzilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2023	ANUL	ANUL	ANUL	ANUL
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	65				
	• în domeniul SSM	65				
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	483000				
	• în domeniul SSM	483000				
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2				
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	58				



Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada 01.01-31.12.2023, în baza Legii nr. 108/1999, republicată nu au fost aplicate sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului.

7.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2023 a fost de 1523.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2023 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2023
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1523
○ nr. amenzi	65
○ nr. avertismente	1458
Valoare amenzi aplicate (lei)	48300
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1509
Nr. sistări de activitate	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	58

În anul 2023, au fost înaintate organelor de urmărire penală 11 sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi sistarea activității la 2 locuri de muncă și oprirea din funcționare a 58 echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	12
- nr. avertismente	12
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	186
- nr. avertismente	179
- nr. amenzi contravenționale	7
Nr. total de propuneri de urmărire penală	3
Nr. total de sistări:	8
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	8



INDUSTRIA MINIERĂ	2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	77
- nr. avertismente	75
- nr. amenzi contravenționale	2
Nr. total de propuneri de urmărire penală	2
Nr. total de sistări:	4
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	4

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1248
- nr. avertismente	1192
- nr. amenzi contravenționale	56
Nr. total de propuneri de urmărire penală	6
Nr. total de sistări:	48
- locuri de muncă	2
- echipamente de muncă	46

7.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor au fost constatate 19 neconformități pentru care au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale (avertismente). În județul Vâlcea, în urma controalelor efectuate la societățile menționate mai sus - care comercializează diverse produse - nu au fost întâlnite situații deosebite și nici nu au fost semnalate astfel de situații.

VIII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul **securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței**.

8.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

A.12 « Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice »

Articolele pirotehnice își găsesc o largă aplicabilitate cu ocazia diferitelor evenimente și festivități, fapt ce a făcut pe plan mondial să apară mai multe firme producătoare.

Urmare a cerințelor de pe piață, gama acestor produse este diversificată și în continuă creștere.

În perioada sărbătorilor de iarnă se utilizează în mod frecvent articole pirotehnice, care printr-o folosire necorespunzătoare pot duce la vătămări corporale, înregistrându-se cazuri frecvente de astfel de evenimente la persoanele sub vârsta de 18 ani.

Evenimente grave s-au petrecute în anii anteriori, atât în țară, cât și în străinătate, soldate cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, provocând mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

În conformitate cu prevederile legislației privind regimul materiilor explozive, persoanele fizice nu au dreptul să dețină, să utilizeze, să transporte, să depoziteze, să experimenteze ori să mănuiască explozivi de uz civil sau articole pirotehnice dacă nu fac dovada calității de artificier, respectiv de pirotehnician autorizat și nu reprezintă o persoană juridică autorizată și înregistrată conform prevederilor legale, cu excepția articolele pirotehnice din categoriile F1 și P1 care pot fi deținute și utilizate de



persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani și categoria T1 care pot fi deținute și utilizate de persoanele care au împlinit vârsta de 18 ani.

Articolele pirotehnice din categoriile F2, F3, F4, T2 și P2 pot fi folosite numai de către pirotehnicieni și numai în scopul pentru care sunt destinate, acestea fiind interzise comercializării către publicul larg.

Autorizarea artificierilor, respectiv a pirotehnicienilor se face de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia solicitantul își are domiciliul, reședința sau rezidența.

Articolele pirotehnice pot fi comercializate doar în spații destinate vânzării unor astfel de articole și numai de către persoane juridice care au obținut autorizației de a le deține și comercializa din partea inspectoratului teritorial de muncă și a inspectoratului de poliție județean/Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și după obținerea acordului unității inspectoratului pentru situații de urgență în a cărei rază de competență funcționează. Îndeplinirea activităților prevăzute în autorizație prin intermediari neautorizați este interzisă.

Pentru organizarea de jocuri cu articole pirotehnice de divertisment din categoriile 3 și 4, trebuie obținute acordurile prevăzute de legislația în vigoare (primărie, inspectoratul pentru situații de urgență și inspectoratul de poliție județean) cu cel puțin 48 de ore înainte.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în perioada decembrie 2023 - ianuarie 2024, a desfășurat acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor legale privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea articolelor pirotehnice, la un număr de 24 unități economice. În urma acestor controale au fost constatate un număr de 51 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 51 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruirii/mese rotunde și 2 comunicate de presă.

A. 13 « Acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56) »

Activitatea agenților economici în domeniul turismului și a serviciilor de alimentație publică acoperă la nivel național o gamă largă de activități diferite incluzând hotelurile, restaurantele, serviciile fast-food, cantinele, cafenelele, cofetăriile etc.

Securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor care desfășoară activități în acest domeniu economic trebuie să fie permanent în atenția angajatorilor, deoarece acești lucrători sunt expuși la o serie întregă de riscuri de accidentare la locul de muncă, cum ar fi:

- arsuri termice, tăieturi, înțepături;
- căderi de la același nivel prin alunecare sau împiedecare;
- poziții statice și în picioare prelungite;
- volum de muncă ridicat și sub presiune;
- medii de muncă în care există temperaturi înalte sau scăzute, curenți de aer, umiditate etc.;
- stres, hărțuire, violență (în special de la clienți);
- durata excesivă a timpului de lucru (programe de lucru prelungite, neregulate și atipice);
- utilizarea incorectă a echipamentelor de muncă;



- activități repetitive etc.

Situația accidentelor de muncă și a bolilor profesionale în domeniul turismului și a serviciilor de alimentație publică este următoarea:

- pentru domeniul *Hoteluri și alte facilități de cazare*

An	Nr. salariați	Accidente de muncă			Boli profesionale
		total	mortal	ITM	
2018	82486	43	0	43	0
2019	90175	34	0	34	0
2020	86963	13	0	13	0
2021	90225	30	1	29	1
2022 Sem I	95740	6	0	6	0

- pentru domeniul *Restaurante și alte activități de servicii de alimentație*

An	Nr. salariați	Accidente de muncă			Boli profesionale
		total	mortal	ITM	
2018	135529	130	3	127	2
2019	142978	120	1	119	0
2020	139822	98	0	98	0
2021	144386	137	0	137	2
2022 Sem I	150306	48	1	47	0

Datorită caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii au tendința de a minimaliza riscurile existente privind securitatea și sănătatea la locul de muncă.

În perioada ianuarie - septembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat acțiuni de verificare și control la un număr de 39 unități din domeniile țintă ale acțiunii, unde își desfășurau activitatea un număr de 596 lucrători. În urma controalelor au fost constatate 104 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 104 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 24000 lei și 101 avertismente.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 3 instruirii/mese rotunde și 2 comunicate de presă.

A.14 « Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească »

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru în care își desfășoară activitatea lucrătorii.

În domeniul activităților de asistență spitalicească, pe parcursul anilor 2020, 2021 și 2022 au avut loc mai multe evenimente deosebit de grave, precum:

- incendiul care a avut loc în data de 14.11.2020 la Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, în urma căruia au decedat 10 pacienți și au fost accidentate 4 cadre medicale (2 medici și 2 asistente);



- incendiul care a avut loc în data de 29.01.2021, la Institutul Național de Boli Infecțioase "Prof. Dr. Matei Balș", în urma căruia au fost afectate 4 saloane, decedând 5 pacienți și au fost identificați 8 lucrători care au suferit sindrom de intoxicare a căilor aeriene superioare;
- incendiul care a avut loc în data de 01.10.2021, la Secția Terapie Intensivă din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța, în urma căruia au decedat 8 pacienți și au fost accidentate 3 cadre medicale;
- incendiul care a avut loc în data de 11.11.2021, la Secția Boli Infecțioase din cadrul Spitalului Județean de Urgență Ploiești, în urma căruia au decedat 2 pacienți și a fost accidentată o infermieră.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, a efectuat în perioada aprilie 2023 - decembrie 2023, la unitățile care desfășoară activități de asistență spitalicească, atât în mediul privat, cât și în unitățile bugetare, acțiuni de verificare și control, în vederea identificării cazurilor de încălcare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la:

- pericole de îmbolnăviri profesionale și expunerea lucrătorilor la un grad ridicat de risc (noxele prezente la locurile de muncă);
- neluarea măsurilor pentru ca expunerea lucrătorilor să fie evitată;
- lipsa măsurilor de reducere a riscurilor de expunere profesională la un nivel suficient de scăzut pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor prin măsuri de protecție colectivă și/sau măsuri de protecție individuală, atunci când expunerea nu poate fi evitată prin alte mijloace;
- ignorarea pericolelor existente;
- manipulări greșite ale maselor și greutăților;
- transmiterea de boli contagioase, riscuri chimice, fizice, biologice, mecanice, electrice, stresul etc.

În urma acestei acțiuni, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 5 angajatori din domeniul țintă al campaniei, unde își desfășurau activitatea un număr de 497 lucrători, fiind constatate un număr de 29 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 29 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 3 instruirii/mese rotunde și 2 comunicate de presă.

A. 15 « Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere»

În activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de activitate silvicultură și exploatare forestieră lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave. Suferința pricinuită în urma evenimentelor se extinde în mare măsură și la nivelul familiilor acestora.



Din analiza dinamicii accidentelor de muncă la nivel național, înregistrate pe parcursul anilor 2022-2023, a rezultat faptul că în aceste domenii de activitate nu numai că numărul de accidente de muncă s-a menținut la un nivel ridicat, dar acesta a crescut sensibil de la un an la altul, astfel:

- în 2021 - 87 accidente de muncă din care 15 mortale;
- în 2022 - 75 accidente de muncă din care 7 mortale;
- în 2023 - 58 accidente de muncă din care 5 mortale

Având în vedere cele menționate mai sus, pe parcursul anului 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii au fost:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Acțiunile de verificare și control în domeniile țintă ale campaniei s-au desfășurat în patru etape:

- etapa I de control, care s-a desfășurat în perioada 15.02.2023 - 15.03.2023;
- verificarea stadiului de realizare a măsurilor dispuse în prima etapă de control, care s-a desfășurat în perioada 16.03.2023 - 31.03.2023;
- etapa a-II a de control, care s-a desfășurat în luna octombrie 2023;
- verificarea stadiului de realizare a măsurilor dispuse în etapa a-II a de control, care s-a desfășurat în luna noiembrie 2023.

