



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VÂLCEA

Str. Regina Maria nr. 2, cod poștal 240140, Râmnicu Vâlcea, jud. Vâlcea

Tel.: (0250) 735.804, (0350) 407.967 Fax: (0250) 732.657, www.itmvalcea.ro

RAPORT DE ACTIVITATE **în domeniul relațiilor de muncă**

Pe anul 2015

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată - pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspecției Muncii aprobat prin HG nr. 1377/2009 - cu modificările ulterioare, precum și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

Pentru prezentarea raportului pe perioada 05.01.2015 - 31.12.2015 a fost respectat conținutul programului cadru aprobat în domeniul relațiilor de muncă, fiind urmărite măsurile din **Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vâlcea pentru anul 2015**, precum și dispozițiile transmise pe parcursul perioadei analizate de Inspeția Muncii București.

În perioada 05.01.2015 - 31.12.2015, activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă a avut ca priorități: campaniile naționale și locale privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, acțiunile tematice la inițiativa Inspecției Muncii, acțiunile din Programul Cadru de acțiuni al I.T.M Vâlcea, respectiv, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor contractelor individuale de muncă și a contractelor colective de muncă, a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, Legii nr. 202/2002 republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, OUG nr. 96/2003 cu modificările și completările ulterioare, privind protecția maternității la locurile de muncă, Legii nr. 52/2011 republicată, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, Legii nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu

handicap, Legii nr. 344/2006 cu modificările și completările ulterioare, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, etc.

Inspectorii de muncă s-au deplasat la sediile angajatorilor, la locurile de muncă organizate de aceștia, conform programului de control stabilit în graficele lunare de control, cât și ca urmare a sesizărilor primite de la persoane fizice sau juridice. În perioada 05.01.2015 - 31.12.2015 s-a înregistrat un număr 630 sesizări.

Principalele aspecte sesizate de către persoanele fizice sau juridice au fost: neplata drepturilor salariale, nerespectarea de către angajator a duratei normale a timpului de lucru, neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, neacordarea sau neplata concediilor medicale / a concediilor de sarcină și lehuzie, nerespectarea prevederilor referitoare la munca pe timp de noapte, nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentară, sărbătorile legale și repausul săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, refuzul angajatorului de a elibera documente care să ateste vechimea în muncă.

În perioada 28 - 29.04.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat controale la 10 angajatori care aveau 221 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune în conformitate cu prevederile art. 260, al.1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1500 lei, 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 9, al. 2 din HG nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 5000 lei și 1 avertisment contravențional; au fost constatate 24 neconformități pentru care au fost dispuse 24 măsuri.

În perioada 12 - 13.05.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unitățile care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea efectuat controale la 13 angajatori care aveau 325 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 9, al. 2 din HG nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 5000 lei și 4 avertismente contravenționale; au fost constatate 34 neconformități pentru care au fost dispuse 34 măsuri.

În perioada 06 - 17.07.2015 s-a desfășurat **Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art, 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare**. Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 39 angajatori; au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 30000 lei

pentru primirea la muncă a 3 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, 2 sancțiuni contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată -Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare în valoare de 3000 lei și 10 avertismente contravenționale; au fost constatate 125 neconformități pentru care au fost dispuse 125 măsuri.

În perioada 18 - 20.08.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările cu risc de cădere de la înălțime pentru angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 9 angajatori care aveau 117 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. a din Legea nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 300 lei și 2 avertismente contravenționale; au fost constatate 34 neconformități pentru care au fost dispuse 34 măsuri.

În perioada 28.09 - 09.10.2015 s-a desfășurat **Campania Națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art. 11 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 13 angajatori; nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale; au fost constatate 6 neconformități pentru care au fost dispuse 6 măsuri.

În perioada 09 - 27.11.2015 s-a desfășurat **Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante, etc.).** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a efectuat controale la 24 angajatori care aveau 180 salariați; a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 23, al. 1, lit. b din Legea nr. 108/1999 republicată, în valoare de 10000 lei, 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 260, al. 1, lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare -Codul Muncii, în valoare de 1500 lei, 1 sancțiune contravențională în conformitate cu prevederile art. 9, al. 2 din HG nr.500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 5000 lei.

