



Nr. 2390/13.03.2026

## RAPORT ANUAL AL ACTIVITĂȚII INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA PE ANUL 2025

Inspectoratul teritorial de muncă, este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii București în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței a produselor industriale.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori și entități juridice.

Inspectoratul este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media, putând furniza, la cererea acestora, date și informații, în limitele sale de competență, potrivit prevederilor legale, cu înștiințarea ulterioară a Inspecției Muncii;

Pentru elucidarea unor probleme tehnice, Inspectoratul poate solicita sprijinul unor specialiști din unitățile de producție, cercetare, proiectare și din alte instituții publice ale statului, cu înștiințarea ulterioară a Inspecției Muncii.

Inspectoratul, prin personalul propriu, poate să presteze servicii și să furnizeze date/informații contra cost, în condițiile legii.

În cadrul Inspectoratului se constituie Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef, și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Structura organizatorică a Inspectoratului, aprobată prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, prevede că:

Inspectorul șef are în subordine:

A. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează:

- Compartimentul relații de muncă;



B. Inspectorul șef adjunct care coordonează activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în subordinea căruia funcționează:

- Compartimentul securitate și sănătate în muncă și supravegherea pieței;

C. Compartimentele de specialitate:

- Serviciul economic, resurse umane, logistică și administrație patrimoniu;
- Compartimentul comunicare și indicatori statistici;
- Compartimentul juridic.

Activitatea de control a inspectoratului teritorial de muncă se face în baza Planului anual de control și a Graficului lunar de control al inspectorilor de muncă. Aceste documente vor fi avizate de inspectorul șef adjunct în domeniul de competență și vor fi aprobate de inspectorul șef.

## II. ASPECTE LEGISLATIVE

### 2.1. Activitatea de legislație, contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile RM și SSM și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții, precum și actele procedurale aferente dosarelor aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru contracte și note de achiziții încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea cu terți, precum și pentru decizii ale inspectorului șef.

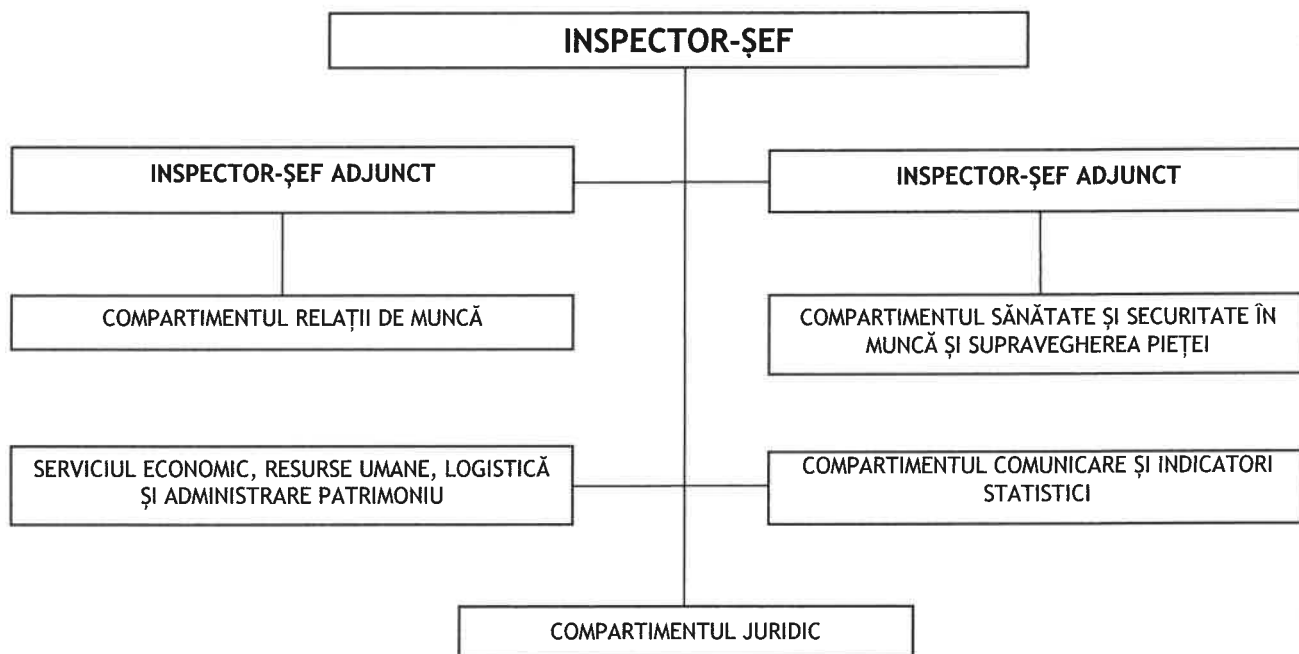
În cursul anului 2025, ca urmare a controalelor realizate, inspectorii de muncă au încheiat 220 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintre care 205 în domeniul RM și 15 în domeniul SSM. Din numărul total de 220 procese verbale încheiate, 36 au fost contestate la instanța de judecată de către contravenienți.

## III MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

### 3.1. Structura organizatorică

Structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 363/19.03.2025.

Prin structura sa, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale, de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integritatea corporală și sănătatea lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.



### 3.2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, informatică, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea prin concurs sau examen.

Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

#### *Structura de personal la data de 31 decembrie 2025 comparativ cu 31 decembrie 2024*

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2024
ITM Vâlcea	28	32	18	23	10	9



Structura distribuției inspectorilor de muncă (de execuție și de conducere) pe categorii de vârstă, la data de 31 decembrie 2025, este următoarea:

- 0 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 2 inspector de muncă între 31 - 40 de ani,
- 7 inspectori de muncă între 41 - 50 de ani,
- 9 inspectori de muncă peste 50 de ani.

### 3.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în cursul anului 2025 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională 6 funcționari publici.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

În anul 2025, un număr de 28 funcționari publici au participat atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională cât și la alte cursuri organizate de către alte instituții.

Dintre aceștia, 18 sunt inspectori de muncă, 10 funcționari publici cu funcții generale, și dintre aceștia 2 au funcții publice de conducere.

Domeniile principale la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea sunt:

- Alte domenii de perfecționare.

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost:

- Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al IM Botoșani,
- Inspecția Muncii,
- Directoratul Național de Securitate Cibernetică (DNSC),
- Secretariatul General al Guvernului prin Departamentul pentru dezvoltare durabilă, împreună cu partenerii Universitatea din București - SMART Integration SRL - Goldbach Consulting SRL.

## IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

- Resursele materiale și umane necesare desfășurării activității Inspectoratului Teritorial de Muncă în anul 2025 au fost în valoare de 5.685,41 mii lei, structurat conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:
  - Cheltuieli de personal..... 5.323 ,65 mii lei,
  - Cheltuieli materiale..... 361,76 mii lei,



- La Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 5.320,48 mii lei.
- Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate, coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.
- La Titlul II Bunuri și servicii, față de bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 357,94 mii lei astfel:
  - La alineatul 20.01.01 - Furnituri de birou, bugetul aprobat a fost de 20 mii lei, iar plățile au fost de 19.99 mii lei;
  - La alineatul 20.01.02 - Materiale pentru curățenie, bugetul aprobat a fost de 6 mii lei, iar plățile au fost de 5.99 mii lei;
  - La alineatul 20.01.03 - Încălzit, iluminat și forță motrică, bugetul aprobat a fost de 106.60, mii lei, iar plățile au fost de 106.51 mii lei;
  - La alineatul 20.01.04 - Apă, canal și salubritate, bugetul aprobat a fost de 7 mii lei, iar plățile au fost de 6,95 mii lei;
  - La alineatul 20.01.05 - Carburanți și lubrifianti, bugetul aprobat a fost de 22,80 mii lei, iar plățile au fost de 22,51 mii lei;
  - La alineatul 20.01.08 - Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, bugetul aprobat a fost de 20,80 mii lei, iar plățile au fost de 19,86 mii lei;
  - La alineatul 20.01.30 - Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 138,10 mii lei, iar plățile au fost de 138,09 mii lei;
  - La alineatul 20.02 - Reparatii curente, bugetul aprobata a fost de 10 mii lei, iar plățile au fost de 9,96 mii lei;
  - La alineatul 20.14 - Protecția muncii, bugetul aprobat a fost de 4,90 mii lei, iar plățile au fost de 4,61 mii lei;
  - La alineatul 20.25 - Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, bugetul aprobat a fost de 21.56 mii lei, iar plățile au fost de 19.51 mii lei;
  - La alineatul 20.30.03 - Prime de asigurare non-viață, bugetul aprobat a fost de 4 mii lei, iar plățile au fost de 3,96 mii lei;

## V. RAPORT DE ACTIVITATE Compartimentul Relații de Muncă pe anul 2025

Activitatea în cadrul compartimentului relații de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii



aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

Pentru prezentarea raportului pe perioada 03.01.2025 - 31.12.2025 a fost respectat conținutul Programului Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pentru anul 2025, precum și dispozițiile transmise pe parcursul perioadei analizate de Inspecția Muncii București.

#### A. ACTIVITEA DE CONTROL RELATII DE MUNCĂ

În perioada 03.01.2025 - 31.12.2025, activitatea de control a inspectorilor de muncă a avut ca priorități: campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, acțiunile tematice din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

Inspectorii de muncă s-au deplasat la sediile angajatorilor, la locurile de muncă organizate de aceștia, conform programului de control stabilit în graficele lunare de control, cât și ca urmare a sesizărilor primite de la persoane fizice sau juridice. În perioada 03.01.2025 - 31.12.2025 s-a înregistrat un număr de 666 sesizări.

În perioada 31.03-12.12.2025, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 52 controale; au fost constatate 167 neconformități pentru care au fost dispuse 167 măsuri. Au fost aplicate 4 amenzi contravenționale în valoare de 180.000 lei pentru primirea la muncă a 9 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

În perioada 18-21.03.2025 s-a desfășurat Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 6 controale; au fost constatate 8 neconformități pentru care au fost dispuse 8 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 25.04 - 30.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: agricultură - cod CAEN 01, pescuit și acvacultură - cod CAEN 031 și cod



CAEN 032, vânătoare, capturare cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe - cod CAEN 017, silvicultura și alte activități forestiere și exploatare forestieră - cod CAEN021 și cod CAEN 022.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 4 controale. Au fost constatate 6 neconformități pentru care au fost dispuse 6 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 07.07 - 19.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acestora în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă..