În urma acestei acțiuni, au fost efectuate controale la un număr de 30 unități economice, unde își desfășurau activitatea un număr de 419 lucrători, fiind constatate un număr de 91 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 91 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruirii/mese rotunde, 2 comunicate de presă și 2 apariții media.

A.16 « Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă »



Substanțele periculoase pot fi întâlnite în aproape toate locurile de muncă, iar milioane de lucrători din UE sunt expuși zilnic la aceste substanțe. Agenții chimici periculoși generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor; deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător. De prea multe ori, măsurile de control al expunerii lucrătorilor la substanțe periculoase sunt luate pe moment, bazându-se, în multe cazuri, doar pe utilizarea echipamentelor individuale de protecție.

Obligațiile angajatorilor legate de utilizarea chimicalelor la locul de muncă sunt prevăzute în primul rând în Directiva Agenți Chimici (DAC) și Directiva Agenți Cancerigeni și Mutageni (DCM), transpuse în legislația națională prin HG nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici și HG nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

Evaluarea riscurilor constituie fundamentul acestei legislații și o obligație legală pentru toți angajatorii în cazul în care, la locurile de muncă, sunt prezente substanțe periculoase. Angajatorii trebuie, de asemenea, să respecte o ierarhie specifică a măsurilor de prevenire: eliminarea, substituția, măsurile tehnice, măsurile organizatorice și, în final, protecția individuală.

Regulamentul (CE) nr. 1.907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH) are scopul de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății umane și a mediului și se aplică fără a aduce atingere legislației comunitare din domeniul muncii și al mediului, reglementând următoarele aspecte:

- înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH);
- înființarea Agenției Europene pentru Produse Chimice (ECHA);
- modificarea sau abrogarea unor directive și regulamente.

Prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, Inspeția Muncii a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada 18 octombrie - 29 noiembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat acțiuni de control la un număr de 15 unități economice, vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși la locul de muncă. La aceste 15 unități economice controlate își desfășurau activitatea un număr de 945 lucrători, fiind constatate un număr de 65 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 65 sancțiuni contravenționale, din care 64 avertismente și 1 amendă în valoare de 7000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 2 instruirii/mese rotunde și 2 comunicate de presă.



A.17 « Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători) »

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027 prevede că „*existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE*”. Pentru îndeplinirea acestuia sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidente, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică, în anul 2020, ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în totalul întreprinderilor din România, respectiv 1.141.947 întreprinderi, era de 99,8%. Procentul important de întreprinderi s-a menținut aproximativ constant în ultimii ani, acest segment de întreprinderi reprezentând, în prezent, motorul economiei. În acest context, trebuie reliefat faptul că întreprinderile mici și întreprinderile mijlocii însumează 62% din totalul IMM din România.

Din datele Institutului Național de Statistică rezultă că numărul de întreprinderi mijlocii a variat puțin în perioada 2017 - 2020, astfel: în anul 2017 funcționau 12.813 întreprinderi mijlocii, în anul 2018 funcționau 12.729 întreprinderi mijlocii, în anul 2019 funcționau 12.671 întreprinderi mijlocii, iar în anul 2020 funcționau 12.313 întreprinderi mijlocii.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare pe întreprinderile mijlocii în cadrul acestei acțiuni de monitorizare.

În acest context și având în vedere specificitatea întreprinderilor mijlocii care se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, care nu aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă a desfășurat în perioada martie 2023 - decembrie 2023 acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

În urma acestei acțiuni, Inspectoratul teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 54 unități economice, fiind constatate un număr de 175 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 175



sanctiuni contravenționale, din care 169 avertismente și 6 amenzi în valoare de 44000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruirii/mese rotunde și 2 comunicate de presă.

« Acțiune de verificare a modului în care angajatorii aplică prevederile O.U.G. 99/2000 în perioada în care se înregistrează temperaturi extreme »

În perioada iunie - septembrie 2022, Administrația Națională de Meteorologie a anunțat manifestarea pe teritoriul României a unor temperaturi ridicate extreme.

În sensul prevederilor O.U.G. nr. 99/2000, prin temperaturi ridicate extreme se înțelege temperaturile exterioare ale aerului care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalente cu acest nivel, respectiv când indicele temperatură - umiditate depășește pragul valoric de 80. Acestea sunt temperaturile monitorizate și certificate de către Administrația Națională de Meteorologie, care are obligația de a comunica zonele în care se ating astfel de praguri valorice sau prognozează atingerea sau depășirea lor.