În perioada 08.12 - 16.12.2015 s-a desfășurat **Campania privind verificarea respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.** Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea a

efectuat controale la 7 angajatori; au fost aplicate 4 avertismente contravenționale; au fost constatate 22 neconformități pentru care au fost dispuse 22 măsuri.

Prin aceste Campanii s-a urmărit pe de o parte, identificarea angajatorilor care folosesc persoane fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la: relațiile de muncă, condițiile de muncă, iar pe de altă parte, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care decurg din nerespectarea acestor prevederi.

În perioada **05.01.2015 - 31.12.2015** inspectorii de muncă din cadrul Serviciului control relații de muncă au întocmit **1333 procese verbale de control**, fiind aplicate **402 sancțiuni contravenționale**, din care, **142 amenzi contravenționale - în valoare de 965700 lei și 260 avertismente**.

Datele sunt prezentate în **anexa 4**, cu următoarele mențiuni:

În perioada 05.01 - 31.12.2015 au fost depistate 759 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, respectiv **86** persoane fără forme legale de angajare și **673** persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise sau au fost transmise la registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut la art. 4, al. 1. lit. a din H.G. nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare.

- Pentru primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea contractului individual de muncă în formă scrisă au fost sancționați **36** angajatori cu amendă în valoare de 520000 lei și **10** avertismente, fiind depistate **86** persoane în această situație. Au fost întocmite și **2** cereri de urmărire penală pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără forme legale de angajare (SC MUR CONSTRUCT SRL -pentru primirea la muncă a 12 persoane SC EDIHUA COMEX SRL -pentru primirea la muncă a 8 persoane fără forme legale de angajare). Controlul privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-a efectuat atât ca urmare a sesizărilor persoanelor fizice și juridice, cât și a acțiunilor inițiate de I.T.M.Vâlcea în locuri aglomerate (piețe, magazine mari, șantiere, etc).

-Pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare au fost aplicate **23** amenzi contravenționale, în valoare de 152300 lei și un număr de **179** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 108/1999 republicată (neîndeplinirea măsurilor dispuse și refuzul controlului) au fost aplicate **39** amenzi contravenționale în valoare de 215000 lei și **42** avertismente.

-Pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată (pentru negarantarea în plată a salariului minim pe economie , nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul săptămânal, munca suplimentară, munca de noapte) au fost aplicate **40** amenzi contravenționale în valoare de 54400 lei și **24** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor HG nr. 871/2013 a fost aplicat **1** avertisment.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 au fost aplicate **4** amenzi contravenționale în valoare de 24000 lei și **3** avertismente.

-Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 67/2006 a fost aplicat **1** avertisment.

În controalele efectuate au fost constatate 3556 neconformități, fiind dispuse 3556 măsuri pentru remedierea acestora; au fost verificate și realizate 3249 măsuri.

Raport de activitate în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă

În anul 2015, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vâlcea au fost înregistrate și soluționate 1901 cereri de eliberare adeverințe și certificate pentru persoane fizice, juridice și alte entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații.

A fost înregistrat, în baza extraselor depuse de beneficiarii de lucrări, conform prevederilor Legii nr. 52/2011- cu modificările și completările ulterioare, un număr de 61632 poziții zilieri.

Au fost soluționate 1499 adrese de furnizarea informații extrase din baza de date cu registrele generale de evidență a salariaților, referitoare la 21146 persoane. Au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților 15380 beneficiari de venit minim garantat, astfel cum au fost furnizați de primării, în conformitate cu prevederile art. 15, alin. 2 din Legea nr. 416 din 18 iulie 2001 - privind venitul minim garantat, modificată și completată.

Au fost eliberate 1134 parole în vederea transmiterii on-line a registrelor generale de evidență a salariaților și au fost efectuate 6964 transmiteri ale registrelor prin depunere la sediul inspectoratului.

V.I.M.