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 17 controale. Au fost constatate 19 neconformități, pentru care au fost dispuse 19 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 16 - 20.06.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniile: construcții clădiri-cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 7 controale. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 40.000 lei (pentru primirea la muncă a 2 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă). Au fost constatate 19 neconformități, pentru care au fost dispuse 19 măsuri.

În perioada 14-19.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: construcții clădiri-cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 15 controale. Au fost constatate 40 neconformități, pentru care au fost dispuse 40 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 21-26.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație - cod CAEN 55, 56.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 15 controale. Au fost constatate 42 neconformități, pentru care au fost dispuse 42 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 12-18.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri-cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 13 controale. A fost aplicată 1 amendă



contravențională în valoare de 40.000 lei (pentru primirea la muncă a 2 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă). Au fost constatate 32 neconformități, pentru care au fost dispuse 32 măsuri.

În perioada 08-12.09.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniul activități de investigații și protecție - cod CAEN 80.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 10 controale. Au fost constatate 8 neconformități, pentru care au fost dispuse 8 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 29.09-03.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniul industria alimentară - cod CAEN 10.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 14 controale. Au fost constatate 31 neconformități, pentru care au fost dispuse 31 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 13.10-17.10.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniul jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 2 controale. A fost constatată 1 neconformitate, pentru care a fost dispusă 1 măsură. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 24-28.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniul depozitari - cod CAEN 5210 și manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 12 controale. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 20.000 lei (pentru primirea la muncă a 1 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă). Au fost constatate 27 neconformități, pentru care au fost dispuse 27 măsuri.

În perioada 11-12.12.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate la angajatorii care desfășoară activități în domeniul activități ale altor organizații n.c.a. - cod CAEN 9499 și activități de servicii suport (servicii administrare clădiri) - cod CAEN 8110.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 7 controale. Au fost constatate 26 neconformități, pentru care au fost dispuse 26 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 08-12.12.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare de forță de muncă în străinătate.



Inspectorii de muncă au efectuat un control. Nu au fost constatate neconformități. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

În perioada 28.07-01.08.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă precum și prevederile OG nr. 25/2017 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 16 controale. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 5.000 lei (pentru încălcarea prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților) și 1 avertisment contravențional). Au fost constatate 25 neconformități, pentru care au fost dispuse 25 măsuri.

În perioada 12.11-19.11.2025 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 21 controale. A fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 1.500 lei (pentru neținerea evidenței orelor de muncă prestate zilnic de salariați și 3 avertismente contravenționale). Au fost constatate 73 neconformități, pentru care au fost dispuse 73 măsuri.

În perioada 26.06 - 17.07.2025 s-au desfășurat acțiuni de control privind verificarea, în principal, a respectării prevederilor legale privind timpul de muncă, inclusiv evidențierea corectă a orelor de muncă prestate de către salariați și perioadele în care aceștia se află la dispoziția angajatorului, îndeplinindu-și sarcinile și atribuțiile de serviciu, la angajatori din categoria instituții publice/unități bugetare/regii autonome/companii naționale, la care în urma interogării registrului general de evidență a salariaților s-a constatat că există salariați care cumulează contracte individuale de muncă cu timp de muncă mai mare de 12 ore/zi la același angajator.

Inspectorii de muncă au efectuat un număr de 20 controale. Au fost constatate 61 neconformități, pentru care au fost dispuse 61 măsuri. Nu au fost constatate sancțiuni contravenționale.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.

În perioada 03.01.2025 - 31.12.2025 inspectorii de muncă au întocmit 1260 procese verbale de control, fiind aplicate 260 sancțiuni contravenționale, din care, 143 amenzi contravenționale - în valoare de 2.108.500 lei și 117 avertismente.

În perioada 03.01.2025 - 31.12.2025, inspectorii de muncă au identificat 121 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv, 108 persoane primite la muncă fără forme legale de angajare, 12 persoane primite la muncă fără transmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în registrul electronic de evidență a salariaților, 1



persoană primită la muncă cu depășirea programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

-Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate 47 amenzi contravenționale în valoare de 1.710.000. Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea .

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 au fost aplicate 10 amenzi în valoare de 15.000 și 34 avertismente contravenționale.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate 51 amenzi contravenționale în valoare de 275.000 lei și 33 avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 -republicată, cu modificările și completările ulterioare (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, neținerea evidenței orelor de muncă prestate de salariați cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru) au fost aplicate 33 amenzi contravenționale în valoare de 66.500 lei și 14 avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 1256/2011 a fost aplicată 1 amendă contravențională în valoare de 10.000 lei.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 16/2017 a fost aplicat 1 avertisment contravențional.

În controalele efectuate au fost constatate 3341 neconformități, fiind dispuse 3341 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 2655 măsuri.

## B. ACTIVITATEA DE MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

Activitatea de monitorizare relații de muncă s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 488/2017, precum și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

În anul 2025, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate 186 cereri de eliberare adevăruri și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații, în baza documentelor existente în arhiva inspectoratului.

Au fost eliberate 12 parole necesare transmiterii on line a registrului electronic de evidență a zilierilor.

Au fost soluționate 1634 adrese cu solicitări de informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților.



Au fost eliberate 385 parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate 1206 transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

A fost confirmat numărul salariaților pentru 48 de unitati, in vederea obținerii reprezentativității de către patronat și au fost eliberate 9 dovezi de reprezentativitate sindicat.

Au fost vizate, in conformitate cu prevederile legii nr.335/2013, 12 certificate /adeverințe.Au fost înregistrate 14 contracte de ucenicie,conform prevederilor legii nr. 279/2005.

Au fost înregistrate 71 notificări privind încheierea contractului de prestări servicii - reglementat de actul normativ privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv, 14 notificări privind încetarea contractului de prestări servicii.

A fost eliberat titularilor un numar de 96 carnete de muncă, in gestiunea inspectoratului fiind 5175 carnete de muncă. Nu au fost înregistrate sesizări pentru concilierea conflictelor colective de muncă în domeniul de competență al inspectoratului .

În anul 2025 au fost înregistrate 35 contracte colective de muncă și 7 acte adiționale. La finele anului sunt înregistrate 81 contracte colective de muncă active.

## VI. RAPORT DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ PENTRU ANUL 2025

### 6. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

#### 6.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		2025	2026
1.	Număr de unități controlate:	283	
	■ în domeniul SSM	283	
2.	Număr de controale efectuate:	341	



	■ în domeniul SSM	341	
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	692	
	■ în domeniul SSM	692	
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	568	
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	568	
	• controale preventive	377	
	• cercetare accidente de muncă	135	
	• consultanță și expertiză	0	
	• participare la determinări de noxe	0	
	• participare la întrunirile CSSM la angajatori	0	
	• avizare dosare de cercetare	56	
	• întâlniri cu angajatori, cu lucrători desemnați	8	
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	12	
	• prestări servicii în condițiile legii	0	
	• lucrări de birou	56	
	• perfecționare profesională	12	

## 6.2. INDICATORI SPECIFICI DOMENIULUI SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2025 au fost efectuate un număr de 341 controale la un număr de 283 angajatori. Numărul angajaților din aceste unități fiind de 16.264.

În anul 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, având ca repere acțiunile și campaniile prevăzute în programul propriu de acțiuni pentru anul 2025, precum și accidentele de muncă produse în cursul anului.



I.T.M. Vâlcea urmărește în permanență informarea și conștientizarea angajatorilor, lucrătorilor și tuturor factorilor implicați în procesul muncii, asupra promovării și creării de locuri de muncă sănătoase și sigure, pentru a reduce numărul accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, care nu de puține ori, produc pierderi de vieți omenești; evenimentele fiind mediatizate prin 16 comunicări de presă, 11 apariții în media locală și postarea acestora pe site-ul instituției, inclusiv materiale de informare și conștientizare pentru angajatori.

În anul 2025 au fost organizate 2 instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă/mese rotunde, la care au fost prezenți 128 participanți din 61 companii reprezentând: angajatori care desfășoară activități pe teritoriul județului Vâlcea, lucrători desemnați cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă reprezentanți ai sindicatelor.

#### Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2025, în domeniul minier: 18.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 2. Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 380 din care 68 femei și 312 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul minier, în cursul anului 2025, a fost de 676. Distribuția angajaților este următoarea:

- 555 bărbați;
- 121 femei.

#### Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități care au avut lucrători activi în anul 2025, în domeniul transporturi: 1096.

Numărul de unități controlate în anul 2025 a fost de 8.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 597 din care 23 femei și 574 bărbați.

Numărul mediu de angajați în unitățile din domeniul transporturi, în cursul anului 2025, a fost de 4821. Distribuția angajaților este următoarea:

- 3913 bărbați;
- 908 femei.



*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură, existente în anul 2025*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	168	2436	1358	1078	0

*Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2025*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	5	5	5	0	462	0

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2025*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	18	598	531	67	0

*Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2025*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	2	2	2	0	48	0

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi, existente în anul 2025*

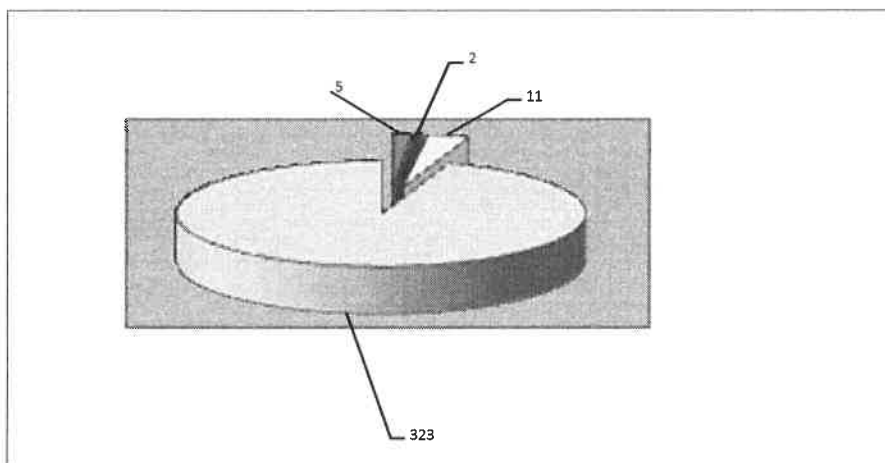
JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Vâlcea	1287	5419	4313	1106	0

**Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, la sfârșitul anului 2025**

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Vâlcea	11	11	11	0	495	0

În anul 2025, numărul de controale efectuate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea în domeniul SSM a fost de 341, cu un nr. mediu de inspectori de muncă de 1,9/an.

*Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale*

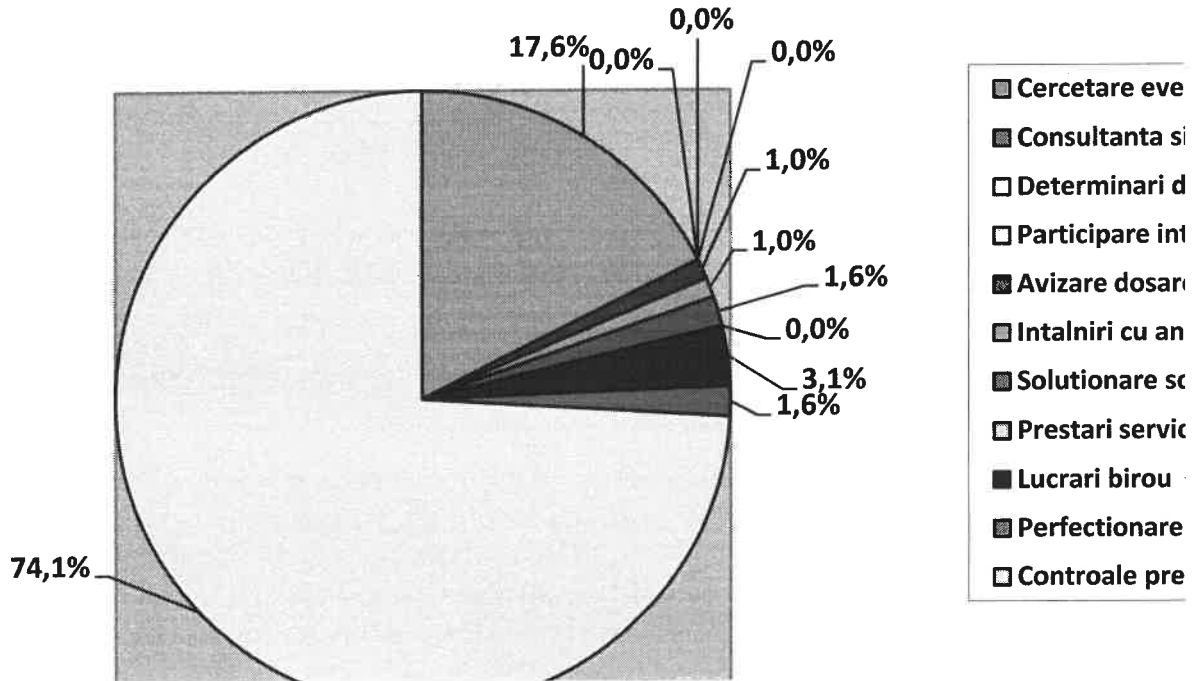


*Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă*

În anul 2025, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 692 zile, distribuite astfel:

- 568 zile pentru activitatea de prevenire;
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM;
- 135 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă;
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe;
- 0 zile pentru participare la întrunirile CSSM la angajatori;
- 8 zile pentru avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori;
- 8 zile pentru întâlniri cu angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor;
- 12 zi pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor;
- 0 zile prestări servicii, în condițiile legii;
- 24 zile pentru lucrările de birou;
- 12 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă.

## Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2025



*Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă*

În cursul anului 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995;
- utilizarea, comercializarea produselor de uz fitosanitar și prestări servicii în domeniul fitosanitar, în baza O.G. nr. 4/1995 și O.G. nr. 41/2007.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
51	21	30	0



## VII. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;

2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni.

*Situația sintetică a amenzilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național*

Nr crt	INDICATORI	ANUL 2026	ANUL 2025
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:		13
	• în domeniul SSM		13
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):		108.000
	• în domeniul SSM		108.000
3.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată		0
4.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare		30



### *Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă*

În perioada 01.01-31.12.2025, în baza Legii nr. 108/1999, republicată nu au fost aplicate sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului.

#### 7.2. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2025 a fost de 934.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea în anul 2025 pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor din domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2025
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	934
○ nr. amenzi	13
○ nr. avertismente	921
Valoare amenzi aplicate (lei)	108 000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	934
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	30

În anul 2025, au fost înaintate organelor de urmărire penală 8 sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni complementare, cum ar fi oprirea din funcționare a 30 echipamente de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională și au aplicat sancțiuni contravenționale ca urmare a neconformităților constatate în urma controalelor la angajatori precum și în urma cercetării evenimentelor care au avut urmare vătămarea gravă sau decesul lucrătorilor, conform prevederilor legale.

*Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale*

AGRICULTURĂ	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	11

TRANSPORTURI	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	31



- nr. avertismente	11
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

- nr. avertismente	30
- nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	5
- nr. avertismente	5
- nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	887
- nr. avertismente	875
- nr. amenzi contravenționale	12
Nr. total de propuneri de urmărire penală	8
Nr. total de sistări:	30
- locuri de muncă	0
- echipamente de muncă	30

## VIII. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherea pieței.

### 8.1. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

**A. 16 «Acțiunea de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare»**



*Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020 (Strategia SSM 2014-2020) precizează că: „garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din UE reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană.[...] Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.” Unul dintre obiectivele strategice se referă la **o mai bună punere în aplicare de către statele membre a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă**. În acest sens, Strategia SSM 2014-2020 precizează că: „este esențial ca întreprinderile să privească misiunea inspectorilor ca pe un efort de facilitare a respectării legislației, și nu ca pe un obstacol în calea activității lor economice.”*

Un alt obiectiv strategic vizează, între altele, **gestionarea noilor riscuri emergente**, ținând cont de faptul că „*riscurile care afectează anumite grupe de vârstă, lucrătorii cu handicap și femeile merită o atenție deosebită și impun măsuri specifice*”.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, Strategia SSM 2014-2020 prevede că „*respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organismele de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factori-cheie pentru gestionarea SSM în majoritatea unităților.*” De asemenea, se recomandă și utilizarea unor instrumente non-legislative, precum identificarea și schimbul de bune practici, acțiunile de sensibilizare, analizele comparative, stabilirea de norme voluntare.

Strategia SSM 2014-2020 evidențiază faptul că „*eficacitatea inspecțiilor de muncă depinde în mare măsură de cunoștințele inspectorilor de muncă și de capacitatea lor de a efectua aceste inspecții. Sunt necesare programe de formare în domeniul SSM pentru inspectorii de muncă, în special în ceea ce privește riscurile emergente și noile tehnologii, pentru a asigura buna desfășurare a inspecțiilor în funcție de riscurile vizate.*”



Acțiunea urmărește conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor, a reprezentanților acestora, a lucrătorilor desemnați, a partenerilor sociali și a altor factori interesați, cu privire la necesitatea prevenirii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale la locurile de muncă și la luarea măsurilor de prevenire pentru prezervarea sănătății psihice și fizice a lucrătorilor.

De asemenea, în cadrul acestei acțiuni angajatorii vor fi informați cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, în special a celor referitoare la obligația de a realiza evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv a riscurilor psihosociale.

Potrivit art.12 alin. (1) al Legii nr. 319/2006, angajatorii au obligația:

- a) să realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
- b) să decidă asupra măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat.

Pentru realizarea obiectivelor acțiunii de conștientizare, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se vor întreprinde demersuri specifice, precum:

- Organizarea de reuniuni de informare și conștientizare (seminarii, mese rotunde, dezbateri etc.), la care vor fi invitați angajatori/reprezentanți ai acestora,

lucrători/conducători ai locurilor de muncă, lucrători desemnați, reprezentanți ai partenerilor sociali (sindicate, patronate), personal din cadrul serviciilor externe de prevenire și protecție, precum și alți factori interesați, în vederea prezentării cerințelor legale privind prevenirea riscurilor psihosociale la locurile de muncă, a consecințelor expunerii lucrătorilor la aceste riscuri asupra sănătății lor psihice și fizice, precum și cu privire la necesitatea implementării măsurilor de prevenire și protecție;

Promovarea bunelor practici în domeniul securității și sănătății în muncă, ce au impact semnificativ asupra reducerii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale, în special a stresului de la locurile de muncă, spre ex. Ghidul electronic de gestionare a stresului și a riscurilor psihosociale, elaborat de EU-OSHA (<https://osha.europa.eu/ro/tools-and-resources/e-guides/e-guide-managing-stress-and-psychosocial-risks>);

În cadrul acestei acțiuni, I.T.M. Vâlcea a efectuat un număr de instruirii/mese rotunde, la care au participat un număr de 127 participanți, reprezentând: 54 angajatori, 18 lucrători, 21 servicii externe și 34 lucrători desemnați.



## **A.17 « Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă »**

Substanțele periculoase pot fi întâlnit în aproape toate locurile de muncă, iar milioane de lucrători din UE sunt expuși zilnic la aceste substanțe. Agenții chimici periculoși generează riscuri majore la adresa securității și a sănătății lucrătorilor; deoarece pericolele sunt adesea invizibile sau nu sunt bine înțelese, putând fi cauzate de vapori, de pulberi sau de expuneri accidentale, de multe ori acestea nu sunt combătute corespunzător. De prea multe ori, măsurile de control al expunerii lucrătorilor la substanțe periculoase sunt luate pe moment, bazându-se, în multe cazuri, doar pe utilizarea echipamentelor individuale de protecție.

Obligațiile angajatorilor legate de utilizarea chimicalelor la locul de muncă sunt prevăzute în primul rând în Directiva Agenți Chimici (DAC) și Directiva Agenți Cancerigeni și Mutageni (DCM), transpuse în legislația națională prin HG nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici și HG nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

Evaluarea riscurilor constituie fundamentul acestei legislații și o obligație legală pentru toți angajatorii în cazul în care, la locurile de muncă, sunt prezente substanțe periculoase. Angajatorii trebuie, de asemenea, să respecte o ierarhie specifică a măsurilor de prevenire: eliminarea, substituția, măsurile tehnice, măsurile organizatorice și, în final, protecția individuală.

Regulamentul (CE) nr. 1.907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH) are scopul de a asigura un nivel ridicat de protecție a sănătății umane și a mediului și se aplică fără a aduce atingere legislației comunitare din domeniul muncii și al mediului, reglementând următoarele aspecte:

- înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH);
- înființarea Agenției Europene pentru Produse Chimice (ECHA);
- modificarea sau abrogarea unor directive și regulamente.