În perioada cu temperaturi ridicate extreme, conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 99/2000, angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru:

- **ameliorarea condițiilor de muncă** a lucrătorilor care lucrează în aer liber:
 - reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
 - asigurarea ventilației la locurile de muncă;
 - alternarea efortului dinamic cu cel static;
 - alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.
- **menținerea stării de sănătate** a tuturor angajaților:
 - asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
 - asigurarea echipamentului individual de protecție;
 - asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile mai sus-menționate, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11:00 și după ora 17:00, în perioada cu temperaturi ridicate extreme;
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

În situația reducerii duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității, conform prevederilor art. 7 din O.U.G. nr. 99/2000, angajatorii, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor stabili modalitățile de recuperare a timpului nelucrat și modalitățile de plată, astfel:

- prin recuperarea în următoarele 6 luni a timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității, cu menținerea drepturilor salariale avute anterior;



- fără recuperarea timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere a activității, dar cu acordarea drepturilor salariale proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Pe durata întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme angajatorul trebuie să ia lua următoarele măsuri:

- asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

În perioada când pe teritoriul județului Vâlcea sunt atinse pragurile valorice de temperaturi ridicate extreme sau sunt prognozate atingerea sau depășirea lor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea desfășoară acțiuni de verificare și control privind modul în care angajatorii aplică prevederilor O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 20.06.2023 - 09.09.2023. În această perioadă, pe raza județului Vâlcea, s-au înregistrat temperaturi extreme, conform Centrului Meteorologic Regional Oltenia, doar în perioadele 17.07.2023 - 21.07.2023 și 31.07.2023 - 04.08.2023, fiind controlate un număr de 8 unități economice, unde își desfășurau activitatea un număr de 169 lucrători, constatându-se 7 neconformități, pentru care au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 1 instruire/mese rotunde și 1 comunicat de presă.

8.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2023, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

C.2 « Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43 »

În activitățile desfășurate în domeniul construcțiilor, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați.

În anul 2022, în acest domeniu de activitate, față de aceeași perioadă a anului 2021 numărul de accidentați mortal a crescut cu 11,4%, reprezentând 21,44% din totalul accidentaților mortal din domeniul construcțiilor.



Numărul de accidente de muncă înregistrat în sectorul construcțiilor și gravitatea acestora, a fost factorul determinant pentru continuarea și în anul 2023 a acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respect prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în șantierele temporare și mobile, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Obiective acestei campanii sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații etc.
- încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Campania națională se desfășoară în perioada 13.02.2023 - 06.12.2023 și cuprinde următoarele etape:

- prima etapă, care s-a desfășurat în lunile februarie 2023 și martie 2023, a constat în mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri/instruiri cu principalii actori din județ cu activitate în acest domeniu. Au fost organizate 2 sesiuni de informare și conștientizare, la care au fost prezenți 104 participanți: angajatori, lucrători desemnați/lucrători aparținând serviciilor interne de prevenire și protecție, lucrători, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, servicii externe de prevenire și protecție etc.;

- a doua etapă, care s-a desfășurat în perioada aprilie 2023 - noiembrie 2023, a constat în acțiuni de control la angajatori din domeniul țintă al campaniei, pentru a verifica modul de implementare a măsurilor necesare asigurării securității și sănătății lucrătorilor. În această etapă s-a verificat și realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.

În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 25 unități economice din domeniul construcțiilor, în care își desfășurau activitatea 219 lucrători, fiind constatate 48 neconformități pentru care au fost aplicate 48 sancțiuni contravenționale, din care 45 avertismente și 3 amenzi în valoare de 21000 lei. A fost sistată activitatea la un loc de muncă.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruirii/mese rotunde și 2 comunicate de presă.

C.3 « Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49 »



Transporturile rutiere interne de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispușe sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor. Pentru anul 2021 a fost înregistrat un număr de 257 lucrători accidentați, reprezentând 5,4 % din totalul lucrătorilor accidentați din economia națională. Din cei 257 de lucrători accidentați, 12 lucrători au fost accidentați mortal, iar 245 de lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Numărul lucrătorilor accidentați din domeniul transporturilor rutiere de mărfuri este situat imediat după cel din sectorul construcțiilor, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă. O pondere semnificativă în numărul acestor accidente de muncă o reprezintă lucrătorii care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare/descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului.

Prevenirea acestor accidente este o problemă, care trebuie soluționată, având în vedere cantitatea din ce în ce mai mare de marfă transportată în fiecare an, precum și creșterea numărului de pasageri în transporturile rutiere de călători. O mai bună coordonare a prevenirii între angajatorii implicați (transportatori sau beneficiari), între angajatori și lucrătorii care au diferite sarcini de muncă (conducător auto, încărcător, descărcător marfă etc.) și care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatori cât și pentru personalul societăților de transport.