**Cadrul strategic al Uniunii europene privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021-2027** stabilește angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. În temeiul cadrului strategic, metodologia pentru abordarea substanțelor periculoase va continua să fie actualizată pentru a se identifica noi metode de creștere a eficienței în stabilirea valorilor-limită în materie de SSM în cadrul procesului decizional. În plus, Comisia va continua să simplifice interfața dintre SSM și Regulamentul REACH pentru a asigura protecția lucrătorilor în conformitate cu abordarea „o substanță, o evaluare” și cu abordarea actualizată privind o mai bună legiferare.

**Pactul verde european**, noua strategie a Uniunii Europene în materie de creștere, a așezat Uniunea Europeană pe calea către o economie durabilă, neutră din punctul de vedere al impactului asupra climei până în 2050. Acesta a stabilit, de asemenea, un obiectiv privind o mai bună protecție a sănătății umane și a mediului, ca parte a unei abordări ambițioase de combatere a poluării din toate sursele și de trecere la un mediu



fără substanțe toxice. În acest sens, Comisia Europeană a elaborat **“Strategia pentru promovarea sustenabilității în domeniul substanțelor chimice. Către un mediu fără substanțe toxice”**, conform căreia Intensificarea investițiilor și sporirea capacității inovatoare a industriei chimice de a furniza substanțe chimice sigure și sustenabile vor fi esențiale pentru oferirea de noi soluții și pentru sprijinirea tranziției verzi și a tranziției digitale ale economiei și societății noastre.

Noile substanțe chimice și materiale trebuie să fie în mod inerent sigure și sustenabile, de la producție până la sfârșitul ciclului de viață și trebuie să fie implementate noi procese de producție și tehnologii pentru a permite tranziția la neutralitate climatică a industriei chimice.

UE are deja unul dintre cele mai cuprinzătoare și mai protectoare cadre de reglementare pentru substanțele chimice, care se sprijină pe cea mai avansată bază de cunoștințe la nivel mondial. Acest cadru de reglementare devine din ce în ce mai mult un model de standarde de siguranță la nivel mondial. UE a avut în mod incontestabil succes în ceea ce privește crearea unei piețe interne care funcționează eficient pentru substanțele chimice și în reducerea riscurilor, pentru oameni și pentru mediu, pe care le prezintă anumite substanțe chimice periculoase, cum ar fi agenții cancerigeni și metalele grele, precum și în asigurarea unui cadru legislativ previzibil pentru funcționarea întreprinderilor.

Cu toate acestea, pentru a dezvolta și utiliza substanțele chimice sustenabile care facilitează tranziția verde și tranziția digitală și pentru a proteja mediul și sănătatea umană, în special a grupurilor vulnerabile, **trebuie intensificată inovarea în vederea tranziției verzi în industria chimică și în lanțurile sale valorice, iar politica actuală a UE în domeniul substanțelor chimice trebuie îmbunătățită și trebuie să răspundă cu mai mare rapiditate și eficacitate provocărilor pe care le ridică substanțele chimice periculoase.**

Aceasta include asigurarea că toate substanțele chimice sunt utilizate într-un mod mai sigur și mai sustenabil, promovarea reducerii la minimum a substanțelor chimice care au un efect cronic asupra sănătății umane și a mediului - substanțe care prezintă motive de îngrijorare - și a înlocuirii acestora cât mai mult cu putință, și renunțarea la cele mai dăunătoare substanțe pentru utilizări neesențiale în societate, în special în produsele de consum.

Ca urmare, la Comisia Europeană și Parlamentul European, sunt în lucru proceduri legislative care vor conduce la noi modificări ale Directivei privind agenții chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni, mutageni și substanțele toxice pentru reproducere (DCMR), care vor fi ulterior transpuse în legislația națională.

Pe parcursul anilor 2016 - 2024, Inspecția Muncii a derulat în fiecare an acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă.

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/reglementelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de



acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 prezenta *Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.*

În scopul punerii în practică a celor menționate mai sus, această acțiune va urmări cu prioritate unele substanțe care prezintă un pericol deosebit pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și care fac obiectul unor reglementări speciale.

Conform celor mai recente date științifice, **substanțele toxice pentru reproducere** pot avea efecte adverse asupra funcției sexuale și a fertilității la bărbații adulți și la femeile adulte, precum și asupra dezvoltării descendenților. La fel ca și agenții cancerigeni și mutageni, substanțele toxice pentru reproducere sunt substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită și care pot avea efecte grave și ireversibile asupra sănătății lucrătorilor. Prin urmare, substanțele toxice pentru reproducere au fost reglementate în cadrul Directivei 2004/37/CE, pentru a îmbunătăți coerența, printre altele, cu Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH).

## II. OBIECTIVELE ACȚIUNII

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada 20 octombrie - 28 noiembrie 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat acțiuni de control la un număr de 6 unități economice, vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși la locul de muncă. La aceste 6 unități economice controlate își desfășurau activitatea un număr de 1460 lucrători, fiind constatate un număr de 20 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 3 instruirii/mese rotunde și 1 comunicat de presă.



### 8.2.1. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:

#### **C.1 « Campanie națională pentru verificare a modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă »**

În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranții, obiective avute în vedere prin *Strategia națională privind imigrația*, se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.

Cetățenii străini pot desfășura activități lucrative pe teritoriul României în condițiile reglementate de *Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României* și cu respectarea prevederilor *Codului muncii*, republicat cu modificările și completările ulterioare.

Prin actele normative emise în acest sens, angajatorii români au obligația ca anterior primirii la muncă a cetățenilor străini să obțină avizul de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări (I.G.I.) și să întocmească contract individual de muncă cu respectarea *Codului muncii*, republicat cu modificările și completările ulterioare și a *H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților*, respectiv *HG 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților - RegesOnline*.

Totodată, potrivit *Programului-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025*, printre Campaniile naționale programate pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, se regăsește și acțiunea pentru prevenirea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România.

În perioada 28.07. - 01.08.2025, I.T.M. Vâlcea a desfășurat acțiuni de control la 2 angajatori din domeniile țintă ale campaniei, unde își desfășurau activitatea 6 lucrători cetățeni străini, fiind constatate 6 neconformități pentru care au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată printr-un comunicat de presă.

« Campanie națională de control privind respectarea prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: agricultură - cod CAEN 01, pescuit și acvacultură - cod CAEN 031, 032, vânătoare - cod CAEN 017, silvicultură și exploatare forestieră - cod CAEN 021 și 022 »



Controalele efectuate în ultimii ani, la nivel național, în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniul țintă al campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- riscuri datorate incendiilor și exploziilor;
- echipamente de muncă necorespunzătoare tehnologiilor folosite;
- neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- manipularea de mase grele și foarte grele care duc la probleme de sănătate;
- manevrarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă;
- ricuri de electrocutare;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute etc.

Din aceste considerente și având în vedere evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, precum și de creșterea numărului de accidente de muncă în aceste sectoare de activitate, în perioada 25.04.2025 - 30.09.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat o campanie de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unitățile din grupul țintă.

În urma acestei campanii, au fost efectuate controale la un număr de 9 unități economice, unde își desfășurau activitatea un număr de 775 lucrători, fiind constatate un număr de 32 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 32 sancțiuni contravenționale, din care 31 avertismente și 1 amendă în valoare de 8.000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin 2 instruire/mese rotunde și 1 comunicat de presă.

#### **« Campanie națională de control privind respectarea prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industriei alimentare - cod CAEN 10 »**

Controalele efectuate în ultimii ani, la nivel național, în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniul țintă al campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă, cum ar fi:

- riscuri datorate incendiilor și exploziilor;
- echipamente de muncă necorespunzătoare tehnologiilor folosite;
- neasigurarea sau nefuncționarea instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- manipularea de mase grele și foarte grele care duc la probleme de sănătate;
- manevrarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă;
- ricuri de electrocutare;
- lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute etc.

Din aceste considerente și având în vedere evenimentele care au avut loc în ultima perioadă, precum și de creșterea numărului de accidente de muncă în aceste sectoare de activitate, în perioada 29.09.2025 - 03.10.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a demarat o campanie de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unitățile din grupul țintă.

În urma acestei campanii, au fost efectuate controale la un număr de 9 unități economice, unde își desfășurau activitatea un număr de 156 lucrători, fiind constatate un număr de 26 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în



legalitate și au fost aplicate 26 sancțiuni contravenționale, din care 25 avertismente și 1 amendă în valoare de 6.000 lei.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă.

**« Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare »**

Reglementarea muncii ziliere este stabilită de prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, precum și de dispozițiile normelor metodologice de aplicare a acestei legi.

Având în vedere faptul că munca zilierilor presupune desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional pentru un beneficiar de lucrări, persoană juridică, persoană fizică autorizată, întreprindere individuală, întreprindere familială, adoptarea și punerea în aplicare a acestor acte normative au avut drept consecință creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor din categoria de populație care nu are o calificare profesională sau este fără educație școlară.

Analiza pieței muncii și a numărului de zilieri înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă relevă faptul că actualul cadru normativ care reglementează munca zilieră, deși a dus la o creștere semnificativă a numărului de persoane ocupate pe piața muncii, nu a constituit un stimulent pentru utilizarea acestei forme de ocupare, avându-se în vedere numărul de accidente de muncă produse la nivel național.

În anul 2018 Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a demarat acțiuni de informare și conștientizare a beneficiarilor de lucrări, zilierilor și partenerilor sociali, precum și de control în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, având ca obiective:

- identificarea beneficiarilor de lucrări care utilizează zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acestei legi;

- creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către beneficiari din domeniile controlate, a prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acestei legi;

- determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la inspectoratele teritoriale de muncă în raza căruia societatea își are sediul, în termenul legal.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada 07 iulie - 19 septembrie 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat acțiuni de control la un număr de 6 unități economice, vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și



sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși la locul de muncă. La aceste 6 unități economice controlate își desfășurau activitatea un număr de 52 zilieri, fiind constatate un număr de 15 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 2 instruirii/mese rotunde și 1 comunicat de presă.

## I. CAMPANII EUROPENE

I.1 « *Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.* »

În anul 2025, tematica manifestărilor legate de *Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă* a fost "Locuri de muncă sigure și sănătoase - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală". La sesiunea de comunicări științifice, care a avut loc în perioada 29.10.2025 - 31.10.2025, în localitatea Tg. Jiu, județul Gorj la Universitatea Constantin Brâncoveanu, din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea au participat Inspectorul Șef și un inspector de muncă din cadrul Corpului de Control SSM.

În județul Vâlcea, a fost organizată în ziua de 05.11.2025, la Biblioteca Județeană Vâlcea, o instruire cu aceeași tematică, în cadrul căreia, inspectorul de muncă a prezentat celor prezenți în sală, lucrarea "Impactul activității digitale asupra sănătății lucrătorilor,,.