Riscurile identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:

- Manipularea manuală (transport de sarcină) este cauza principală a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo - scheletice și dureri de spate scăzute) pentru conducătorul auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare;
- Căderile de la înălțime sunt responsabile pentru aproape un sfert din accidente. De obicei apar în timpul urcării sau coborârii cabinei sau a remorcii, sau pe cheiurile de încărcare/descărcare;
- Depășirea numărului maxim admis de călători, funcție de tipul de autovehicul, în transporturile rutiere de călători;
- Căderile de la același nivel, prezentate în următoarele patru faze distincte:
- Intrare și trafic pe teritoriul angajatorului beneficiar;
- Sosire și parcare pe zona de încărcare și descărcare;
- Operațiuni de încărcare și descărcare corespunzătoare;
- Plecare din zona de încărcare și descărcare.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada aprilie - noiembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a desfășurat acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători și la beneficiarii transportului.

Au fost efectuate controale la 56 unități din domeniul țintă al campaniei, fiind constatate 186 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate. Au fost oprite din funcționare 8 echipamente de muncă și au fost aplicate 186 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în valoare de 49000 lei și 179 avertismente.

Campania a fost mediatizată prin: 3 instruiri/mese rotunde și 2 comunicate de presă.



C.4 « Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto »

Riscurile de explozie și incendiu pot să apară în toate activitățile în care sunt implicate substanțe inflamabile (materii prime, materiale, produse intermediare, produse finale, deșeuri etc.), fiind afectate practic toate ramurile economiei.

Hidrocarburile procesate în rafinării sunt foarte inflamabile și, în funcție de punctul lor de inflamabilitate, pot da naștere atmosferelor explozive la temperatura ambiantă sau amestecurilor explozive, la temperaturi ridicate specifice procesului tehnologic. Aria din jurul instalației de prelucrare este considerată în general ca loc în care pot apărea atmosfere explozive.

Produsele obținute din prelucrarea țițeiului în rafinării (benzina, motorina, gazele petroliere lichefiate - GPL) sunt de asemenea extrem de inflamabile și pot forma cu aerul amestecuri explozive. În contact cu surse potențiale de aprindere, aceste amestecuri explozive pot genera explozii cu consecințe grave, atât pentru lucrători, cât și pentru mediu.

Produsele obținute din prelucrarea țițeiului în rafinării sunt depozitate în **depozite specializate de carburanți**, prevăzute cu rampe pentru vagoane CF și pentru autohehicle. O particularitate în acest caz o constituie utilizarea furtunurilor pentru încărcarea/descărcarea și vehicularea produselor petroliere, care amplifică riscurile de incendiu și explozie.

În stațiile de distribuție a carburanților pentru autovehicule sunt comercializate diferite sortimente de benzină, motorină și GPL auto, precum și recipiente butelii cu GPL pentru utilizare casnică (aragaz).

Benzina este un amestec de hidrocarburi, compuși oxigenați și aditivi, care au rolul de a îmbunătăți cifra octanică, precum și alte proprietăți ale benzinei. Produsul evaporat este mai greu decât aerul și se acumulează la nivelul solului. Vaporii, în amestec cu aerul, formează un amestec exploziv, având limita inferioară de explozie cca. 0,6 % vol. și limita superioară de explozie de cca. 8 % vol.

Motorina este un amestec de hidrocarburi de la C9 la C20, extrem de inflamabil, care poate cauza iritații, poate fi mortal în caz de înghițire sau pătrundere pe căile respiratorii și poate cauza cancer. Formează amestecuri explozive cu aerul, în limitele: 0,6 - 7,5 % vol.

Gazul petrolier lichefiat (GPL) este un amestec de hidrocarburi cu volatilitate foarte ridicată, depozitat sub presiune de vapori proprie. Evaporarea acestui produs generează volume apreciabile de gaze, capabile să formeze cu aerul amestecuri explozive. Vaporii sunt mai grei decât aerul și se acumulează în zonele cele mai joase ale încăperilor sau ale amplasamentelor. Limitele inferioară, respectiv superioară de formare a amestecului exploziv cu aerul sunt de 1,8 - 15 % vol.

Întrucât exploziile și incendiile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozie și incendiu și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a acestora la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.



Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități economice în care există riscuri de incendiu și explozie reprezintă un obiectiv permanent al Inspecției Muncii și trebuie să constituie o preocupare permanentă a lucrătorilor și angajatorilor implicați în astfel de activități.

Rezultatele vizitelor de inspecție efectuate de către inspectoratele teritoriale de muncă la nivel național, în anii anteriori, precum și evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, au evidențiat faptul că în activitățile mai sus menționate au fost constatate o serie de deficiențe referitoare la sănătatea și securitatea lucrătorilor aflați în potențial pericol în locurile de muncă unde se pot forma atmosfere explozive.

Campania s-a desfășurat perioadele: aprilie 2023 - iunie 2023 și septembrie 2023 - octombrie 2023.

În perioada aprilie 2023 - iunie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat acțiuni de verificare și control la 11 unități din domeniile țintă ale acțiunii, unde își desfășurau activitatea un număr de 1362 lucrători. În urma controlului au fost constatate 33 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 33 de sancțiuni contravenționale.

În perioada 01.09.2023 - 27.10.2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat acțiuni de verificare și control la 123 unități din domeniile țintă ale acțiunii, unde își desfășurau activitatea un număr de 1059 lucrători. În urma controlului au fost constatate 270 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate. Au fost oprite din funcționare 50 echipamente de muncă și au fost aplicate 270 sancțiuni contravenționale, din care 25 amenzi în valoare de 195000 lei și 245 avertismente.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 4 instruirii/mese rotunde, 3 comunicate de presă și 2 apariții media.

C.5 « Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană »

Odată cu aderarea la Uniunea Europeană, la 1 ianuarie 2007, având în vedere angajamentul de realizare a integrării în structurile europene, dar și poziția geografică, granița a Uniunii Europene, România trebuie să realizeze o monitorizare activă a produselor care circulă pe piața internă sau care intră în spațiul European.

Campania pentru verificarea implementării prevederilor actelor normative prin care s-au transpus directivele europene menționate urmărește ca, printr-o acțiune unitară a Inspecției Muncii, să se conștientizeze și să se verifice actorii implicați, asupra necesității cunoașterii și respectării actelor normative prin care s-au transpus directivele europene referitoare la introducerea pe piață a produselor.

Controalele vor fi atât pro-active, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Economiei, cât și reactive ca urmare a sesizărilor sau notificărilor sosite din partea operatorilor economici, ale Comisiei Europene sau altor State Membre.

Necesitatea elaborării programului sectorialeste o cerință a Regulamentului (CE) nr. 765/2008 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce



privește comercializarea produselor și a Regulamentului 2019/1020 privind supravegherea pieței și conformitatea produselor.

Campaniile similare, desfășurate în cursul anilor 2018, 2019, 2020 și 2021 au avut ca rezultate, creșterea numărului de produse controlate și introduse în baza de date a Inspecției Muncii precum și scăderea numărului de produse neconforme intrate pe piața românească.

Astfel, dinamica procentului de produse neconforme raportat la numărul total de produse controlate arată un procentaj redus de produse neconforme în ultimii 4 ani, după cum urmează: 2,7% în 2018, 2,3% în 2019, 2,7% în 2020 și 2,3% în 2021.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

A. Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus următoarele directive europene:

- HG nr. 409/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune ce transpune Directiva 2014/35/UE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;
- HG nr. 305/2017 privind echipamentele individuale de protecție și Regulamentul UE 2016/425 privind echipamentele individuale de protecție;
- HG nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE privind echipamentele tehnice;
- HG nr. 245/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive ce transpune Directiva 2014/34/UE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive;
- HG nr. 197/2016 privind stabilirea condițiilor de punere la dispoziție pe piață și controlul explozivilor de uz civil ce transpune Directiva 2014/28/UE privind explozivii pentru uz civil;
- HG nr. 1756/2006 privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor;
- HG nr. 467/2018 privind cerințele referitoare la limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamentele mobile fără destinație rutieră și Regulamentul UE 2016/1628 privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră;
- HG nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice ce transpune Directiva 2013/29/CE privind articolele pirotehnice;
- Regulamentul (UE) 2019/1020 privind supravegherea pieței și conformitatea produselor.

B. Sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În anul 2023, au fost efectuate un număr de 67 controale, iar numărul produselor verificate a fost de 507 produse, pentru supraveghere piață la comercializare: echipamente individuale de protecție, motoare termice montate pe mașini mobile



nerutiere, *joasă tensiune, mașini și zgomot*, respectiv, pentru supraveghere piață la comercializare *articole pirotehnice și la utilizare explozivi de uz civil*. În urma acestor controale au fost constatate 19 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale.

Campania a fost mediatizată prin 4 instruiri/mese rotunde și postarea de materiale informative pe site-ul instituției.

**« Campanie de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă
cod CAEN 05, 07, 08 »**

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Principalele riscuri în domeniul securității și sănătății în muncă care se întâlnesc în industria extractivă sunt următoarele:

- **riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran;**
- **riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);**
- incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;
- riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere;
- riscuri legate de activitatea de transport la și de la locurile de muncă, cum ar fi căi de acces și de circulație neconforme, mijloace de transport neadecvate etc..

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Principalele riscuri în domeniul securității și sănătății în muncă care se întâlnesc în industria extractivă de suprafață sunt următoarele:

- **riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran;**
- **riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);**
- incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;
- riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere etc.

Din cauza riscurilor specifice acestei activități, este necesară atât o instruire adecvată, precum și o monitorizare permanentă, astfel încât caracterul preventiv al activității de inspecție să permită o îmbunătățire a securității și sănătății la locul de muncă.