La instruire au participat din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea, dl. Inspector Șef și întreg colectivul Corpului de Control SSM.

Din partea angajatorilor au participat un număr de 55 persoane, din care 8 reprezentanți ai angajatorilor, 40 ucrători cu atribuții în domeniul SSM, 2 reprezentanți ai lucrătorilor și 5 alți participanți(reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție).

## II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

II.3 « *Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43* »

În activitățile desfășurate în domeniul construcțiilor, lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe mortale sau foarte grave.

În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1.000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați.

Numărul de accidente de muncă înregistrat în sectorul construcțiilor și gravitatea acestora, a fost factorul determinant pentru continuarea și în anul 2025 a acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respect prevederile legale în domeniul



securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în șantierele temporare și mobile, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Obiective acestei campanii sunt următoarele:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații etc.
- încurajarea unei abordări participative, prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor, în acțiunea de diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcții, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate;
- promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Campania națională s-a desfășurat în perioada 01.04.2025 - 31.11.2025 având următoarele etape:

- prima etapă, care s-a desfășurat în lunile februarie 2025 și martie 2025, a constat în mediatizarea, informarea, conștientizarea privind modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri/instruiri cu principalii actori din județ cu activitate în acest domeniu. Au fost organizate 1 sesiune de informare și conștientizare, la care au fost prezenți 64 participanți: angajatori, lucrători desemnați/lucrători aparținând serviciilor interne de prevenire și protecție, lucrători, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, servicii externe de prevenire și protecție etc.;
- a doua etapă, care s-a desfășurat în perioada aprilie 2025 - noiembrie 2025, care a constat în acțiuni de control la angajatori din domeniul țintă al campaniei, pentru a verifica modul de implementare a măsurilor necesare asigurării securității și sănătății lucrătorilor. În această etapă s-a verificat și realizarea măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor anterioare.

În urma acestei acțiuni au fost efectuate controale la un număr de 34 unități economice din domeniul construcțiilor, în care își desfășurau activitatea 810 lucrători, fiind constatate 100 neconformități pentru care au fost aplicate 100 sancțiuni contravenționale, din care 97 avertismente și 3 amenzi în valoare de 22.000 lei. Acțiunea a fost mediatizată prin: 2 instruiri/mese rotunde și 2 comunicate de presă.



**« Campanie de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă cod CAEN 05, 07, 08 »**

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Principalele riscuri în domeniul securității și sănătății în muncă care se întâlnesc în industria extractivă sunt următoarele:

- riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran;
- riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);
- incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;
- riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere;
- riscuri legate de activitatea de transport la și de la locurile de muncă, cum ar fi căi de acces și de circulație neconforme, mijloace de transport neadecvate etc..

Prevenirea riscurilor și promovarea unor condiții mai sigure și mai sănătoase la locul de muncă sunt esențiale nu numai pentru a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă și a condițiilor de lucru, ci și pentru promovarea competitivității.

Principalele riscuri în domeniul securității și sănătății în muncă care se întâlnesc în industria extractivă de suprafață sunt următoarele:

- riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran;
- riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);
- incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;
- riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere etc.

Din cauza riscurilor specifice acestei activități, este necesară atât o instruire adecvată, precum și o monitorizare permanentă, astfel încât caracterul preventiv al activității de inspecție să permită o îmbunătățire a securității și sănătății la locul de muncă.

În perioada 26.01.2025 - 16.02.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 2 unități economice, fiind constatate un număr de 5



neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate, a fost oprit din funcționare un echipament de muncă și au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, din care 5 avertismente.

#### II.4 «Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale»

Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume. Datele statistice analizate periodic de Inspecția Muncii au evidențiat faptul că, datorită condițiilor sociale în care trăiesc, tinerii români caută locuri de muncă după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei acceptă foarte ușor să lucreze fără forme legale și să presteze munci nepotrivite cu insuficiența lor maturitate fizică și mentală. Astfel se expun riscului de accidentare deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante și/sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, împiedicându-i de cele mai multe ori să-și recunoască limitele. Capacitatea de a recunoaște pericolele potențiale, precum și munca în condiții de securitate, solicită simț practic, dar și putere de observație, instruire și experiență. Fiind nou veniți în câmpul muncii, este posibil ca tinerilor să le lipsească experiența și, adesea, maturitatea fizică și psihologică. Este posibil ca ei să nu acorde importanța cuvenită riscurilor cu care se confruntă. Există și alți factori care îi expun pe tineri unor riscuri mai mari, precum:

- nivelul insuficient de competențe și de formare;
- necunoașterea drepturilor proprii și a obligațiilor angajatorului;
- insuficientă încredere pentru a semnaliza eventualele probleme;
- nerecunoașterea de către angajatori a protecției suplimentare de care au nevoie lucrătorii tineri.

Abordarea școlară globală aduce la un loc educația și gestionarea școlii. Elevii și personalul trebuie să colaboreze pentru a face din școală un loc sigur și sănătos pentru muncă și învățare, prin:

- educație cu privire la riscuri, de exemplu prin implicarea elevilor în identificarea pericolelor;
- educație cu privire la sănătate și promovarea sănătății, de exemplu prin inițiativele privind „școlile sănătoase”;
- promovarea demnității și a respectului pentru toți, de exemplu prin campanii împotriva comportamentului agresiv;
- preocupare față de mediu, de exemplu prin reutilizarea și reciclarea materialelor.



Obiectivele urmărite sunt:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă;
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă;
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate;
4. Educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
5. Crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

În cadrul acțiunii privind aceasta campanie, Inspecția Muncii București a desfășurat la nivel național în perioada ianuarie - mai 2025 Campania națională „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale .

Pentru a marca acest eveniment, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a contactat în perioada 20-29.01.2025 reprezentanții școlilor participante pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice din județul Vâlcea implicate în acțiune.

Evenimentul urmărește creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur, precum și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Campania pune accentul pe nevoia de educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii a tinerilor și de asemenea, subliniază faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Vulnerabilitatea tinerilor lucrători impune necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

Pentru derularea campaniei, în județul Vâlcea au fost implicate un număr de 6(șase) unități școlare, respectiv: Liceul Sanitar Antim Ivireanu Rm. Vâlcea, Liceul Tehnologic de Turism Călimănești, Liceul Teoretic Virgil Ierunca Lădești, Liceul George Țârnea Băbeni, Colegiul Național Gib Mihăescu Drăgășani și Liceul Teoretic Comuna Măciuca.

Conform chestionarelor de opinie completate de către elevi și cadrele didactice implicate în această acțiune și prezentate de către angajatori la I.T.M. Vâlcea, rezultă că au fost implicați 40 de profesori, au participat 28 de clase din licee în care învață 653 de elevi.



De asemenea, Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale concursul de specialitate „Știu și aplic. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DOBÂNDEȘTE DE PE BÂNCILE ȘCOLII!” .

Acest concurs la nivel de județ a avut loc în data de 12.04.2025, la Liceul Tehnologic Forestier - Râmnicu Vâlcea, unde au participat un număr de 10 unități școlare.

## V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

V.14 «Acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.»

Ținând cont de volumul marfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, prevenirea accidentelor în timpul transportului rutier al mărfurilor periculoase, este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în acest domeniu de activitate.

Principalele obiective:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier de mărfuri periculoase, a prevederilor legale în domeniu;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Transporturile rutiere interne de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispușe sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor.

Numărul lucrătorilor accidentați din domeniul transporturilor rutiere de mărfuri este situat imediat după cel din sectorul construcțiilor, raportat la numărul și gravitatea accidentelor de muncă. O pondere semnificativă în numărul acestor accidente de muncă o reprezintă lucrătorii care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare/descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului.

Prevenirea acestor accidente este o problemă, care trebuie soluționată, având în vedere cantitatea din ce în ce mai mare de marfă transportată în fiecare an, precum și creșterea numărului de pasageri în transporturile rutiere de călători. O mai bună coordonare a prevenirii între angajatorii implicați (transportatori sau beneficiari), între angajatori și lucrătorii care au diferite sarcini de muncă (conducător auto, încărcător,



descărcător marfă etc.) și care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatori cât și pentru personalul societăților de transport.

Riscurile identificate în activitatea de control și de cercetare a evenimentelor:

- Manipularea manuală (transport de sarcină) este cauza principală a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo - scheletice și dureri de spate scăzute) pentru conducătorul auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare;
- Căderile de la înălțime sunt responsabile pentru aproape un sfert din accidente. De obicei apar în timpul urcării sau coborârii cabinei sau a remorcii, sau pe cheiurile de încărcare/descărcare;
- Depășirea numărului maxim admis de călători, funcție de tipul de autovehicul, în transporturile rutiere de călători;
- Căderile de la același nivel, prezentate în următoarele patru faze distincte:
  - Intrare și trafic pe teritoriul angajatorului beneficiar;
  - Sosire și parcare pe zona de încărcare și descărcare;
  - Operațiuni de încărcare și descărcare corespunzătoare;
  - Plecare din zona de încărcare și descărcare.

Având în vedere cele menționate mai sus, în perioada 01.04.2025 - 30.09.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, a desfășurat acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători și la beneficiarii transportului.

Au fost efectuate controale la 8 unități din domeniul țintă al campaniei, fiind constatate 20 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, 8 avertismente.

Campania a fost mediatizată prin: 1 instruire/mese rotunde și 1 comunicat de presă.

V.17 « Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.»

Condițiile deosebite de muncă au fost reglementate prin Legea nr. 19/2001 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și erau acordate în urma îndeplinirii unor criterii stabilite conform unei metodologii aplicabile pentru locurile de muncă, din toate domeniile de activitate.

Această încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită pentru o perioadă limitată de timp, în care angajatorul avea obligația să ia măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă în care lucrătorii își desfășurau activitatea.

Urmare a faptului că angajatorii nu au reușit în timpul stabilit de legiuitor să îndeplinească măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă, măsuri stabilite chiar de către aceștia prin planul de prevenire și protecție, li s-a acordat posibilitatea prelungirii



încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite în cazul în care se mențineau depășiri ale valorilor factorilor de risc în baza cărora s-a acordat încadrarea.

Ultimul act normativ prin care avizele de încadrare în condiții deosebite au fost supuse unei proceduri de reevaluare a fost H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. Acesta dădea posibilitatea angajatorilor să-și normalizeze condițiile de muncă la termenele asumate prin planul de prevenire și protecție, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2018.