Din analiza datelor referitoare la dinamica accidentelor de muncă la nivel național, înregistrate în perioada 2017 - 2022, în activitățile din industria extractivă s-a constatat următoarea evoluție:

- în anul 2017: 52 accidente de muncă, din care 4 accidente mortale și 48 cu incapacitate temporară de muncă;
- în anul 2018: 18 accidente de muncă, din care 4 accidente mortale și 14 cu incapacitate temporară de muncă;
- în anul 2019: 22 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă;
- în anul 2020: 16 accidente de muncă, din care 5 accidente mortale și 11 cu incapacitate temporară de muncă;
- în anul 2021: 24 accidente de muncă, din care 1 accident mortal și 23 cu incapacitate temporară de muncă;
- în anul 2022: 17 accidente de muncă, din care 1 accident mortal și 16 cu incapacitate temporară de muncă.

Din aceste considerente, în perioadele: 27.01.2023 - 27.02.2023 și 28.08.2023 - 31.10.2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat o campanie de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria extractivă.

În perioada 27.01.2023 - 27.02.2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 11 unități economice, fiind constatate un număr de 47 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate, a fost oprit din funcționare un echipament de muncă și au fost aplicate 47 sancțiuni contravenționale, din care 46 avertismente și 1 amendă în valoare de 7000 lei.

În perioada 28.08.2023 - 31.10.2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 10 unități economice, fiind constatate un număr de 30 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate, au fost oprite din funcționare 4 echipament de muncă și au fost aplicate 30 sancțiuni contravenționale, din care 29 avertismente și 1 amendă în valoare de 5000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin 2 comunicate de presă și 1 apariție media.

« Campanie națională de control privind respectarea prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice »

Sectorul energetic reprezintă infrastructura strategică de bază a economiei naționale pe care se bazează întreaga dezvoltare a țării. În același timp energia reprezintă o utilitate publică cu un puternic impact social.

Schimbările de ordin economic și organizatoric care au loc în sectorul producției și distribuției de energie electrică au dus în ultimii ani la implicații sociale profunde asupra forței de muncă angajată în acest sector.

Principalii factori de ordin social care produc îngrijorare și afectează lucrătorii din sector energetic sunt:

- preocuparea permanentă asupra păstrării locului de muncă;
- scăderea numărului de lucrători specializați concomitent cu suplimentarea sarcinilor de serviciu pentru cei rămași în activitate;



- creșterea exigenței tehnologice în urma apariției de noi echipamente și tehnologii;
- îmbătrânirea forței de muncă;
- schimbări produse în dinamica accidentelor de muncă din sectorul energetic.

Activitățile din sectorul energetic, datorită complexității și riscurilor specifice, sunt, la nivel european, activități în care afecțiunile suferite de lucrători ca urmare a accidentelor de muncă tind să fie mult mai grave decât în alte sectoare ale economiei naționale, de cele mai multe ori accidentele soldându-se cu pierderea vieții lucrătorilor.

În ultimii 10 ani, din statistica accidentelor de muncă înregistrate în baza de date a Inspecției Muncii, rezultă o tendință de creștere a frecvenței și gravității accidentelor de muncă înregistrate în sectorul energetic.

Din aceste considerente și având în vedere evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, precum și de creșterea numărului de accidente de muncă în aceste sectoare de activitate, în perioada 01.02.2023 - 28.02.2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat o campanie de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unitățile de producere a energiei electrice.

În urma acestei campanii, au fost efectuate controale la un număr de 6 unități economice, unde își desfășurau activitatea un număr de 1897 lucrători, fiind constatate un număr de 36 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 36 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă și 1 apariție media.

IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

Până la data de 31.12.2023 în Baza SIGAM au fost înregistrați 46 lucrători accidentați dintre care 44 de lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 2 lucrători au decedat.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 46 accidente de muncă în anul 2023, sunt:

- morărit și panificație: 15 (32.61 % din total accidentați);
- construcții: 6 (13.06 % din total accidentați);
 - tăierea și rindeluirea lemnului: 2 (4.35 % din total accidentați);
- transporturi: 2 (4.35 % din total accidentați);
- lucrări de instalații electrice: 2 (4.35 % din total accidentați);
- restaurante și baruri: 2 (4.35 % din total accidentați);
- activități referitoare la asistență spitalicească: 2 (4.35 % din total accidentați);
- captarea, tratarea și distribuția apei: 2 (4.35 % din total accidentați);
- fabricarea articolelor confecționate din textile: 2 (4.35 % din total accidentați);
- fabricarea produselor din carne: 2 (4.35 % din total accidentați);
- fabricarea pieselor și accesoriilor pentru autovehicule: 1 (2.17 % din total accidentați);
- furnizare de abur și aer condiționat: 1 (2.17 % din total accidentați);
- activități de tipărire: 1 (2.17 % din total accidentați);
- activități de întreținere peisagistică: 1 (2,17 % din total accidentați);



- operațiuni de mecanică generală: 1 (2.17 % din total accidentați);
- activități de asistență socială: 1 (2.17 % din total accidentați);
- activități de ambalare: 1 (2.17 % din total accidentați);
- fabricarea betonului: 1 (2.17 % din total accidentați);
- prelucrarea și conservarea fructelor și legumelor: 1(2.17 % din total accidentați).