Ulterior a fost promulgată Legea 13/2019, care la art. 1(5) prevede că:

"(1<sup>1</sup>) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, se mențin până la data de 1 septembrie 2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă". Această prevedere a avut drept consecință prelungirea termenului de valabilitate de la 31 decembrie 2018 până la data de 1 septembrie 2021.

Prin Ordonanța de Urgență nr. 94/august 2021 avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate era data de 31 decembrie 2018, își prelungesc valabilitatea până la data de 1 septembrie 2023, dată până la care angajatorii aveau obligația de a normaliza condițiile de muncă.

Prin modificări legislative succesive termenul de valabilitate al avizelor a fost prelungit astfel:

- art. 29 (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

"Locurile de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, în baza avizelor a căror valabilitate a fost prelungită până la data de 1 septembrie 2023, sunt locuri în condiții deosebite de muncă, potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă."

- art. 27(2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii - cu intrare în vigoare începând cu 1 septembrie 2025

"Locurile de muncă pentru care s-au obținut avize de încadrare în condiții deosebite și a căror valabilitate a fost prelungită potrivit legislației anterioare datei intrării în vigoare a prezentei legi sunt considerate locuri de muncă în condiții deosebite, potrivit legii, până la normalizarea de către angajator a condițiilor de muncă, dar nu mai târziu de 1 ianuarie 2035".

Din analiza avizelor acordate pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite reiese faptul că cele mai multe au fost acordate în următoarele sectoare de activitate:

- sectorul sanitar (spitale, direcțiile de sănătate publică), 52,22%
- direcțiile sanitar veterinare, 8,8%
- activitatea de extracție a cărbunelui superior și inferior, 5,5%
- industria metalurgică, 5,5%
- activități de creație și interpretare artistică, 4,4%

Având în vedere că în actul normativ prin care s-a acordat prelungirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite nu s-a prevăzut nici o metodologie



de abordare a modului în care unitățile să procedeze în vederea atingerii obiectivului de normalizare a condițiilor de muncă, este necesar ca prin controalele pe care inspectorii de muncă le vor efectua la aceste societăți să dispună măsuri ferme în acest sens, în concordanță și cu planurile de prevenire și protecție pe care societățile le-au întocmit.

Conducerile societăților care au locuri de muncă încadrate în condiții deosebite este necesar să fie conștientizate de faptul că, începând cu anul 2001, de când au obținut avizul și până în prezent au solicitat an de an prelungirea termenelor de realizare a măsurilor în detrimentul îmbunătățirii securității și sănătății la locurile de muncă pentru care s-au acordat aceste avize.

Precizăm că societățile care dețin aviz, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 1014/2015 au următoarele obligații:

- Semestrial, pe perioada valabilității avizului, angajatorii trebuie să depună la inspectoratul teritorial de muncă o raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) în vederea normalizării condițiilor de muncă;
- Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție.

În perioada aprilie 2025 - decembrie 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a desfășurat acțiuni de verificare și control la 4 unități din domeniile țintă ale acțiunii, unde activitatea se desfășura la un număr de 167 locuri de muncă încadrate în condiții deosebite. În urma controlului a fost constatată 1 de neconformitate pentru care a fost dispusă măsură de intrare în legalitate. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională - avertisment.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 1 instruire/mese rotunde, 1 comunicate de presă și 1 apariții media.

**V.18** «Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică (diviziunea CAEN 24).»

Acțiunea se adresează lucrătorilor care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector de activitate și care sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea (riscuri de incendiu, explozie și/sau emisii majore de noxe, utilaje cu grad ridicat de uzură fizică și morală, utilaje la care au fost aduse modificări constructive fără ca aceste modificări să facă obiectul unei evaluări a riscurilor pe care aceste modificări le induc în mediul de muncă, riscuri electrice, riscuri mecanice și altele). De asemenea, în aceste unități își desfășoară activitatea, pe bază de contract, întreprinderi din domenii diverse de activitate (mechanic, electric, automatizări, etc.), lucrătorii care efectuează aceste activități fiind astfel supuși unor riscuri suplimentare.

Deși numărul de accidente de muncă mortale se menține relativ scăzut în acest domeniu de activitate, se înregistrează un număr ridicat de accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă și invaliditate. Ca urmare, se impune efectuarea de controale tip „inspecție sistem” în întreprinderile mari (peste 250 lucrători), care desfășoară activități din industria metalurgică - diviziunea CAEN 24, precum și în unități din alte



domeniului CAEN care aplică procese specifice industriei metalurgice, cum ar fi fabricarea rulmenților sau fabricarea autovehiculelor.

Controalele efectuate la întreprinderi și/sau unități din acest domeniu de activitate au evidențiat următoarele neconformități:

- neevaluarea riscurilor pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor;
  - ignorarea pericolelor existente la locurile de muncă;
  - neadoptarea și neaplicarea de măsuri de prevenire și metode de lucru care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății la locurile de muncă;
  - lipsa verificărilor periodice pentru echipamentele de muncă pentru care este necesară asigurarea exploatarei fără pericole, echipamente aflate sub incidența unor dispoziții legale speciale (ISCIR);
  - executarea de lucrări care necesită măsuri speciale de siguranță fără întocmirea de instrucțiuni proprii și documentații tehnice corespunzătoare;
  - organizarea necorespunzătoare a activității în domeniul securității și sănătății în muncă;
  - locuri de muncă la care lipseau instrucțiunile proprii în care să se țină seama de particularitățile activităților desfășurate;
  - activitate de prevenire redusă în cazul activităților care presupun munca în condiții de izolare;
  - lipsa sau numărul insuficient al lucrătorilor calificați, autorizați și instruiți corespunzător, pentru desfășurarea unor activități care implică un grad ridicat de risc;
- Cauzele principale generatoare de evenimente:
- executarea unor operații tehnologice constând în folosirea unor materiale necorespunzătoare din punct de vedere calitativ;
  - echipamente de muncă asupra cărora au avut loc intervenții pentru modificarea parametrilor constructivi, fără ca aceste modificări să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției lucrătorilor;
  - folosirea unor instrucțiuni tehnologice nefundamentate pe o analiză riguroasă a fenomenelor care au avut loc în activitatea practică;
  - utilizarea unor tehnologii de lucru periculoase sau nepermise;
  - executarea unor sarcini de muncă pentru care:
    - lucrătorii nu erau suficient instruiți;
    - nu erau întocmite instrucțiuni proprii;
    - nu se acordă sau nu se poartă echipament individual de protecție adecvat;
    - lucrătorilor nu li s-au prezentat riscurile de accidentare și măsurile de prevenire;
    - nu erau evaluate riscurile la locurile de muncă;
    - lucrătorii nu aveau calificarea necesară pentru utilizarea unor echipamente de muncă;
    - s-a permis accesul în zone cu risc ridicat și specific unor lucrători fără a se lua măsuri corespunzătoare pentru ca acestora să li se asigure o instruire adecvată;
  - eliminarea sau neutilizarea dispozitivelor de protecție din dotarea echipamentelor de muncă;
  - neurmărirea sau nerespectarea parametrilor tehnologici;
  - neefectuarea unor operații indispensabile securității muncii sau efectuarea defectuoasă a acestora;
  - suprasolicitare fizică în condiții de muncă grele și/sau deosebite;
  - lipsa coordonării unitare a conducătorilor formațiilor de lucrători aparținând unor angajatori diferiți care își desfășoară activitatea la același loc de muncă:
  - organizarea necorespunzătoare a activității;



- neevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și neîntocmirea planului de prevenire și protecție;
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate;
- lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă sau calitatea scăzută a acestora.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 11.04.2025 - 11.09.2025.

În această campanie, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 0 angajatori, cu un număr de 0 lucrători. În timpul controalelor au fost identificate un număr de 0 neconformități față de legislația națională în domeniu, au fost dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost sancționați 0 angajatori, aplicându-se 0 avertismente.

V.19 « Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.»

Substanțele chimice sunt peste tot în viața noastră de zi cu zi și joacă un rol fundamental în majoritatea activităților noastre deoarece ele se regăsesc, în principiu, în toate dispozitivele pe care le folosim pentru a ne asigura bunăstarea, pentru a ne proteja sănătatea și securitatea și pentru a face față noilor provocări prin inovare. În același timp, substanțele chimice cu proprietăți periculoase pot dăuna sănătății umane și mediului. Deși nu toate substanțele chimice periculoase ridică aceleași probleme, anumite substanțe chimice cauzează cancer, afectează sistemele imunitar, respirator, endocrin, reproductiv și cardiovascular, slăbesc reziliența umană și capacitatea de răspuns la vaccinuri și sporesc vulnerabilitatea la boli. Expunerea la aceste substanțe chimice dăunătoare constituie, prin urmare, o amenințare pentru sănătatea umană. În plus, poluarea chimică este unul dintre principalii factori care pun în pericol Pământul, afectând și amplificând crizele planetare, precum schimbările climatice, degradarea ecosistemelor și pierderea biodiversității.

Pactul verde european, noua strategie a Uniunii Europene în materie de creștere, a așezat Uniunea Europeană pe calea către o economie durabilă, neutră din punctul de vedere al impactului asupra climei până în 2050. Acesta a stabilit, de asemenea, un obiectiv privind o mai bună protecție a sănătății umane și a mediului, ca parte a unei abordări ambițioase de combatere a poluării din toate sursele și de trecere la un mediu fără substanțe toxice. În acest sens, Comisia Europeană a elaborat "Strategia pentru promovarea sustenabilității în domeniul substanțelor chimice. Către un mediu fără substanțe toxice", conform căreia Intensificarea investițiilor și sporirea capacității inovatoare a industriei chimice de a furniza substanțe chimice sigure și sustenabile vor fi esențiale pentru oferirea de noi soluții și pentru sprijinirea tranziției verzi și a tranziției digitale ale economiei și societății noastre.

Noile substanțe chimice și materiale trebuie să fie în mod inerent sigure și sustenabile, de la producție până la sfârșitul ciclului de viață și trebuie să fie implementate noi procese de producție și tehnologii pentru a permite tranziția la neutralitate climatică a industriei chimice.