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 46 lucrători accidentați până la data de 31.12.2023, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 5 lucrători accidentați au vârsta peste 60 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 10.87 % din totalul accidentaților.
- 17 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, 16 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă reprezentând 34.79 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 2.17 % din total accidentați;
- 12 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 26,09 % din totalul accidentaților;
- 6 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă reprezentând 10.87 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 2.17 % din total accidentați;
- 5 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 10.87 % din totalul accidentaților;
- 1 lucrător accidentat având vârsta sub 20 ani, fiind accidentat cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 2.17 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 46 de lucrători accidentați până la data de 31.12.2023, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 9 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 0 - 1 an, 8 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 17.39 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 2,17 % din total accidentați;
- 12 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 2 - 5 ani, 11 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 23.92 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 2,17 % din total accidentați;
- 10 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 - 10 ani, cei 10 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 21.74 % din totalul accidentaților;
- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 - 20 ani, cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 10,87 % din totalul accidentaților;
- 5 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 5 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 10,87 % din totalul accidentaților;
- 4 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 31 - 40 ani, cei 4 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 8,70 % din totalul accidentaților;



- 1 lucrător accidentat are o vechime în ocupație mai mare de 40 ani, fiind accidentat cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 2,17 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 46 lucrători accidentați până la data de 31.12.2023, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 11 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 0 - 1 an, 10 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 21.74% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 2,17% din total accidentați;

- 18 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 2 - 5 ani, 17 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 36.96% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 2,17% din total accidentați;

- 9 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 6-10 ani, cei 9 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 19.57% din totalul accidentaților;

- 6 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 11 - 20 ani, cei 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 13,05% din totalul accidentaților;

- 1 lucrător accidentat cu incapacitate temporară de muncă are o vechime în ocupație între 21 - 30 ani, reprezentând 2,17% din totalul accidentaților;

- 1 lucrător accidentat cu incapacitate temporară de muncă are o vechime în ocupație între 31 - 40 ani, reprezentând 2,17% din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 46 lucrători accidentați până la data de 31.12.2023, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 6 lucrători sunt personal TESA, reprezentând 13.04% din totalul accidentaților. Cei 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă;

- 40 lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 86.96% din totalul accidentaților, 33 lucrători accidentați sunt muncitori calificați, reprezentând 71.74% din totalul accidentaților și 7 lucrători accidentați sunt muncitori necalificați, reprezentând 15.22% din totalul accidentaților.

Din cei 33 lucrători calificați, 32 au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 1 lucrător calificat a fost accidentat mortal.

Din cei 7 muncitori necalificați, 6 au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 1 muncitor necalificat a fost accidentat mortal.

Pentru cei 33 muncitori calificați accidentați, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- **brutar:** 5 lucrători (10.87% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 2 lucrători cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 4.35% din total accidentați;

- 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 2.17% din total accidentați;

- 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %;

- 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %.

- **ambalator manual:** 4 lucrători (8.70% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:

- 3 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 6.52 din total accidentați %;

- 1 lucrător cu vechime de 9 - 10 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %.



- **electrician:** 3 lucrători (6.52% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 2.17 din total accidentați %;
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %;
 - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %.
- **lăcătuș mecanic:** 2 lucrători (4.35% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 2.17 din total accidentați %;
 - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 2.17% din total accidentați.
- **zidar, tencuitor:** 2 lucrători (4.35% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %;
 - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %.
- **manipulant mărfuri:** 2 lucrători (4.35% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
- **confectioner structuri metalice:** 2 lucrători (4.35% din total accidentați), care are o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător **accidentat mortal** cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 2.17 din total accidentați %;
 - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %.
- **gestionar:** 2 lucrători (4.35% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
 - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 2.17 din total accidentați %;
 - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 2.17 din total accidentați %.
- **șofer autovehicule mare tonaj:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2-5 ani.
- **asistent medical:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 21 - 30 ani.
- **operator date:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani.
- **agent de securitate:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 6 - 10 ani.
- **tipograf:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
- **zugrav:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 11 - 20 ani.
- **patiser:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 6 - 10 ani.
- **dulgher:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani.
- **mașinist pod rulant:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 11 - 20 ani.
- **ajutor ospătar:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.



- **recepționar hotel:** 1 lucrător (2.17% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.

Pentru cei 7 muncitori necalificați accidentați, din punctul de vedere al vechimei la locul de muncă, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 3 lucrători cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 6.52% din total accidentați;
- 3 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 6.52% din total accidentați;
- 1 lucrător cu vechime de 21 - 30 ani, reprezentând 2.17% din total accidentați.

Până la data de 31.12.2023, din totalul celor 44 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă, 34 lucrători au încheiat incapacitatea temporară de muncă.

Pentru lucrătorii care au încheiat incapacitatea de muncă până la 31.12.2023, numărul de zile de incapacitate a fost de 1016, din care 51 zile de spitalizare. Indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de $1016:34 = 29,883$ zile.

**Inspector Șef
Viorel Din**