UE are deja unul dintre cele mai cuprinzătoare și mai protectoare cadre de reglementare pentru substanțele chimice, care se sprijină pe cea mai avansată bază de cunoștințe la nivel mondial. Acest cadru de reglementare devine din ce în ce mai mult



un model de standarde de siguranță la nivel mondial. UE a avut în mod incontestabil succes în ceea ce privește crearea unei piețe interne care funcționează eficient pentru substanțele chimice și în reducerea riscurilor, pentru oameni și pentru mediu, pe care le prezintă anumite substanțe chimice periculoase, cum ar fi agenții cancerigeni și metalele grele, precum și în asigurarea unui cadru legislativ previzibil pentru funcționarea întreprinderilor.

Cu toate acestea, pentru a dezvolta și utiliza substanțele chimice sustenabile care facilitează tranziția verde și tranziția digitală și pentru a proteja mediul și sănătatea umană, în special a grupurilor vulnerabile, trebuie intensificată inovarea în vederea tranziției verzi în industria chimică și în lanțurile sale valorice, iar politica actuală a UE în domeniul substanțelor chimice trebuie îmbunătățită și trebuie să răspundă cu mai mare rapiditate și eficacitate provocărilor pe care le ridică substanțele chimice periculoase.

Aceasta include asigurarea că toate substanțele chimice sunt utilizate într-un mod mai sigur și mai sustenabil, promovarea reducerii la minimum a substanțelor chimice care au un efect cronic asupra sănătății umane și a mediului - substanțe care prezintă motive de îngrijorare - și a înlocuirii acestora cât mai mult cu putință, și renunțarea la cele mai dăunătoare substanțe pentru utilizări neesențiale în societate, în special în produsele de consum.

Ca urmare, la Comisia Europeană și Parlamentul European, sunt în lucru proceduri legislative care vor conduce la noi modificări ale Directivei privind agenții chimici (DAC) și ale Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni (DCM), care vor fi ulterior transpuse în legislația națională.

Pe parcursul anilor 2016 - 2020, Inspecția Muncii a derulat în fiecare an acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă.

Având în vedere importanța acordată la nivel european protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă și necesitatea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice, a fost inclusă în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 prezenta Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

În scopul punerii în practică a celor menționate mai sus, această acțiune va urmări cu prioritate unele substanțe care prezintă un pericol deosebit pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și care fac obiectul unor reglementări speciale.

Diizocianații sunt utilizați la fabricarea poliuretanului atât ca material solid, cât și ca spumă, materiale plastice, acoperiri, lacuri, vopsele în două componente și adezivi. Lucrătorii din companiile care produc aceste materiale sunt expuși, la fel ca și lucrătorii care folosesc adezivi, agenți de etanșare, vopsele și acoperiri care conțin diizocianați. Aceste produse sunt utilizate pe scară largă în construcții, reparații de vehicule, reparații generale, textile, mobilier și fabricarea de autovehicule, alte transporturi,



aparate electrocasnice, mașini și calculatoare. Diizocianații sunt transformați în timpul procesului de producție și nu mai sunt prezenți în produsul final fabricat și, prin urmare, nu există niciun risc pentru utilizatorul produsului. Potrivit estimărilor, în UE aproximativ 4,2 milioane de lucrători sunt expuși la diizocianați și peste 2,4 milioane de companii din UE sunt vizate, marea majoritate fiind microîntreprinderi sau IMM-uri. În prezent, există 19 diizocianați înregistrați individual în conformitate cu REACH, cu unele variații în utilizare, efectele asupra sănătății fiind cauzate de o parte comună a tuturor diizocianaților (grupul NCO).

Plumbul și compușii săi anorganici (denumiți în continuare „plumb”) sunt substanțe toxice pentru reproducere care pot afecta atât fertilitatea, cât și dezvoltarea fătului. Plumbul este utilizat în prezent pentru o mare varietate de aplicații. În plus, lucrătorii pot fi expuși la niveluri semnificative la plumb din cauza aplicațiilor istorice în activități precum renovarea, colectarea deșeurilor, reciclarea și remedierea. Se estimează că aproximativ 50.000 până la 150.000 de lucrători din UE sunt expuși la plumb. Determinarea unui număr precis este dificilă, deoarece lucrătorii din sectoare precum demolarea și gestionarea deșeurilor, precum și cei care folosesc articole din plumb metalic pot fi expuși doar ocazional la plumb, dar uneori la niveluri relativ ridicate. Aproximativ 300 de cazuri de probleme de sănătate apar în fiecare an în UE ca urmare a expunerii profesionale la plumb în perioada anterioară. Această expunere este importantă datorită posibilității de acumulare a plumbului în oase, contribuind astfel la apariția unei boli cronice legate de prezența plumbului în organism.

Tricloroetilena și tetracloroetilena, sunt solvenți cu utilizări multiple, dar care, la fel ca majoritatea hidrocarburilor alifactice clorurate, afectează sistemul nervos central, dar sunt toxice și la nivelul rinichilor, ficatului, sistemului reproductiv etc., precum și potențial cancerigene, ca urmare se recomandă, acolo unde este posibil, substituirea acestora.

Cadmiul este folosit în galvanizare, la obținerea aliajelor (nichel, cupru, aur, argint, bismut și aluminiu) și în fabricarea de baterii din nichel și cadmiu, baterii reîncărcabile care se găsesc în telefoanele mobile și în echipamentele fără fir.

Conform rubricii 23 din anexa XVII la Regulamentul privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice („REACH”), sunt interzise mai multe utilizări ale cadmiului, precum utilizarea cadmiului în amestecuri sau în articole fabricate din anumite materiale plastice, în anumite vopsele și în articolele vopsite, în materiale de adaos pentru bijuterii. De asemenea, REACH interzice folosirea cadmiului în articolele metalice folosite în producția alimentară, în agricultură, în echipamentele de răcire și de congelare, în sectorul mașinilor de tipărit și legat cărți, precum și în mașinile și echipamentele pentru numeroase alte aplicații.

Cadmiul fiind o substanță cancerigenă de categoria 1B, conform articolului 28 din anexa XVII la REACH, este interzisă introducerea sa pe piață sau utilizarea sa în substanțe, în constituenți al altor substanțe sau în amestecuri destinate folosirii de către publicul larg.

În temeiul Directivei 2011/65, utilizarea cadmiului în echipamentele electrice și electronice (EEE) este restricționată, cu excepția anumitor derogări temporare pentru aplicațiile specifice listate în anexele III și IV la directivă. Statele membre trebuie să se



asigure că EEE introduse pe piață nu conțin cadmiu peste o concentrație maximă în valoare de 0,01 % din greutate

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 21.10.2025 - 29.11.2025

În această campanie, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 0 angajatori, cu un număr de 0 lucrători. În timpul controalelor au fost identificate un număr de 0 neconformități față de legislația națională în domeniu, au fost dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost sancționați 0 angajatori, aplicându-se 0 avertismente.

V.20 « Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice »

Articolele pirotehnice își găsesc o largă aplicabilitate cu ocazia diferitelor evenimente și festivități, fapt ce a făcut pe plan mondial să apară mai multe firme producătoare.

Urmare a cerințelor de pe piață, gama acestor produse este diversificată și în continuă creștere.

În perioada sărbătorilor de iarnă se utilizează în mod frecvent articole pirotehnice, care printr-o folosire necorespunzătoare pot duce la vătămări corporale, înregistrându-se cazuri frecvente de astfel de evenimente la persoanele sub vârsta de 18 ani.

Evenimente grave s-au petrecute în anii anteriori, atât în țară, cât și în străinătate, soldate cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, provocând mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

În conformitate cu prevederile legislației privind regimul materiilor explozive, persoanele fizice nu au dreptul să dețină, să utilizeze, să transporte, să depoziteze, să experimenteze ori să mânuiască explozivi de uz civil sau articole pirotehnice dacă nu fac dovada calității de artificier, respectiv de pirotehnician autorizat și nu reprezintă o persoană juridică autorizată și înregistrată conform prevederilor legale, cu excepția articolele pirotehnice din categoriile F1 și P1 care pot fi deținute și utilizate de persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani și categoria T1 care pot fi deținute și utilizate de persoanele care au împlinit vârsta de 18 ani.

Articolele pirotehnice din categoriile F2, F3, F4, T2 și P2 pot fi folosite numai de către pirotehnicieni și numai în scopul pentru care sunt destinate, acestea fiind interzise comercializării către publicul larg.

Autorizarea artificierilor, respectiv a pirotehnicienilor se face de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia solicitantul își are domiciliul, reședința sau rezidența.

Articolele pirotehnice pot fi comercializate doar în spații destinate vânzării unor astfel de articole și numai de către persoane juridice care au obținut autorizației de a le deține și comercializa din partea inspectoratului teritorial de muncă și a inspectoratului de poliție județean/Direcția Generală de Poliție a Municipiului București și după obținerea acordului unității inspectoratului pentru situații de urgență în a cărei rază de



competență funcționează. Îndeplinirea activităților prevăzute în autorizație prin intermediari neautorizați este interzisă.

Pentru organizarea de jocuri cu articole pirotehnice de divertisment din categoriile 3 și 4, trebuie obținute acordurile prevăzute de legislația în vigoare (primărie, inspectoratul pentru situații de urgență și inspectoratul de poliție județean) cu cel puțin 48 de ore înainte.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea, în perioada 09.12.2025 - 10.01.2025, a desfășurat acțiuni de verificare și control a respectării prevederilor legale privind deținerea, prepararea, experimentarea, distrugerea, transportul, depozitarea, mânuirea și folosirea articolelor pirotehnice, la un număr de 14 unități economice. În urma acestor controale au fost constatate un număr de 37 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate și au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale (avertismente).

De menționat că, în baza protocoalelor încheiate între Inspecția muncii, Ministerul Administrației și Internelor și Ministerul Finanțelor, în județul Vâlcea a fost desfășurată acțiune comună de control, respectiv Inspectoratul teritorial de Muncă Vâlcea, Inspectoratul Județean de Poliție Vâlcea și ANAF - Direcția Regională Antifraudă 4 Tg.Jiu.

În județul Vâlcea nu au fost identificate societăți comerciale neautorizate care să dețină, transporte, anipuleze, depoziteze, comercializeze sau să folosească articole pirotehnice.

Acțiunea a fost mediatizată prin: 1 instruire/mese rotunde și 1 comunicat de presă.

V.21 « Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).»

În Comunicarea Comisiei Europene COM(2021) 323 final referitoare la Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2021 - 2027, Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare se precizează că: „Existența unor condiții de muncă sigure și sănătoase este o condiție prealabilă pentru o forță de muncă sănătoasă și productivă. Nimeni nu ar trebui să sufere de pe urma unor boli sau accidente legate de locul de muncă. Acesta este, de asemenea, un aspect important atât al sustenabilității, cât și al competitivității economiei UE.”

Cadrul strategic se axează pe trei obiective-cheie pentru următorii ani:

- anticiparea și gestionarea schimbării din noua lume a muncii, generată de tranzițiile verde, digitală și demografică;
- îmbunătățirea prevenirii accidentelor și a bolilor la locul de muncă;
- creșterea gradului de pregătire pentru eventuale crize sanitare viitoare.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, sunt necesare acțiuni atât la nivelul UE, cât și la nivel național, sectorial și la nivel de întreprindere.

Microîntreprinderile, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole în ceea ce privește asigurarea sănătății și securității în muncă.



Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Potrivit articolului 7 alin.(1) lit. b) al Legii nr. 319/2006, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale. De asemenea, angajatorul are obligația să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă (art. 7 alin.(4) lit.a).

Ulterior evaluării riscurilor și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator trebuie să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice (art. 7 alin.(4) lit.b).

Potrivit datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică 15, în anul 2021 ponderea microîntreprinderilor, întreprinderilor mici și mijlocii în totalul întreprinderilor din România, respectiv 1.190.504 întreprinderi, era de 99,8%. Acest procent s-a menținut aproximativ constant în ultimii ani, segmentul de microîntreprinderi, întreprinderi mici și mijlocii reprezentând, în prezent, motorul economiei.

Luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale, Inspecția Muncii are ca prioritate ridicarea nivelului de respectare a cerințelor legale în toate întreprinderile, cu focalizare, în cadrul acestei acțiuni de monitorizare, pe întreprinderi mici.

În acest context și având în vedere specificitatea întreprinderilor mici care se confruntă adesea cu resurse limitate, precum și cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 s-a inclus Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).

În această campanie, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la un număr de 38 angajatori. În timpul controalelor au fost identificate un număr de 114 neconformități față de legislația națională în domeniu, au fost dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost sancționați 38 angajatori, aplicându-se 3 amenzi în valoare de 22.000 lei și 111 avertismente.

Acțiunea a fost mediatizată prin 1 comunicat de presă și 1 apariție media.



## IX. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

### 9.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025, în Baza SIGAM, au fost înregistrați 56 lucrători accidentați dintre care 54 de lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă și 2 lucrători au decedat. Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele 56 accidente de muncă în anul 2025, sunt:

- morărit și panificație: 16 (28.57 % din total accidentați);
- construcții: 6 (10.71 % din total accidentați);
- comerț cu amănuntul sau cu ridicata: 4 (7.14 % din total accidentați);
- fabricarea articolelor confecționate din textile: 4 (7.14 % din total accidentați);
- hoteluri și restaurante: 3 (5.36 % din total accidentați);
- captarea, tratarea și distribuția apei: 3 (5.36 % din total accidentați);
- transporturi: 2 (3.57 % din total accidentați);
- extracția cărbunelui inferior: 2 (3.57 % din total accidentați);
- fabricarea de construcții metalice: 2 (3.57 % din total accidentați);
- activități referitoare la asistență spitalicească: 2 (3.57 % din total accidentați);
- administrație publică și apărare: 2 (3.57 % din total accidentați);
- activități de întreținere peisagistică: 2 (3.57 % din total accidentați);
- operațiuni de mecanică generală: 2 (3.57 % din total accidentați);
- activități de asistență socială: 2 (3.57 % din total accidentați);
- tăierea și rindeluirea lemnului: 1 (1.79 % din total accidentați);
- producția de rezervoare, containere metalice: 1 (1.79 % din total accidentați);
- lucrări de instalații electrice: 1 (1.79 % din total accidentați);
- fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor: 1 (1.79 % din total accidentați);

Din punctul de vedere al vârstei lucrătorilor accidentați, din totalul celor 56 lucrători accidentați în anul 2025, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 2 lucrători accidentați au vârsta peste 60 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 3.57 % din totalul accidentaților.
- 24 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 50-59 ani, 23 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă reprezentând 41.07 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1.79 % din total accidentați;
- 15 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 40-49 ani, 14 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă reprezentând 25.00 % din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1.79 % din total accidentați;
- 10 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 30-39 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 17.86 % din totalul accidentaților;
- 5 lucrători accidentați au vârsta cuprinsă între 20-29 ani, fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 8.92 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al vechimii în ocupație, din totalul celor 56 de lucrători accidentați în anul 2025, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 18 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 0 - 1 an, cei 18 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 32.15 % din totalul accidentaților;



- 13 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 2 - 5 ani, cei 13 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 23.23 % din totalul accidentaților;
- 11 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 6 - 10 ani, cei 11 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 19.64 % din totalul accidentaților;
- 8 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 11 - 20 ani, 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 10.71 % din totalul accidentaților și 2 lucrători au decedat, reprezentând 3,57 % din total accidentați;
- 4 lucrători accidentați au o vechime în ocupație între 21 -30 ani, cei 4 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 7,14 % din totalul accidentaților;
- 2 lucrători accidentați au o vechime în ocupație mai mare de 40 ani, cei 2 lucrători fiind accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 3,57 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere vechimii la locul de muncă, din totalul celor 56 lucrători accidentați în anul 2025, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 18 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 0 - 1 an, cei 18 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 32.15% din totalul accidentaților;
- 13 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 2 - 5 ani, 12 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 21.42% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,79% din total accidentați;
- 15 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 6-10 ani, cei 15 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 26.78% din totalul accidentaților;
- 7 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 11 - 20 ani, 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 10.71% din totalul accidentaților și 1 lucrător a decedat, reprezentând 1,79% din total accidentați;
- 3 lucrători accidentați au o vechime la locul de muncă între 21 - 30 ani, cei 3 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă, reprezentând 5,36 % din totalul accidentaților.

Din punctul de vedere al ocupației, din totalul celor 56 lucrători accidentați în anul 2025, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:

- 6 lucrători sunt personal TESA, reprezentând 10.71% din totalul accidentaților. Cei 6 lucrători au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă;
- 50 lucrători accidentați sunt muncitori, reprezentând 89.29% din totalul accidentaților, 48 lucrători accidentați sunt muncitori calificați, reprezentând 85.71% din totalul accidentaților și 2 lucrători accidentați sunt muncitori necalificați, reprezentând 3.57% din totalul accidentaților.

Din cei 48 lucrători calificați, 46 au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă și **2 lucrători calificați au fost accidentați mortal.**

Cei 2 muncitori necalificați au fost accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Pentru cei 48 muncitori calificați accidentați, din punctul de vedere al ocupației, analiza accidentelor de muncă a evidențiat următoarele:



- **brutar:** 2 lucrători (3.57% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
  - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **ambalator manual:** 6 lucrători (10.71% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
  - 4 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 7.14 % din total accidentați;
  - 2 lucrători cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 3.57 % din total accidentați.
- **electrician:** 4 lucrători (7.14% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
  - 2 lucrători cu vechime de 2 - 5 ani, din care **1 accidentat mortal**, reprezentând 3.57 % din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.79 % din total accidentați.
  - 1 lucrător cu vechime de 21 - 30 ani, reprezentând 1.79 % din total accidentați.
- **lăcătuș mecanic:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 11 - 20 ani.
- **instalator rețele:** 3 lucrători (5.36% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
  - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **manipulant mărfuri:** 2 lucrători (3.57% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani.
- **confeccioner:** 3 lucrători (5.36% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
  - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 21 - 30 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **gestionar:** 4 lucrători (7.14% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
  - 3 lucrători cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 5.36% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **șofer autovehicule mare tonaj:** 4 lucrători (7.14% din total accidentați), care au o vechime la locul de muncă:
  - 3 lucrători cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 5.36% din total accidentați;
  - 1 lucrător **accidentat mortal** cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **asistent medical:** 2 lucrători (3.57% din total accidentați), care aveau o vechime la locul de muncă:
  - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **infirmier:** 2 lucrători (3.57% din total accidentați), care aveau o vechime la locul de muncă:
  - 1 lucrător cu vechime de 0 - 1 an, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **îngrijitor clădiri:** 2 lucrători (3.57% din total accidentați), care aveau o vechime la locul de muncă:
  - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 11 - 20 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.



- **spălător manual:** 2 lucrători (3.57% din total accidentați), care aveau o vechime la locul de muncă de 0 - 1 an;
- **stivuiitorist:** 2 lucrători (3.57% din total accidentați), care aveau o vechime la locul de muncă:
  - 1 lucrător cu vechime de 2 - 5 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați;
  - 1 lucrător cu vechime de 6 - 10 ani, reprezentând 1.79% din total accidentați.
- **operator mașină:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
- **finisor terasamente:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
- **lucrător salubrizare:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani.
- **floricultor:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 2 - 5 ani.
- **cofetar:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 6 - 10 ani.
- **dulgher:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
- **muncitor manipulant și pregătire furaje:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 0 - 1 an.
- **controlor calitate:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 6 - 10 ani.
- **camerist hotel:** 1 lucrător (1.79% din total accidentați), care avea o vechime la locul de muncă cuprinsă între 6 - 10 ani.

Pentru cei 2 muncitori necalificați accidentați, din punctul de vedere al vechimei la locul de muncă, analiza accidentelor de muncă a evidențiat că cei 2 lucrători aveau o vechime cuprinsă între 0 - 1 an, reprezentând 3.57% din total accidentați.

În anul 2025, din totalul celor 54 lucrători accidentați cu incapacitate temporară de muncă, 45 lucrători au încheiat incapacitatea temporară de muncă.

Pentru lucrătorii care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2025, numărul de zile de incapacitate a fost de 1684, din care 152 zile de spitalizare. Indicele de durată medie (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de  $1684:45 = 37,422$  zile.

## X. SITUAȚIE PETIȚII ÎNREGISTRATE ȘI SOLIȚIONATE

Numărul total de petiții înregistrate: 716  
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN): 609  
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM): 39  
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM): 45  
alte domenii decât cele prezentate mai sus: 23  
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative: 23  
cu solicitare de CONTROL: 716  
număr controale ca urmare a petițiilor: 716

Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:  
numărul de petiții soluționate prin răspuns: 642  
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare: 112



**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA**

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3622

numărul de petiții clasate: 74

Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:

numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică): 662

numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat): 54

Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:

pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției): 484

pe suport electronic (e-mail): 148

pe portalul de petiții de pe site: 84

Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:

acordare salariu: 366

muncă nedeclarată: 115

eliberare adeverințe/extras Revisal: 44

concediere: 14

încălcare norme SSM: 84

altele: 26

Inspector Șef  
Viorel Din

